

Работники 1 РУ ожидают, что проблемы с воздухом в забое будут решены к новому году

Начало на ст. 1 и вошёл в постановляющую часть конференции с предложением обеспечить все горные комплексы стационарными приборами измерения количества, качества и температуры воздуха. Чтобы работник перед началом работ смог убедиться в безопасности своего рабочего места. Данное предложение Независимого профсоюза пока не нашло поддержки со стороны руководства «Беларуськалия».

Но, есть и положительные моменты. При встрече с руководством рудника 1-РУ ими заявлено, что к концу IV квартала будут завершены работы по монтажу датчиков в отдалённых точках выработок, которые будут связаны с ВГП (вентилятором главного проветривания). Модернизация позволит ВГП работать в автоматическом режиме и увеличивать подачу воздуха если данные, поступающие с датчиков, будут

сигнализировать о недостаточном объёме воздуха. В свою очередь работники ожидают, что с нового года дышать в шахте, можно будет не опасаясь за свое здоровье.

Это не первый опрос, проведённый НПП в этом году. Ранее в профсоюз обратились забойщики ЗРУ с жалобами на плохую вентиляцию и высокую температуру на рабочих местах. Анкетирование, а затем и замеры подтвердили претензии работников, в частности значительные превышения температуры зафиксированы в забоях 2-го горизонта, где раньше таких проблем не было.

Продолжение обсуждения этих и некоторых других вопросов прошло на встрече активистов профсоюза с заместителем главного инженера по горным вопросам Петровским А.Б.

- Вентиляция и температура в забое - это взаимосвязанные вещи. Работы

по этим вопросам ведутся как собственными специалистами, так и специализированными организациями. Специалистами Уральского отделения Российской Академии наук по договору проводятся работы по мониторингу системы вентиляции шахтного поля, - объясняет председатель НПП Сергей Черкасов. - В перспективе, с учётом данных исследований, планируется создание полностью автоматизированной системы управления вентиляцией с установкой датчиков в отдалённых краевых зонах. Продолжается внедрение кондиционирования воздуха в шахте: проведенные испытания, научные исследования показали эффективность применённой системы. На данный момент внедряется модернизация установки и испытания будут продолжены, т.к. система кондиционирования будет необходима для применения и на Петриковском ГОКе.

На вентиляцию и горные условия влияет и применение бесцеликовой системы отработки шахтного поля, особенно т.н. присечки, при которой вентштрек проходится с оставлением минимального целика (3 - 10 метра), при разрушении которого вентиляция ухудшается. На эту проблему НПП не раз обращал внимание администрации. Со слов А.Б. Петровского на ЗРУ запрещена проходка вентштрека на всю длину, на других рудниках - в зависимости от горных условий.

- Ещё одно новшество, которое будет испытываться - бункер-перегрузатель. Это перегружатель для проходческих комплексов с вентилятором, - говорит председатель НПП. - Наниматель прорабатывал и вопрос беспроводной связи в шахте. В отличие от угольных шахт, где применение т.н. системы позиционирования персонала обязательна, для калийных шахт такого требования нет (?!). В ближайшее время внедрение данной системы не планируется. Ещё один вопрос, который зам. гл. инженера взял на заметку - новые модели самоспасателей, т.к. применяемые сейчас громоздкие, тяжёлые и неудобные.

Независимый профсоюз горняков продолжает мониторинг и работу в этом направлении.

ОБУЧЕНИЕ

ПРОФСОЮЗНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ И КАМПАНИИ

Продолжается наше сотрудничество и совместные мероприятия с IUF - Международным союзом работников пищевой, сельскохозяйственной, гостиничной, ресторанной, табачной и смежных отраслей.

Уже более года, прошедшее после вступления БНП в эту глобальную профсоюзную семью, нас связывает настоящая дружба. Совместно проведено несколько мероприятий, особо отмечу поддержку наших монтажников УСП «Трест «Реммонтажстрой», отстаивавших своё право на объединение в профсоюз: генеральный секретарь IUF Сью Лонгли направила требование председателю Солигорского райисполкома о регистрации первички.

В течение двух дней активисты независимого профсоюза с помощью модераторов Дмитрия Степанюка, координатора IUF по нашему региону, и Ивана Милых, председателя профсоюза «Новопрот», изучали методики профсоюзных кампаний.

