

ОХРАНА ТРУДА

Температура на рабочем месте

Требования к микроклимату на рабочем месте определяются пятью основными параметрами, характеризующими микроклимат в производственных и офисных помещениях (п.6 Санитарные правила №33), которыми являются не только температура воздуха, но и температура поверхностей (технологического оборудования, стен, конструкций и т.д.), относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, интенсивность теплового облучения, и еще один показатель — это тепловая нагрузка среды, то есть сочетанное действие на организм человека всех вышеуказанных параметров микроклимата.

Из вышеизложенного возникает вопрос, как определить какая температура воздуха должна быть на вашем рабочем месте. Для этого необходимо знать, к какой категории относится ваша профессия.

Существуют 3 основные категории работ по интенсивности энергозатрат:

К I категории относятся работы, которые могут выполняться сидя, стоя или связанные с ходьбой и не требуют значительного физического напряжения.

Ко II категории относятся работы, связанные с постоянной ходьбой, перемещением и переноской мелких грузов весом до 10 кг, сопровождающиеся умеренным физическим напряжением.

К III категории относятся работы, связанные с постоянным перемещением и переноской тяжестей свыше 10 кг и требующие значительных физических усилий.

Согласно таблице №2 Санитарных правил, можно определить температуру воздуха на вашем рабочем месте, если выполняемая вами работа относится к I категории, то допустимая температура воздуха в теплый период не должна превышать 28 градусов по Цельсию; II категории 27 градусов, III категории 26 градусов.

Температура воздуха на рабочем месте, °С	Время пребывания при категории работ не более, ч		
	Ia-Iб	Ia-IIб	III
32,5	1	-	-
32,0	2	-	-
31,5	2,5	1	-
31,0	3	2	-
30,5	4	2,5	1
30,0	5	3	2
29,5	5,5	4	2,5
29,0	6	5	3
28,5	7	5,5	4
28,0	8	6	5
27,5	-	7	5,5
27,0	-	8	6
26,5	-	-	7
26,0	-	-	8

Учитывая специфику нашего производства, разработан и утвержден генеральным директором план мероприятий по подготовке подразделений к работе в летний период. Это такие мероприятия, как бесперебойная работа систем кондиционирования, исправное состояние аппаратов газированной воды, изменение режима работы при необходимости, дополнительные технологические перерывы и т.д. Все эти мероприятия обязательны к исполнению.

Если на вашем рабочем месте не выполняются все необходимые мероприятия, немедленно сообщайте об этом своему руководителю, представителю службы охраны труда и в профсоюз.

Только сообща мы сможем решить возникшие проблемы, берегите себя, ваше здоровье в ваших руках.

Анатолий РЫЛОВ, зам.председателя НПГ

ЗАСТАВИЛИ ПИСАТЬ ОБЪЯСНИТЕЛЬНУЮ ЗА КАЛЕНДАРЬ НПГ!

начало на ст.1

отношений, что является нарушением п. 1.8.3 коллективного договора.

До недавнего времени календари НПГ позволяли себе вешать в кабинетах даже некоторые высшие ИТРовские работники на рудоуправлениях. Поэтому подобные случаи выглядят не только как дискриминация, а как натуральная дикость. С недавнего времени имеются случаи, когда

работников заставляют сдирать наклейки с логотипом НПГ, как на 4РУ, когда работнику сказали, что данный логотип приравнивается к нацистской свастике.

На основании произошедшего, Исполнительное бюро НПГ ОАО «Беларуськалий» предложило генеральному директору Головатому И.И. привлечь к дисциплинарной ответственности заместителя генерального директора по

социальным вопросам — начальника управления социального развития и ЖКХ Делендика И.Н.

Напомним, что Делендик — бывший зам.председателя Солигорского райисполкома по ЖКХ и благоустройству, где подобные действия, возможно, являются нормой. Но старые привычки не должны позволять ему нарушать коллективный договор, действующий на этом предприятии.

