

КАК ЗАЩИТИТЬ ПРОФСОЮЗ И ЕГО АКТИВИСТОВ ОТ РЕПРЕССИЙ?

начало на стр.3

такие факты в администрации, и, если она их не исправит, оповестите инспекцию по труду, вышестоящие профсоюзные органы.

Сохраняйте копии всех

документов — как полученных от администрации, так и отправленных вами, с печатью, регистрирующей получение! Это касается и официальной переписки, и расчетных листов, и трудовых договоров, и др.!

4. Не позволяйте разделять людей!

Самая распространенная тактика работодателей — давить на каждого члена профсоюза по отдельности. Для этого обычно выбирают либо самых уязвимых, либо самых активных. **Заранее поговорите** с членами профсоюза о том, как себя вести, если их по одному вызывают в кабинет. Наниматель обычно предлагает получить повышение (разряд) и выйти из профсоюза или сразу уволиться. Попытайтесь избежать таких ситуаций. Вы имеете право прервать разговор, **если руководители заговорят о Вашей профсоюзной деятельности, или позвать своего представителя** — например, председателя первички или члена исполнительного бюро. **Присматривайте друг за другом** — если «на ковер» вызвали одного из вас, подумайте, как вы можете ему помочь. Иногда даже звонок на мобильный или «случайный» визит с незначительным вопросом в офис руководителя, где имеет место беседа, могут оказаться полезными.

Если вызвали одного — скорее всего, будут вызывать и других. **Постарайтесь это сразу прекратить** — лучше всего всем вместе прийти к этому руководителю и объяснить ему, что его действия незаконны, что вы готовы обжаловать. Опять же, фиксируйте все подобные разговоры и попытки запугивания. **Ваша сила — в сплоченности!**

5. Не верьте слухам

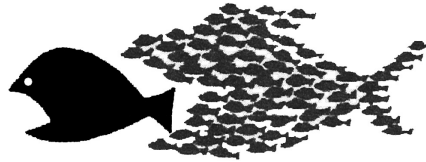
Другой способ борьбы с профсоюзом — перессорить его членов между собой путем распространения слухов. Например,

о том, то председатель хочет решать только свои проблемы. Или о том, что он психически не уравновешен или пьяница, и потому такой смутьян, радикал и т.д. Или о том, что «она уже куплена». Или о том, что все остальные уже вышли из профсоюза, только, мол, «Вы одна такая упрямая».

Не верьте словам администрации!

6. Не давайте своих коллег в обиду!

Не оставайтесь в стороне, если вы видите, что на ваших коллег оказывается давление. Помните, в качестве жертвы могли бы выбрать и вас. **Человеку, попавшему под удар за ваше совместное дело, нужна ваша поддержка!**



7. Не подписывайте документов против себя!

Любая администрация старается избежать доказательств того, что она преследует работников из-за членства в профсоюзе. Поэтому людей уговаривают подписать «добровольный» выход из профсоюза, уволиться «по собственному желанию» или «по соглашению сторон», признаться в недобросовестной работе или других поступках.

Не подписывайте документов против себя! Если вас увольняют из-за профсоюзной деятельности, вы сможете восстановиться на работе через суд и получить компенсацию за вынужденное отсутствие на работе. Если же вы уходите по собственному желанию, то доказать потом, что вас преследовали, будет намного сложнее. Если вас вынуждают поставить свою подпись о том, что вы ознакомлены с документом, то всегда указывайте, с какой частью его содержания вы не согласны!

8. Информлируете общественность о нарушениях

В серьезной ситуации можно

подключить прессу, соцсети. Это мощное оружие, особенно, если хозяева вашего предприятия дорожат своей репутацией. Однако общение с прессой имеет свои особенности - нужно точно себе представлять, о чем вы с ними хотите говорить, и какая может последовать реакция. Посоветуйтесь с опытными профсоюзными коллегами перед таким шагом!

9. Не ведите личных войн

Очень часто в роли «цербера» выступает один из руководителей среднего звена. Возможно, у него - просто злобный характер. Однако, **чаще всего это происходит с санкции вышестоящего руководства.** Не дайте себя вовлечь в личную войну с тем или иным начальником. Он должен выполнять свою работу, не нарушая ваших прав. Если он эту обязанность не выполняет, то его руководству следует разобраться. На это и надо давить — **руководство предприятия отвечает за соблюдение профсоюзных прав!**

И сожалению, не все работодатели готовы уважать наши права на создание профсоюза и защиту наших интересов. Существует даже специальная литература, посвященная уничтожению профсоюзов.

