

Ответы от администрации СОФ 1 РУ на Постановление конференции НПГ 1РУ

ремонтников из других подразделений фабрики, согласно пункту 4.17 коллективного договора;

- **Пункт 6.** Штат слесарей-ремонтников (сменных) и транспортерщиков в отделении дробления Березовского участка будет пополняться из числа опытных работников СОФ в ближайшее время, после приема на работу и пополнения бригад молодыми специалистами;

- **Пункт 7.** На данный момент разрабатывается проект по уменьшению уровня шума вентилятора в отделении грануляции фирмой Пассат, а также силами РМС проводятся работы по изготовлению глушителя для данного вентилятора. Претензионная работа

по качеству изготовления вентилятора продолжается.

По поводу недопущения установки подобных вентиляторов могу пояснить следующее, что при проведении закупок оборудования поставщики всегда подтверждают заданные нашими тех. заданиями требования и только во время монтажа или после ввода оборудования выясняются факт расхождения от требуемых и действительных параметров;

- **Пункт 8.** Рабочие места операторов пультов управления СОФ 1 РУ обеспечиваются специальными креслами (кресло офисное менеджер) в соответствии с планом закупки (в 2018 году - получено 13 кресел, в 2019 году вошло в закупочную компанию 10 кресел). На СОФ 1 РУ 11 рабочих мест операторов пульта

управления;

- **Пункт 10.** Санузлы СОФ оборудованы согласно СанПиП;

- **Пункт 11.** Повышающие разряды в РМУ не являются собственностью только участка, а относятся ко всей ремонтно-механической службе СОФ в целом. И в следствии того, что при расширении РМУ рабочие переходили из ремонтных бригад со своими разрядами, это привело к уменьшению сетки разрядов в бригадах отделений СОФ. Поэтому для повышения уровня ремонтных бригад отделений погрузки, фильтрации и флотации пятый разряд слесаря-ремонтника и пятый разряд электрогазосварщика будут распределены в бригады данных отделений;

- **Пункт 13.** По данному пункту сообщают, что с ИТР СОФ проведена разъяснительная работа.

Ю.Н. Стефаняк начальник цеха СОФ 1РУ

ОХРАНА ТРУДА

ОХРАНА ТРУДА В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

В каких случаях предоставляются отпуска за ненормированный рабочий день?

Работникам с ненормированным рабочим днем согласно статье 157 ТК РФ наниматель за счет собственных средств устанавливает дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью до 7 календарных дней.

Порядок, условия предоставления и продолжительность этого отпуска определяются коллективным или трудовым договором, нанимателем.

Постановлением Совмина от 10 декабря 2007 г. № 1695 «О категориях работников, которым не устанавливается ненормированный рабочий день» установлен перечень категорий работников, которым не устанавливается ненормированный рабочий день. К ним относятся:

лица, работающие по совместительству; работники, которым установлен режим рабочего времени при сменной работе; работники, занятые на работе неполное рабочее время, за исключением случаев, когда трудовым договором предусмотрена

работа на условиях неполной рабочей недели, но с полным рабочим днем; работники, которым установлен суммированный учет рабочего времени; работники со сдельной оплатой труда и некоторые другие категории работников, которым установлена продолжительность рабочей недели менее 40 часов (см. статью 115 ТК РФ).

Наниматель устанавливает работнику ненормированный рабочий день только посредством предоставления ему дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день. Если работнику не установлен дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день, он считается работающим в нормальном режиме. В этом случае переработка сверх нормы рабочего времени будет рассматриваться как сверхурочная работа.

В каких случаях предоставляются поощрительные отпуска и отпуска за продолжительный стаж работы?

Согласно статье 159 ТК РФ работникам,

имеющим продолжительный стаж работы в одной организации, отрасли, наниматель за счет собственных средств может устанавливать дополнительный отпуск за продолжительный стаж работы до 3 календарных дней.