Высказываемое в публикациях есть частное мнение авторов публикаций и может не совпадать с точкой зрения издания



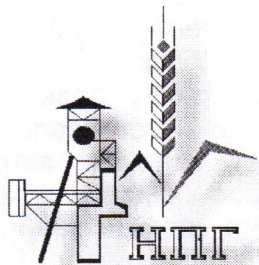
**НПГ: 25 лет на защите
Человека Труда!**

Мы в интернете: www.npg.by, npgbelk@gmail.com

Редактор:
Роман Ерошения

Издается на правах внутренней документации. Тираж 299 экз.
Корректор:
Светлана Ушаповская

Адрес 223710 г.Солигорск,
ул Коржа 5, каб 606.
Телефоны (+375-174) 29-84-43, 29-88-59



РАБОЧЕМУ

№ 12(712) 24 июня 2019

КОНФЕРЕНЦИЯ

«Мы говорим нет дискриминации и давлению, мы за стабильную психологическую обстановку в коллективе»

Напомним, что 5 июня на СОФ-1 состоялась отчётно-выборная конференция НПГ. На которой, кроме отчетов о работе, было избрано руководство организации, принято постановление и резолюция.

Председатель НПГ 1РУ Ирина Зыль, более 20 минут рассказывала о давлении и дискриминации в отношении членов Независимого профсоюза по профсоюзной принадлежности. Это стало центральной темой мероприятия. Об этом говорили практически все выступающие.

Впервые в конференции НПГ СОФ-1 принимал участие новоизбранный председатель БНП Максим Позняков, который призвал к борьбе со своими страхами и сплочению работников ради защиты: «Все хозяева, на всех предприятиях все меньше хотят считаться с людьми, с работниками, именно поэтому мы создали независимый профсоюз». Николай Новик, экс-председатель НПГ, возглавлявший его почти 15 лет, отметил, что сегодня организации нужно менять и тактику, и стратегию работы с генеральным директором: «Больше интересоваться доходами предприятия. Создать рабочие комиссии по заработной плате, антикоррупционную и прочие. И главное — определиться с теми ценностями, которые сплотят весь коллектив». Действующий
продолжение на ст. 2

МАРАЗМ

РАБОТНИЦУ ЗАСТАВИЛИ ПИСАТЬ ОБЪЯСНИТЕЛЬНУЮ ЗА КАЛЕНДАРЬ НПГ!

На генерального директора ОАО «Беларуськалий» направлено представление от Независимого профсоюза горняков с предложением привлечь зам. генерального директора УСР и ЖКХ Делендик И.Н. (на фото) к дисциплинарной ответственности за дискриминационные действия в отношении члена профсоюза.

13 июня 2019 г. заместитель генерального директора УСР и ЖКХ Делендик (на фото) потребовал от кассира столовой № 49 объяснительную за календарь НПГ, который висел на ее рабочем месте. Стоит отметить, что верхняя часть квартального календаря была оторвана и определить, чей этот календарь можно было только по исходящим данным с маленьким логотипом на нём. После того, как она написала объяснительную, с ней провели еще дополнительную «воспитательную» беседу!



photo:sofi.gorsk

НПГ в этом видит явное унижение и оскорбление человеческого достоинства. Профсоюз рассматривает данные действия руководителей УСР и ЖКХ как дискриминацию работника в сфере трудовых
продолжение на ст. 4

ОФИЦИАЛЬНО

Постановление конференции НПГ ЗРУ

4 июня делегаты отчетной конференции НПГ ЗРУ обсудили существующие на рудоуправлении проблемы и задали вопросы представителям администрации. Сегодня публикуем текст постановления прошедшей конференции.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ конференции НПГ ЗРУ от 4 июня 2019 года.

Отчёт председателя ИБ НПГ ЗРУ Мисюченко Н.Н. принять к сведению и работу за отчетный период признать удовлетворительной.

Отчет зам. председателя НПГ ЗРУ Лагойко Н.И. принять к сведению, работу признать удовлетворительной.