В качестве положительных примеров мы получили информацию о кампаниях IUF, достигших результата, были и неудачи, которые были также нами проработаны. Из положительных примеров: освобождение активистов Казахстана, сохранение в Грузии завода по производству сахара, увеличение заработной платы на украинском предприятии Соса-Сола и др.

Основная работа велась в группах. Итог - разработка каждой группой профсоюзной кампании по решению одной из проблем.

Семинар закончился совместной фотографией в поддержку работников компании Соса-Сола

Председатель НПП ОАО «Беларуськалий»,
Сергей ЧЕРКАСОВ

Высказываемое в публикациях есть частное мнение авторов публикаций и может не совпадать с точкой зрения издания



**НПП - 28 лет на защите
Человека труда!**

Мы в интернете: www.npp.by, nppbelk@gmail.com

Редактор:
Роман Ерошеня

Издается на правах внутренней
документации. Тираж 299 экз.
Корректор:
Светлана Ущуповская

Адрес 223710 г.Солигорск,
ул Коржа 5, каб 606.
Телефоны (+375-174) 29-84-43, 29-88-59



РАБОЧЕМУ

№16(716) 17 сентября 2019

ОХРАНА ТРУДА

Работники 1 РУ ожидают, что проблемы с воздухом в забое будут решены к новому году

Не так давно, по причине жалоб работников рудника 1 РУ, Независимый профсоюз горняков провел опрос в виде анкетирования трудящихся на этом участке. Целью анкетирования было изучение и выявление проблем вентиляции и температурного режима на рабочих местах. В результате были получены первые данные, с которыми мы вас ознакомим.

Участие в анкетировании приняли 35 работников рудника 1 РУ, в основном это работники ПГУ. 100% опрошенных отмечают, что на себе испытывали состояние нехватки воздуха при работе в подземных условиях. И 97,1% сталкивались с повышенными температурами на рабочих местах. Проблемными сменами, по мнению людей, являются смены: в выходные дни; ремонтные, когда ИТР не опускается под землю. Половина из опрошенных обращались к своему руководству с требованием решения проблемы, вторая половина не предпринимала никаких действий. В результате обращения проблема никак не решалась. По мнению людей, основной причиной почему это происходит, является экономия электроэнергии, в результате которой не включают ВГП на полную мощность. Более подробно с результатами анкетирования можно ознакомиться в кабинетах НППГ 1-РУ.

Стоит отметить, что вопрос вентиляции и проветривания горных выработок поднялся на конференции НППГ рудника 1-РУ

Продолжение на ст. 4

1 РУДОУПРАВЛЕНИЕ

Инструкции с нарушением профсоюз согласовывать не будет

12 сентября состоялся Совет НППГ СОФ 1-РУ. В работе Совета принял активное участие и председатель НППГ ОАО «Беларуськалий» Сергей Черкасов.

Была доведена информация и прошло обсуждение о текущей работе профсоюза. В последнее время НППГ занимался и продолжает заниматься согласованием рабочих инструкций. Со слов председателя НППГ 1-РУ проблема в согласовании инструкций заключается в том, что по многим специальностям работникам пытаются вменить исполнение обязанностей по двум, трём, а то и четырём иным специальностям. А всё это на-

рушает п.2.2 КД и ст.20 ТК РБ, такие инструкции с нарушением профсоюз согласовывать не будет.

Далее руководство профсоюза отчиталось о проделанной работе с начала года. С 1 января 2019 г. по сегодняшний день руководству было направлено 38 обращений, представлений, рекомендаций и ходатайств, где затрагивались темы охраны труда, повышения разрядов, доплат,

Продолжение на ст. 3

ЗАРПЛАТА

ЗА \ ПРОТИВ: ЭЛЕКТРОННЫЕ РАСЧЕТНЫЕ

С 1 сентября 2019 года бумажные расчетные листки для работников ОАО «Беларуськалий» исчезают, их место займут электронные. Об этом администрацией Общества было заявлено пару месяцев тому, а в июле был подписан Приказ «О порядке выдачи расчетных листов».

Продолжение на ст. 2

Рас:Вре:Вид:	цех:мя	опл:М-ц:	Сумма	Рас:Вид:	цех:уд.:М-ц:	Сумма
176 008 02			3086122	911 02		824747
034 02			1606883	942 02		63442
040 02			200000	948 02		63442
7 061 02			49588	Удерж.:		951631
28 062 02			198353			
070 01			325866	920 02		1290600
095 02			30861	981 02		5000
104 02			467547			
523 02			378990			
Начислено:			6344210	Выдано:		1295600
			Остаток к получению:			4096979

За это время работники, которые не имеют «личного кабинета» на сайте своего банка и средств работы с ним (компьютер, планшет, смартфон, интернет) должны были приобрести их, научиться ими пользоваться, подключиться и разобраться. Достаточно ли для этого двух месяцев

Начало на ст. 1

четных листов в электронном виде определить в течение двух месяцев. Во время переходного периода выдачу расчетных листов осуществлять одновременно в электронном виде и на бумажном носителе.