10. Не поддавайтесь на провокации

Вас могут попытаться спровоцировать на незаконные действия или на неуважительное поведение, а потом на этой почве применить репрессии. Были случаи, когда профсоюзного лидера пытались подбить на драку, сильно оскорбляя его, — под присмотром видеокамеры наблюдения, которая записывает изображение, но не звук. **Взвесьте свои реакции! Контролируйте себя.**

Более подробную информацию и консультации по защите своей профсоюзной первички вы можете получить: - в офисе вашей первичной профсоюзной организации; в офисе БНП.

Высказываемое в публикациях есть частное мнение авторов публикаций и может не совпадать с точкой зрения издания



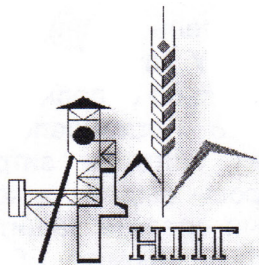
**НПГ: 25 лет на защите
Человека Труда!**

Мы в интернете: www.npg.by, npgbelk@gmail.com

Редактор:
Роман Ерошения

Издается на правах внутренней
документации. Тираж 299 экз.
Корректор:
Светлана Ушаповская

Адрес 223710 г.Солигорск,
ул Коржа 5, каб 606.
Телефоны (+375-174) 29-84-43, 29-88-59



РАБОЧЕМУ

№ 5 (705) 11 марта 2019

ВЫСЛУГА

НПГ предложил внести изменения в проект Положения о порядке начисления и выплаты вознаграждения за выслугу лет

Исполнительное бюро Независимого профсоюза горняков направило генеральному директору ОАО «Беларуськалий» Ивану Головатому предложение внести изменения и дополнения в проект Положения о порядке начисления и выплаты вознаграждения за выслугу лет ОАО «Беларуськалий».

Речь идет об изменении в таблицах 1 и 2. В частности, в стаж работы в подземных условиях, входящий в непрерывный стаж работы в Обществе от 25 до 30 лет, предлагается выплата в размере 4,3 годового вознаграждения в долях месячной продолжение на ст. 2

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НПГ



Уважаемые члены профсоюза! Обратиться к вам вынуждает ряд обстоятельств, основное из которых это то, что предпринимает администрация ОАО «Беларуськалий» в отношении членов Независимого профсоюза горняков. В чем заключаются эти действия? В том, что руководители отдельных подразделений в индивидуальных беседах с работниками Общества настоятельно, если не требуют, то рекомендуют выйти из Независимого профсоюза горняков.

Со всей ответственностью заявляю, что данные действия являются нарушением Конституции Республики Беларусь, Трудового кодекса РБ и действующего в ОАО «Беларуськалий» Коллективного договора. Кроме того, они нарушают и принятые международные нормы - Всеобщую декларацию прав человека и основополагающие конвенции МОТ №87 и №98. Более того, данные действия подпадают и под Уголовный кодекс. За давление на людей должностные лица могут нести ответственность, вплоть до уголовной.

Обращаюсь к представителям администрации. У вас есть два выбора: стать мерзавцами, попирающими Конституцию Республики Беларусь или остаться людьми, уважающими права и достоинства других.

Обращаюсь к генеральному директору Общества Ивану Головатому и

АНОНС

напоминаю о том, что состоять или не состоять в профсоюзе законное дело каждого работника предприятия. Я требую прекратить незаконные действия в отношении работников ОАО «Беларуськалий»!

Благодарю работников за проявление гражданской позиции за то, что вы являетесь членами Независимого профсоюза. Призываю не паниковать и, в случае возникновения давления на Вас со стороны любого уровня администрации, обращаться в профсоюз на рабочем месте, либо напрямую в офис профсоюза.

Сергей ЧЕРКАСОВ



НПГ предложил внести изменения в проект Положения о порядке начисления и выплаты вознаграждения за выслугу лет



начало на ст. 1

тарифной ставки или должностного оклада. От 30 до 35 лет – 4,6; от 35 до 40 лет – 4,9; свыше 40 лет – 5,2.

В таблицу 2, Независимый профсоюз предлагает внести следующие изменения: от 25 до 30 – 2,9; от 30 до 35 лет – 3,2; от 35 до 40 лет – 3,5; свыше 40 лет – 3,8.