Отчет зам. председателя НПГ ЗРУ Фидрика А.И. принять к сведению, работу признать удовлетворительной.

Работу СП ЗРУ признать удовлетворительной
Информировать членов профсоюза о работе НПГ, на рабочих местах и раскомандировках.

НПГ ОАО БЕЛАРУСЬКАЛИЙ
Обратится к нанимателю о пересмотре оплаты труда бригадам ремонтных групп добычных участков т.к. при работе на участке добычного или проходческого комплекса по договору, а также нахождение лавы на зарубке (выходе на пласт) происходит
продолжение на ст. 3

«Мы говорим нет дискриминации и давлению, мы за стабильную психологическую обстановку в коллективе»

1 начало на ст. 1
председатель НПГ Сергей Черкасов также рассказал о давлении на членов профсоюза в «Беларуськалий» и «Реммонтажстрое»:

В президиуме: Н.Новик, М.Позняков, В.Никитюк, П.Соколовский, И.Зыль

- В свете всех составляющих, давление на НПГ началось, так совпало, именно с приходом на должность Ивана Головатого, — подчеркнул профлидер. — Проблема не в отсутствии социального диалога, а в том, что тот, кто создает законы, их не соблюдает. Гендиректор своим шагом разделил на категории работников: он и члены БХП, и все остальные — т.е. мы. Никто до него из гендиректоров, так не поступал.

- Дискриминация есть, я это вижу, и угрожают не продлением контрактов, не дают переобучение, — подтвердила активист Марина Шестакова. — Да, мой начальник Наумович, теперь исполняет обязанности председателя «Белхимпрофсоюза». Выборные получили и порцию критики от членов профсоюза: — Профсоюз стал слишком «спокойно» и мягко относиться к поднимаемым проблемам. Получаем отписку и все?!

Звучали и претензия к администрации по эмоциональной напряженности на рабочем месте: - Мы приходим работать сейчас в состоянии стресса на опасное производство и еще нужно качественно работать. Раньше встреча с руководителем было нормой, то сейчас общение по принципу «выйди вон». 8 марта «поздравили» работниц — поставили камеры возле бытовок для слежки за работниками, — отметила работница Антонина.

Другие работники подтвердили, что работа начальника этого отделения начинается с просмотра видео после рабочего дня: «кто, где и сколько, что делал». Начальник фабрики Ю.Н. Стефаняк, ответил на часть претензий и пообещал разобраться с остальными проблемами.

Основным вопросом профсоюзного мероприятия стали выборы председателя НПГ СОФ-1. Из трех выдвинутых кандидатур, две взяли самоотвод, оставшаяся кандидатура старшего

общественного инспектора НПГ СОФ-1 Игоря Ванечкина (на фото), была поддержана практически единогласно.

В завершении мероприятия была принята Резолюция конференции:

Мы, делегаты отчётно-выборной конференции НПГ СОФ 1-РУ требуем прекратить давление на работников, состоящих в Независимом профсоюзе. Мы говорим нет дискриминации и давлению, мы за стабильную психологическую обстановку в коллективе.

Остальные вопросы вошли в постановляющую часть конференции:

1. Информацию о работе НПГ СОФ 1РУ за отчетный период принять к сведению.
2. Работу СП НПГ СОФ 1РУ за отчетный период признать удовлетворительной.
3. Избрать председателем НПГ СОФ 1РУ (на неосвобожденной основе) Ванечкина И.В.
4. Избрать заместителем председателя НПГ СОФ 1РУ (на неосвобожденной основе) Бондаренко С.В.
5. Избрать исполняющим обязанности секретаря-казначей НПГ 1РУ Хроль Н.А. с последующим утверждением на конференции НПГ 1РУ.
6. Подтвердить полномочия СП НПГ СОФ 1РУ на следующий выборный срок.
7. Признать, что п.1.8.3; п.4.3; п.6.1, п.6.25 коллективного договора не выполняются.
8. Принять резолюцию о дискриминации по отношению к членам НПГ (текст прилагается).
9. На Совете представителей НПГ ОАО «Беларуськалий» поставить вопрос на повестку дня о сокращении аппарата выборных работников в связи с резким падением численности, установить в штатном расписании не более 2-х освобожденных человек на рудоуправлении.