Получается, выдача бумажных расчетных прекратилась и те, кто не перешел на электронную форму полу-

от банка, который тебя обслуживает и их приложений для мобильного банкинга. Во-вторых, можно по своему IP посмотреть всю информацию в локальной сети «Беларуськалия». Лично я думаю, тут скорее «проблема» в том, что теперь не смогут глянуть в расчетный соседа».

ЗА \ ПРОТИВ: ЭЛЕКТРОННЫЕ РАСЧЕТНЫЕ

возрастному работнику, у которого последние двадцать лет в качестве телефона был Nokia 3310, а подаренный детьми смартфон пылится на полке? Наверное нет. Поскольку в Независимый профсоюз горняков стали обращаться работники с вопросами. Давайте с ними разберемся.

ЗАКОННО ЛИ ЭТО?

В Трудовом кодексе нашей страны написано, что «Наниматель при выплате заработной платы ежемесячно обязан выдавать каждому работнику расчетный листок с указанием в нем составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеров удержаний из заработной платы, а также общей суммы заработной платы, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается нанимателем». (ТК РБ ст.80)

Получается, что наниматель обязан представлять работникам расчетные листки для того, чтобы обеспечить им возможность получения достоверной информации о своем заработке. Чтобы работник мог контролировать соблюдение работодателем условий труда. Форма расчетного листка может быть утверждена приказом работодателя или являться приложением к локальному нормативному акту. В «Беларуськалии» был издан приказ 842 от 8.07.2019 г. за подписью гендиректора Головатого И.И., которым было определено следующее:

«Выдачу расчетных листов работникам ОАО «Беларуськалий» осуществлять в электронном виде начиная с заработной платы за июнь 2019 года путем размещения в электронном виде информации, содержащей данные расчетных листов, в системах банковского обслуживания «Интернет-банкинг», «Мобильный-банкинг».

Переходный период на выдачу рас-

чета расчетных листов, теперь не могут получать информацию о своей заработной плате, и естественно, контролировать данные о своем заработке и условиях труда.

ЧТО ДУМАЕТ ОБ ЭТОМ РУКОВОДСТВО ПРОФСОЮЗА?

Председатель НПП 2РУ Олег Мачульский,

согласен с тем, что человек, если не может пользоваться электронными расчетными, должен иметь право на получение бумажного. Однако отметил, что в этом нововведении есть и положительный момент: «Теперь никто не видит твой заработок, информация остается конфиденциальной».



Зам.председателя НПП 4РУ Артем Чайко отметил, что люди жалуются

и это не только возрастная категория: «Даже не каждый молодой работник может сразу разобраться в этой системе, а что говорить про возрастных работников с кнопочным телефоном»?!



Зам.председателя НПП 3РУ Николай Лагойко:

«Ко мне с такой проблемой никто не подходил. Если у тебя нет электронного ящика или аккаунта, то можно подойти в банк и сотрудники банка подскажут, что и как сделать. Опять же, все зависит еще и



Зам. председателя НПП 1РУ Павел Соколовский: По вопросу расчётных в профсоюзе каждый день обращаются люди:

звонят по телефону и приходят. Это большой вопрос для определённой категории работников. На наш взгляд самое главное, что произошло — это то, что людей лишили права выбора. Им просто его не оставили, а поставили перед фактом.



Мы согласны что переход на электронные расчётные очень прогрессивное и современное решение, но в этом решении не учтено то, что существует часть работников, которые до сих пор пользуются кнопочными телефонами. У многих нет электронной почты, кто-то и вовсе не пользуется интернетом. Исходя из всего этого понятно и возмущение людей, которые говорят и просят, чтобы профсоюз составил какое-то обращение по этому поводу, и они готовы его подписать.

На наш взгляд данный переход мог пройти и вовсе безболезненно, стоило просто спросить у людей как им удобно и перевести на электронные расчётные тех, кто согласился, через год этих бы людей было ещё больше, а в течении трёх лет процент людей, получающих расчётные на бумажном носителе, остался бы минимальным. Самое большое недовольство, которое мы подчеркнули из общения с людьми это то, что у них никто не спросил их мнения.