Порядок, условия предоставления и продолжительность этого отпуска определяются коллективным или трудовым договором, нанимателем.

В организации, где коллективный договор не заключается, вопросы предоставления указанного отпуска могут быть урегулированы приказом (распоряжением) нанимателя. Кроме того в трудовом договоре (контракте) может быть предусмотрено предоставление дополнительного отпуска за продолжительный стаж работы и условия его предоставления.

Согласно статье 160 ТК РФ дополнительные поощрительные отпуска могут устанавливаться за счет собственных средств нанимателя коллективным договором, соглашением или нанимателем всем работникам, отдельным их категориям (по специальностям и видам производств, работ, структурных подразделений), а персонально – трудовым договором.

Высказываемое в публикациях есть частное мнение авторов публикаций и может не совпадать с точкой зрения издания

**НПГ - 28 лет на защите
Человека труда!**

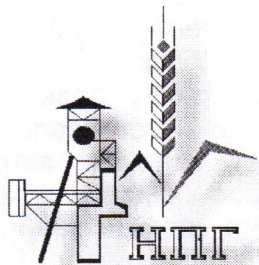


Мы в интернете: www.npg.by, npgbelk@gmail.com

Редактор:
Роман Ерошеня

Издается на правах внутренней
документации. Тираж 299 экз.
Корректор:
Светлана Ушаповская

Адрес 223710 г.Солигорск,
ул Коржа 5, каб 606.
Телефоны (+375-174) 29-84-43, 29-88-59



РАБОЧЕМУ

№ 14(714) 22 июля 2019

ОФИЦИАЛЬНО

Ответы от администрации СОФ 1 РУ на Постановление конференции НППГ 1РУ

Получены ответы от администрации СОФ 1 РУ на Постановление конференции НППГ 1РУ для Администрации СОФ, которая прошла 5 июня этого года.

Напомним требования конференции:

1. Установить кондиционеры в классе ОТ, актовом зале АБК СОФ и операторной отд. сгущения под гидросепаратором №10.

2. Продолжить работу по увеличению квалификационного разряда для сушильщиков СФО.

3. Провести совместно с НППГ замеры вибрации на кратцер-кранах в отделениях погрузки и дробления; а также уровня шума возле установки Фавета в отделении по размолу и фасовке пищевой поваренной соли и в кабине

продолжение на ст. 3-4

КОНГРЕСС

БКДП потребовал от властей Казахстана прекратить репрессии

18 июля в Минске в новом офисе состоялось заседание Совета Ассоциации профсоюзов «Белорусский конгресс

продолжение на ст. 2

ТРАНСПОРТ

Директор АП-1 считает, что работники ошиблись, приняв горячие патрубки отопителей салона за включенные отопители



фото носит иллюстрационный характер

От директора АП-1 Алешко В.Г. получен ответ на два коллективных заявления работников ОАО «Беларуськалий» с претензиями к техническому состоянию автобусов.

Напомним, что во время движения автобуса по маршруту работники заметили, что в салоне включено отопление. В связи с этим директору автопарка было направлено письмо с предложением разобраться и проинформировать профсоюз.

В первичную профсоюзную организацию ОАО «Беларуськалий» поступило два коллективных обращения работников с претензией на техническое состояние автобусов, а именно: автобусы по маршрутам 65Б от КДП Молодежная - 4 РУ

(время отправления 18:40 20 июня 2019г.) и 65А от 4 РУ (в 8:30 21 июня 2019г.) следовали с включенным отопителем салона.

Председателю НППГ Черкасову С.М.

Филиал «Автобусный парк №1» сообщаем, что после поступления претензии на техническое состояние автобусов 05.07.2019 года комиссионно было проверено техническое состояние автобусов МА3-105, выполнявших перевозку пассажиров 20 июня 2019 года в 18.40 часов по маршруту 65Б и 21 июня 2019 года в 08.30 часов по маршруту 65А. В ходе проверки установлено, что в вышеуказанных автобусах отопители салона находились в выключенном состоянии.