АДМИНИСТРАЦИИ СОФ:

1. Установить кондиционеры в классе ОТ, актовом зале АБК СОФ и операторной отд. сгущения под гидросепаратором №10.
2. Продолжить работу по увеличению

квалификационного разряда для сушильщиков СОФ.

3. Провести совместно с НПГ замеры вибрации на кратцер-кранах в отделениях погрузки и дробления; а также уровня шума возле установки Faweta в отделении по размолу и фасовке пищевой поваренной соли и в кабине машинистов мельниц в отделении измельчения и флотации.

4. Не допускать исполнения профессиональных обязанностей работников, ведущих технологический процесс (сушильщик, машинист мельниц), по одному человеку в смену.

5. Производить доплату за недостающего работника в отделениях фасовки и дробления Березовского участка, а также в службах КИПиА, слесарей-ремонтников в смене.

6. Укомплектовать полностью штат



слесарей-ремонтников (в смене), транспортщиков в отделении дробления Березовского участка.

7. Принять меры по устранению шума от вентилятора в отделении грануляции и не допустить установку подобных вентиляторов с повышенным уровнем шума.

8. Приобрести и установить качественные поворотные кресла для всех операторных и кратцер-кранов фабрики.

9. Организовать постоянную и регулярную работу аспирации на СОФ, особенно в отделении дробления Березовского участка.

10. Привести в надлежащее состояние санузлы СОФ согласно нормам СанПиН.

11. Установить повышающие разряды для рабочих РМУ РМС, вследствие имеющихся вакансий.

12. Осуществлять постоянный контроль за работой сатураторных установок, кондиционеров, систем вентиляции согласно Плану мероприятий по подготовке подразделений ОАО «Беларуськалий» к работе в летний период 2019 г.

13. Обеспечивать стабильную психологическую обстановку в коллективах, исключить хамство как манеру общения к человеку труда.

Постановление конференции НПГ ЗРУ

начало на ст. 1

снижения заработной платы.

АДМИНИСТРАЦИИ РУДНИКА

1. Обеспечить участок ПУВКТ – мобильным сварочным устройствам. (САК)

2. Устранить наличие воды в ходке.

3. Устранить течь потолка в ламповой.

4. Обновить автопарк в шахте.

5. Установить доплаты МПСМ за совмещение профессии.

6. Нанимателю принять меры по снижению температуры на рабочих местах проходческих комплексов ПКС и КРП.

7. Произвести замеры количество

воздуха и температуры на КРПЗ№2, ПКС №109, лава №9в-2 (пгу-9) КРПЗ№6 (пгу5), лава №10в4(ПГУ-10)

8. НПГ ОАО обратится к нанимателю о пересмотре оплаты труда бригадам ремонтных групп добычных участков т.к. при работе на участке добычного или проходческого комплекса по договору, а также нахождение лавы на зарубке (выходе на пласт) происходит снижения заработной платы.

АДМИНИСТРАЦИИ СОФ

1. Восстановить отметку +4.8 отделения измельчения.

2. Ускорить ремонт кровли и замену

стеновых панелей главного корпуса.

3. Обеспечить бесперебойную работу приточно-вытяжной вентиляции главного корпуса.

4. Произвести косметический ремонт ПУ-12 00 и ХХ

АДМИНИСТРАЦИИ ЦКУ

1. Сушилки в АБК перевести на паровой обогрев.

2. Установить сатуратор на узле фасовки и погрузки.

3. Установить доплаты за отсутствующих в ремонтной службе (слесарям ремонтникам).