В профсоюзе считают, что для этих изменений есть конкретные обоснования, в виде повышения пенсионного возраста. Кроме того, количество работников со стажем более 25 лет – около 20%; в пункты коллективного договора 2018-2021 гг. в выплаты по которым определяются с учетом стажа работы, внесены изменения. Снижение негативной реакции трудящихся с длительным стажем работы в Обществе в связи с изменением Положения о вознаграждении работников ОАО «Беларуськалий» по итогам работы за год. Увеличение заинтересованности трудящихся продолжать трудовую деятельность в ОАО «Беларуськалий» в связи с предстоящим вводом калийного предприятия «Славкалий».

По мнению председателя НПГ ОАО «Беларуськалий» Сергея Черкасова, данные обоснования должны быть учтены нанимателем.

РАБОТА

Не хватает больше 81 тысячи работников. Больше 70% вакансий с зарплатой меньше 600 рублей

«По некоторым районам все не очень хорошо. Зарплата меньше 600 рублей – это неправильно», – заявил ранее первый вице-премьер Александр Турчин. Тем временем в общереспубликанском банке вакансий сейчас значится 81,2 тысячи предложений от нанимателей. И в большинстве случаев – около 72% – с зарплатой до 600 рублей.

В целом по стране средние зарплаты ниже 600 рублей в январе были у соцработников, работников культуры, а также парикмахерских и салонов красоты. В отдельных областях средние зарплаты тех же работников культуры едва превышали 500 рублей. И это суммы до уплаты налогов, на руки получается еще меньше. Напомним, зарплата в двух самых бедных районах в январе была до 600 рублей.

И если в целом в общереспубликанском банке вакансий сейчас значится около 81,2 тысячи предложений от нанимателей,

то в почти 53,4 тысячи из них – на зарплату до 600 рублей. В некоторых случаях это вакансии на неполную ставку.

Так, для водителей автомобилей актуальны почти 2,5 тысячи вакансий с зарплатой до 600 рублей, для медсестер – 2,9 тысячи, для врачей – 2,1 тысячи, уборщиков помещений – почти 1,5 тысячи.

К примеру, в Минске вакансий с зарплатой до 600 рублей – 9,3 тысячи, в Минской области – почти 11,2 тысячи, в Витебской – почти 6,4 тысячи, в Могилевской – 6,8 тысячи.

Finance.tut.by

ЭКОНОМИКА

Мясникович – про низкие зарплаты и лишние кадры

«Кредит доверия не может быть многолетним в условиях невысоких доходов физических лиц и при наличии трудностей с эффективным трудоустройством населения», – заявил председатель Совета Республики Михаил Мясникович, передает газета «Звезда». Среди основных проблем, по его мнению, – низкие зарплаты, лишние кадры на предприятиях, уезжающие на заработки специалисты, рост числа бедных семей.

Лишние кадры на предприятиях – Предприятия государственные и большие частные держат избыточную численность. Это их, как правило, заставляют делать местные власти вместо создания новых рабочих мест. В результате средняя зарплата невысокая, – обращает внимание Михаил Мясникович.

Экономист: Безработный в ЕС живет лучше работающего белоруса. Напомним, почти в каждом втором районе (если быть точным – 51 из 112) зарплаты в январе были до 700 рублей. А в двух самых бедных районах – и вовсе до 600 рублей. И это суммы до уплаты налогов.

– Малые и средние предприятия в условиях профицита трудовых ресурсов занижают выплаты рабочим и служащим, что также

негативно влияет на общественный климат. Главное для всех управленцев и депутатов – это создание новых предприятий, рост объемов производства. Инструмент для этого есть: декрет президента № 7. Его надо наполнять быстрее, с момента его принятия (ноябрь 2017 года) прошло достаточно много времени, а предпринимательского бума нет, особенно в Витебской и Могилевской областях, – отметил Михаил Мясникович.

По его словам, фактически выполнение в 2016–2018 годах программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016–2020 годы по росту ВВП, ВРП в Витебской и Могилевской областях не достигло уровня 2015 года.

«Звезда»

ЧТО ТАКОЕ ВЕНТИЛЯЦИЯ, ЕЕ НАЗНАЧЕНИЕ И КАК КЛАССИФИЦИРУЮТСЯ ВЕНТИЛЯЦИОННЫЕ УСТАНОВКИ?

Под вентиляцией понимают систему мероприятий и устройств, предназначенных для обеспечения на постоянных рабочих местах, в рабочей и обслуживающей зонах помещений метеорологических условий и чистоты воздушной среды, соответствующих гигиеническим и техническим требованиям.