продолжение на ст. 2

демократических профсоюзов”, на котором было принято Заявление с требованием к правительству Казахстана о прекращении репрессивной политики в отношении независимых профсоюзов.

В блоке информации от субъектов, председатель Белорусского Независимого профсоюза **Максим Позняков** рассказал о решении Совета представителей БНП снова поднять вопрос о пенсионном страховании:

– У нас есть определенные предложения, как дальше действовать и защитить работников, работающих во вредных и опасных условиях труда в связи с изменением пенсионного законодательства.

Было отмечено, что сейчас в профсоюзе меняется подход к информационной работе и в международной деятельности. Наиболее актуален вопрос о приостановлении членства Белхимпрофсоюза в IndustriAll: «Мы приняли решение довести это дело до конца. Намечена встреча в ближайшее время с представителем IndustriAll, где этот вопрос будет поднят». Председатель БНП рассказал, что решен вопрос переезда в новый офис новополоцкой первичной организации Независимого профсоюза.

Александр Бухвостов, председатель Свободного профсоюза металлистов рассказал, что на одном из предприятий имеется факт давления и угроза увольнения одного из активистов СПМ. Похожая ситуация сложилась и с активистом

БКДП ПОТРЕБОВАЛ ОТ ВЛАСТЕЙ КАЗАХСТАНА ПРЕКРАТИТЬ РЕПРЕССИИ



в профсоюзе РЭП, который работает в троллейбусном депо. **Николай Шарах**, лидер Свободного профсоюза Белорусского, рассказал о насущном сегодня вопросе для организации – получении юридического адреса для профсоюза.

Заместитель председателя БКДП **Сергей Антусевич**, в подробностях рассказал об участии в конференции об итогах ежегодной Международной конференции труда и рассмотрении на ней вопроса выполнения Беларуси Конвенции № 29 о принудительном или обязательном труде. Несмотря на внушительную делегацию со стороны ФПБ, представителей правительства и нанимателей, Беларусь все же была внесена в короткий список стран нарушителей конвенций МОТ.

Члены Совета рассмотрели принятие Палатой представителей НС РБ закона о внесении изменений в Трудовой кодекс Республики Беларусь. Было принято решение дождаться текста закона, который пока не подписан президентом.

В завершении было принято Заявление БКДП с требованием к властям Казахстана о прекращении репрессивной политики в отношении независимых профсоюзов и их лидеров.

Заявление Совета Белорусского конгресса демократических профсоюзов (БКДП)

Совет БКДП глубоко возмущен очередным фактом вопиющего нарушения прав профсоюзов Казахстана, выразившемся в осуждении на 7 лет лишения свободы руководителя отраслевого профсоюза работников топливно-энергетического комплекса «Достойный труд» Ерлана Балтабая. Ничем не оправданный приговор одному из лидеров Конфедерации независимых профсоюзов Казахстана (КНПРК) за недоказанные преступления лишний раз подчеркивает жестокость правящего авторитарного режима этой страны.

Казахстанские власти не останавливаются ни перед чем в своих действиях по расправе над оппонентами, в числе которых оказались и наши братья по независимому и рабочему движению. Оставшийся безнаказанным расстрел рабочих Жанаозеня повлек за собой осуждение председателя КНПРК Ларисы Харьковской, ее коллег Амина Елеусинова и Нурбека Кушакбаева. Очередной жертвой режима стал Ерлан Балтабай. Мы требуем от властей Казахстана немедленного прекращения своей преступной политики в отношении лидеров и членов рабочего и независимого движения, преследования и расправ над ними.