4. Наладить работу кондиционера в комнате рабочего персонала отм. + 8.5м
Председатель НПГ ЗРУ Н.Н. Мисюченко

ПОЗИЦИЯ

ВСЕМ ПРЕДАТЕЛЯМ ПОСВЯЩАЕТСЯ ...

Тема тяжёлая, но кто-то должен об этом сказать.

Идет серьезное давление на НПГ при активном участии генерального директора Ивана Головатого. Что предаёт эта ситуация?

Возникновение НПГ произошло в 1991 году. Более 27 лет все генеральные директора (Калугин, Башура, Кириенко) развивали социальное партнерство с Независимым профсоюзом. Не хочу сказать, что было идеально. Были разные моменты, переходные периоды. Но не только мы обращались за решением вопросов к гендиректору, но и гендиректор иногда правильно использовал НПГ на предприятии. Находились совместные верные решения для всего коллектива. Устанавливались определенные критерии и рамки трудовых отношений.

В этом была уникальность ОАО «Беларуськалий», нашего города Солигорска в целом. Даже на встречах с торговыми партнерами можно было отметить демократию на таком республиканском промышленном гиганте.

Как сейчас отнесутся торговые партнеры ОАО «Беларуськалий» к предприятию, где нарушены права работников самим генеральным директором? С моей точки зрения – это предательство №1.

Предательство Беларуси, города, горной промышленности и нашего общества, наших людей.

Предательство №2.

Выполняя указания гендиректора, предательски ведут себя и директора рудоуправлений, идеологии, начальники цехов и некоторые, особо усердные, исполнители.

В чем их предательство? В скрытой дискриминации. Где они спускают указания вниз, заставляют действовать по давлению карьерного роста, не продлению контрактов, наказаниям, переводов на замещение ИТРовских должностей, не озвучивая свою фамилию.

ИТРовцы низшего состава – это «слабое звено» в этой цепи. А по большому счету, почему так раблепски нужно все исполнять? Что плохого вам сделал НПГ? Иногда, кроме усердия, наблюдаешь и удовлетворение у ИТР, когда человека унизили за членство в профсоюзе. А ведь благодаря НПГ вы получаете такие зарплаты, на которые поедете отдыхать в Испанию, если не попадете в «черный список».

И вы должны всегда помнить, что все – это ваши работники, независимо от членства в профсоюзе, люди с достоинством и характером. А вы делаете из них уродов, заставляя унижаться и быть рабами.

Получается, вы предали весь коллектив общества, поделив работников на белых и черных. Некоторые стараются оправдаться – «указание сверху». Нет никаких указаний, кроме собственных. Есть ситуация и есть жизненный поступок.

И вам с этим жить.

Предательство №3

Это предательство тех работников, членов НПГ, которые бездумно, не обратившись в свой профсоюз, бегут как крысы с тонущего корабля.

Ключевое слово – бездумно! НПГ – единственная общественная организация, куда может обратиться человек труда. И вы сами хотите ее уничтожить своим уходом. Есть два пути: продаться за копейки, за временные обещания покупки вас администрацией и правом звать человека человеком.

У вас в сознании уже рабское существование, лживое самооправдание и надежда на то, что кто-то сделает все за вас. Вы предаете, в первую очередь, себя...

И есть самое главное! Те люди, которые сегодня достойные члены НПГ, которые вступают в профсоюз при сильном давлении и правильно понимают всю значимость Независимого профсоюза на предприятии. Честь им и хвала! НПГ гордится вами! Еще хочется сказать, что Независимый профсоюз задушить невозможно, как невозможно задушить идеи справедливости.

Мы будем с рабочими всегда! Мы будем отстаивать их интересы и защищать их права, как это делают настоящие профсоюзы всего мира!

Вам просто нужно поддержать свой профсоюз в трудное время. Вы можете помочь изжить предательство и сделать свою жизнь полезнее и достойнее. Вместе мы сделаем правильный выбор!

ВМЕСТЕ — МЫ СИЛА!

Ирина ЗЫЛЬ, председатель НПГ СОФ-1