Системы вентиляции классифицируют по способу побуждения движения воздуха, направлению потока воздуха, зоне действия, времени работы, назначению.

По назначению вентиляция подразделяется: для обеспечения санитарно-гигиенических требований к воздуху рабочей зоны; для обеспечения технических процессов.

По способу побуждения движения воздуха различают вентиляцию естественную и механическую. В свою очередь, естественную вентиляцию подразделяют на организованную и неорганизованную.

Организованная естественная вентиляция может быть канальной и бесканальной (аэрация).

Аэрация - это организованная управляемая естественная вентиляция, осуществляемая за счет разницы гравитационного давления наружного и внутреннего воздуха и действия ветра.

При неорганизованной естественной вентиляции воздух поступает и удаляется через щели, окна, двери и т.п.

Механическая вентиляция предназначена как для борьбы с производственными вредностями, так и для обеспечения технологических процессов.

В зависимости от направления потоков воздуха вентиляция бывает приточной и вытяжной. Вентиляцию в производственных зданиях обычно выполняют приточно-вытяжной.

По зоне действия различают вентиляцию общеобменную, местную и смешанную (комбинированную).

При общеобменной вентиляции происходят разбавление и удаление вредных веществ равномерно во всем помещении. Местная вентиляция предназначена для локализации вредных веществ в источнике их выделения или поддержания требуемых параметров воздуха рабочей зоны на отдельных рабочих местах или в отдельных зонах помещения.

Местная вентиляция может быть вытяжной и приточной. Местная приточная вентиляция создает в ограниченном пространстве помещения участок воздушной среды, отличающийся по микроклиматическим условиям от всего остального помещения. Местную приточную вентиляцию

осуществляют в виде воздушных душей или воздушных оазисов. **Воздушный душ** - это подача на человека струи воздуха заданных параметров. Для устройства воздушного оазиса часть рабочей площадки отделяют вертикальными (чаще всего - стеклянными) щитами, между которыми оставляют необходимые проходы. Воздушная завеса создается струей воздуха, поступающей из узкой



длинной щели под некоторым углом навстречу потоку холодного воздуха. В холодные периоды года воздушные завесы предотвращают поступление в помещение больших масс холодного наружного воздуха.

Местная вытяжная вентиляция осуществляется с помощью местных отсосов, а также патрубков, решеток, панелей и т.п.

Аварийная вентиляция служит для быстрого удаления из помещений значительных объемов воздуха с большим содержанием вредных и взрывоопасных веществ, поступающих в помещение при нарушении технологического режима и авариях. Аварийная вентиляция, как правило, проектируется вытяжной.

“Охрана труда в вопросах и ответах”

КАК ЗАЩИТИТЬ ПРОФСОЮЗ И ЕГО АКТИВИСТОВ ОТ РЕПРЕССИЙ?

1. Администрация не имеет право вмешиваться в профсоюзную деятельность!

Любая попытка запретить или препятствовать людям вступать в профсоюз или принимать активное участие в его законных действиях — **незаконна!**

Ваши права на объединение в профсоюз закреплены в многочисленных законах и международных конвенциях (см. ниже), действующих в Беларуси, в том числе, в **Конституции РБ (ст. 41)** - «Граждане имеют право на защиту своих экономических и социальных интересов, включая право на объединение в профессиональные

союзы, заключение коллективных договоров (соглашений) и право на забастовку».

2. Не прекращайте общаться!

Когда начнется прессинг, не стоит занимать выжидательную позицию или уходить в тень - это сыграет на руку администрации, пытающейся разделить вас и разобраться с вами поодиночке. Постарайтесь как можно быстрее связаться с коллегами, созвать встречу и обсудить свой общий ответ. Действуете вместе! Всегда помните — всех не уволят, всех не накажут. **Ваша сила — в сплоченности!**

3. Фиксируйте все нарушения

ваших прав в письменной форме

Просите письменного подтверждения незаконных распоряжений.

Составляйте сами свидетельства того, кто, когда и каким образом вмешивался в профсоюзную деятельность или угрожал вам негативными последствиями вашего членства или активности в профсоюзе. **Фиксируйте** очередность, если сразу после создания профсоюза на вас посыпались неоправданные выговоры и штрафы, если вы сразу после вашего вступления в профсоюз превратились в глазах руководства из хорошего работника в плохого.

Обжалуйте продолжение на ст. 4