Совет БКДП выражает свою поддержку Ерлану Балтабаю, всем нашим братьям и сестрам по независимому профсоюзному движению Казахстана. От имени своих членов заявляем о готовности оказывать любую солидарную помощь и поддержку в их борьбе за права и свободы трудящихся страны. Призываем членские организации, входящие в Международную конфедерацию профсоюзов, международное профсоюзное движение в целом присоединиться к кампании за прекращение судебных расправ и репрессий над нашими казахстанскими братьями и сестрами, немедленное освобождение Ерлана Балтабая, отмены приговора и оправдания Ларисы Харьковской.

Вместе мы победим!
18 июля 2019 года, г. Минск

Директор АП-1 ответил на претензии работников “Беларуськалия”

Конструктивно у автобуса МАЗ-105 система охлаждения двигателя объединена с системой отопления салона и рабочего места водителя. Когда отопители салона находятся в выключенном состоянии, горячая охлаждающая жидкость циркулирует по патрубкам отопителей всего салона и, как следствие, сильно их нагревает. Возможно, работники вашего предприятия ошибочно приняли горячие патрубки отопителей салона за включенные отопители.

В случае возникновения претензий к техническому состоянию транспортных средств, просим Вас незамедлительно (по возможности в день выявления

неисправности) информировать филиал «Автобусный парк».

Напоминаем, что в соответствии с п. 6.7 коллективного договора наниматель организует и контролирует, совместно с профсоюзом, доставку работников на промплощадки (на работу и обратно) путём заключения договора с соответствующими транспортными организациями.

Исполнительное бюро НПП обращается ко всем работникам: замечания по доставке можно фиксировать у диспетчера в журнале, либо звонить диспетчеру, а также обязательно обращаться в профсоюз по месту работы.

начало на ст. 1
 машинистов мельниц в отделении
 измельчения и флотации.

4. Не допускать исполнения
 профессиональных обязанностей
 работников, ведущих
 технологический процесс

(сушильщик,
 машинист
 мельниц), по
 одному человеку в
 смену.

5. Производить доплату за
 недостающего работника в
 отделениях фасовки и дробления
 Березовского участка, а также
 в службах КИПиА, слесарей-
 ремонтников в смене.

6. Укомплектовать полностью штат
 слесарей-ремонтников (в смене),
 транспортерщиков в отделении
 дробления Березовского участка.

7. Принять меры по устранению
 шума от вентилятора в отделении
 грануляции и не допустить
 установку подобных вентиляторов с
 повышенным уровнем шума.

8. Приобрести и установить
 качественные поворотные кресла для
 всех операторных и кратцер-кранов
 фабрики.

9. Организовать постоянную
 и регулярную работу аспирации
 на СОФ, особенно в отделении
 дробления Березовского участка.

10. Привести в надлежащее
 состояние санузлы СОФ согласно
 нормам СанПиН.

11. Установить повышающие
 разряды для рабочих РМУ РМС,
 вследствие имеющихся вакансий.

12. Осуществлять постоянный
 контроль за работой сатураторных
 установок, кондиционеров,
 систем вентиляции согласно
 Плану мероприятий по подготовке
 подразделений ОАО «Беларуськалий»
 к работе в летний период 2019 г.

13. Обеспечивать стабильную
 психологическую обстановку в
 коллективах, исключить хамство как
 манеру общения к человеку труда.

В этом месяце в Независимый
 профсоюз горняков пришли ответы
 на требования членов профсоюза.

Ответ по конференции НПГ 1 РУ от
 18.06.2019 исх.№48

- **Пункт 2.** Вопрос о присвоении
 разряда сушильщикам СФО.

Сушильщики СФО тарифицируются
 4 (четвертым) тарифным разрядом.
 Согласно справке зам. начальника
 цеха по технологии нагрузка на

сушильные барабаны в марте
 2019 составила 91 т\ч, в апреле
 2019 – 91 т\ч, в мае 2019 – 91,5
 т\ч. В соответствии с ЕТКС №4 –
 32 ведение прогресса сушки в
 сушильных установках с суммарной

производительностью более
 100 т\ч; в башенных сушилках
 производительностью до 120 т\ч –
 соответствуют 4 разряду.