Председатель НПП Сергей Черкасов подчеркнул, что работники были ознакомлены с этим приказом, но оказались не готовы к новой систе-

ме: «Получается 15-го числа люди будут получать заработную плату, а не все смогут ознакомиться со своими расчетными. Имеется большое число недовольных на всех площадках, когда число недовольных станет критическим, тогда руководство предприятия и будет решать эту проблему».



КАКИЕ ПЛЮСЫ И МИНУСЫ ЭТОГО НОВОВВЕДЕНИЯ?

ПЛЮСЫ. Современность и конфиденциальность – никто посторонний не будет обсуждать размер вашей заработной платы. Кроме скорости получения информации и ее доступности в любом месте, где есть интернет, это еще и экологичность! Не нужно тратиться на бумагу, к тому же он не потеряется. Возможно, это еще и упрощает работу бухгалтерии предприятия.

МИНУСЫ. Не все работники могут пользоваться этой системой. И она не всем доступна, тем более за 2-месячный срок. За этот период никто не сможет переучиться, а тем более освоить компьютер или смартфон. Если наниматель уважает своих работников, то для таких людей должна быть альтернативная (старая) система получения расчетных листов.

ДЛЯ ТЕХ, КТО ХОЧЕТ РАЗОБРАТЬСЯ В ПОЛУЧЕНИИ ЭЛЕКТРОННЫХ РАСЧЕТНЫХ

1. Для этого необходимо электронное устройство, чаще всего – смартфон. Также подойдут: стационарный компьютер, ноутбук или планшет.

2. Необходимо подключение к сети интернет. Либо мобильный интернет, либо ваш стационарный домашний интернет.

3. Вы определяете какой из банков вас обслуживает и пользуетесь «Мобильный-банкинг» через смартфон или планшет, или «Интернет-банкинг» через компьютер, ноутбук.

4. Для каждого банка (АСБ, Белагропромбанк, БПС, Приорбанк) на нашем сайте (npg.by) имеется специальная памятка как получить расчетный в электронной форме.

Инструкции с нарушением профсоюз согласовывать не будет



улучшения условий труда, нарушений КД (более подробный отчет позже будет опубликован в группе ВК НПГ-1РУ, а также в бюллетене «Рабочему»).

В ходе работы Совета рассказал своё видение и дальнейшую работу общественных инспекторов СОФ 1-РУ Игорь Лагун (старший общественный инспектор НПГ СОФ 1-РУ). Были проработаны и утверждены членами Совета предложения от НПГ в «План мероприятий по охране труда на 2020 год», данный документ будет направлен руководству СОФ. В этот план вошли такие вопросы как: кондиционирование на рабочих местах, замена освещения на светодиодное, мероприятия по уменьшению вибрации на рабочих местах транспортёрщиков, улучшение санитарно-бытовых условий и многие другие вопросы.

Члены Совета обсудили предстоящую отчетную конференцию НПГ 1-РУ, которая состоится в ноябре. А также декабрьскую отчетно-выборную конференцию НПГ ОАО «Беларуськалий», в рамках этого обсуждения высказывались мнения о необходимости сокращения аппарата НПГ, а также активизацию работы в некоторых направлениях. Обсуждался вопрос отказа от новогодних подарков членами Совета СОФ. Так же в результате обсуждения было принято решение направить обращение от СП НПГ СОФ 1-РУ в адрес ИБ НПГ ОАО «Беларуськалий».



В рамках работы Совета и при обсуждении вопросов с отделений и служб высказывались такие вопросы как: неудобство при переходе на электронные расчётные для некоторой категории работников; нехватка средств малой механизации (ручные цепные тали, пневмогайковёрты большой мощности, ключи различных типов, щётки больших размеров для уборки территорий и многое другое). По этим и другим, обсуждаемым на Совете, вопросам НПГ готовит письменные обращения к руководству фабрики.

В заключении мероприятия руководство НПГ 1-РУ и председатель НПГ Черкасов С.М. посетили главного инженера СОФ 1-РУ. Главный инженер Сергей Бода рассказал о дальнейших перспективах по модернизации СОФ 1-РУ, в свою очередь, профсоюз высказал и своё видение по модернизации.

Зам.председателя НПГ 1РУ Павел СОКОЛОВСКИЙ