В соответствии с Положением об
 оплате и премировании рабочих
 СОФ1 РУ ОАО «Беларуськалий»
 предусмотрено премирование
 за повышение нормативной
 производительности сушильных
 барабанов свыше 65 тонн в час
 в размере 3% за каждую тонну
 превышения. Максимальный размер
 премии 14,5 % к установленной
 по контракту тарифной ставке. С
 января по май 2019 года премия
 выплачивалась в максимальном
 размере. Кроме того, процесс
 сушки в отделении ведется под
 руководством старшего сушильщика,
 которому ежемесячно производится
 доплата в размере 13% к тарифной
 ставке рабочего за руководство
 технологическим процессом, что
 составляет - 100 рублей в месяц.
 Межразрядная разница между 5 и 4
 разрядами составляет 10%;

- **Пункт 3.** Совместно с
 представителем НПГ 1 РУ
 Соколовским П.И. проведены замеры
 вибрации на кратцер-кранах в
 отделении дробления и погрузки СОФ
 1РУ. Результаты замеров направлены
 в Ваш адрес;

- Линия «Faweta» будет
 дополнительно оснащена защитными
 экранами шумоподавления
 представителями фирмы;

- **Пункт 4,** постановления
 отчетно-выборной конференции
 независимого профсоюза СОФ
 1РУ ОАО «Беларуськалий» от 05
 июня 2019 г. администрации
 СОФ: «Не допускать исполнения
 профессиональных обязанностей
 работников, ведущих технологический
 процесс (сушильщик, машинист
 мельниц), по одному человеку в
 смену» сообщают следующее.

В сушильно-фильтровальном
 отделении СОФ 1РУ численность
 сушильщиков по штатному

расписанию составляет 10 человек,
 что позволяет укомплектовать
 каждую из четырех технологических
 смен минимум двумя работниками.
 Предоставление трудовых отпусков
 и распределение по сменам

производится
 равномерно.
 При
 временном
 отсутствии

сушильщика (больничный лист,
 исполнение гос. обязанностей,
 прохождение мед. комиссии и т.д) в
 технологическую смену оперативно
 переводится работник из других смен;
 (Начальник СОФ Д.А. Хралович)

- **Пункт 5.** Доплата за выполнение
 обязанностей временно
 отсутствующего работника
 выплачивается исходя из экономии
 фонда заработной платы и
 исчисляется из утвержденной
 планово-явочной численности по
 профессии, но не выше нормативной.
 Планово-явочная и нормативная
 численность, исчисляются с учетом
 коэффициента списочного состава
 из численности по штатному
 расписанию и утвержденного
 норматива численности, принятого из
 конкретных условий.

Норматив численности работников
 отделения дробления Березовского
 участка был рассчитан и утвержден.
 Доплата за выполнение обязанностей
 временно отсутствующего работника
 выплачивается ежемесячно.

В отделении по размолу и фасовке
 пищевой поваренной соли доплата
 производится уборщикам помещений
 (производственных) ежемесячно.
 С учетом специфики оборудования
 отделения и ввиду отсутствия
 нормативной базы для расчета нет
 возможности рассчитать норматив
 численности для технологических
 рабочих.

Расчет норматива численности для
 участка контрольно-измерительных
 приборов и автоматики не может
 быть произведен ввиду нормативной
 базы.

Слесаря-ремонтники (сменные)
 являются дежурным ремонтным
 персоналом СОФ, обслуживающим
 всю промплощадку. Таким образом
 нет возможности рассчитать
 норматив численности для данных
 рабочих. В период временного
 отсутствия работников (сменных)
 на их места производятся
 временные переводы слесарей-

Ответы от администрации СОФ 1 РУ на Постановление конференции НПГ 1РУ