

Что такое - трудовая дисциплина?

начало на ст. 1, 3
поощрения:
- объявление благодарности;
- выдача премии;
- награждение ценным подарком;
- другие, предусмотренные в отраслевых (местных) правилах внутреннего трудового распорядка и (или) коллективном договоре.

За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к государственным наградам в соответствии с законом.

В отраслевых правилах внутреннего трудового распорядка указанный выше примерный перечень мер поощрения может быть уточнен и дополнен применительно к условиям работы в данной отрасли народного

хозяйства или управления.

Порядок применения поощрений определяется в коллективном договоре, а там, где он не заключен - нанимателем.

Поощрения могут объявляться приказом (распоряжением, постановлением) нанимателя и доводиться до сведения работников.

Объявленные приказом (распоряжением, постановлением) поощрения заносятся в установленном порядке в трудовую книжку работника.

Работникам, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую очередь преимущества и льготы в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания

(путевки в санатории и дома отдыха, улучшение жилищных условий и т.п.), а также преимущество при продвижении по работе. Указанный здесь перечень льгот и преимуществ является примерным и может конкретизироваться, и дополняться с учетом экономических и иных возможностей конкретного нанимателя.

За особые трудовые заслуги работники представляются в установленном законодательством порядке к поощрению, к награждению орденами, медалями, почетными грамотами, нагрудными значками и к присвоению почетных званий и звания лучшего работника по данной профессии.

Ольга СЕМАШКО

СПИСОК ПРЕДПРИЯТИЙ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИХ СКИДКИ НА ТОВАРЫ И УСЛУГИ ДЛЯ ЧЛЕНОВ НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА ГОРНЯКОВ ОАО «БЕЛАРУСЬКАЛИЙ»

**РЕМОНТ И
ОБСЛУЖИВАНИЕ
АВТОМОБИЛЯ**



ИП Козлов Д.А. контактные тел.: 8-044-578-78-61
Скидка для членов НПГ - 10 %

ПРОДАЖА АВТОЗАПЧАСТЕЙ И ХИМИИ

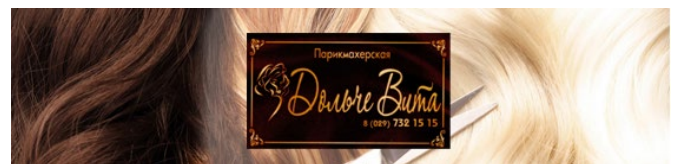
ИП Лазюк А.А. контактные тел.: 8-029-608-68-61;
8-029-888-68-61. Скидка для членов НПГ - 10 %



СТО «Магазин запчастей» (ООО «СолТехМаш», покрасочные камеры (лицензия) — стенд по установке геометрии кузова автомобиля (лицензия) — шиномонтаж СТО)
Контактная информация: г.п. Старобин, ул. Калинина 36а
скидка — 8%



Студия художественной татуировки, ул. Коммунальная 22, 2 Этаж, кабинет 12. Работаем по предварительной записи. Для того, чтобы записаться, свяжитесь с администраторами. +375333572005 (Андрей); +375295620140 (Дмитрий)
Скидка для членов НПГ - 10 %



ПАРИКМАХЕРСКАЯ «Дольче Вита» (ИП Стрельчана Л.С., Сидорович Н.И.), Стрижки — все виды окрашивания — вечерние и свадебные прически) Контактная информация: 8 029 732 15 15; Солигорск, Судиловского, 7 скидки — 5%

Студия-парикмахерская «ЭГО» Контактная информация: +375 029 392 88 81; +375 033 392 88 81; Солигорск, Заслонова, 53 (Мужской и женский зал), скидки — 10%

Высказываемое в публикациях есть частное мнение авторов публикаций и может не совпадать с точкой зрения издания



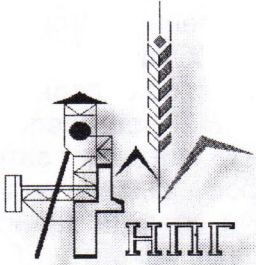
**НПГ: 25 лет на защите
Человека Труда!**

Мы в интернете: www.npg.by, npgbelk@gmail.com

Редактор:
Роман Ерошения

Издается на правах внутренней
документации. Тираж 299 экз.
Корректор:
Светлана Ушаповская

Адрес 223710 г.Солигорск,
ул Коржа 5, каб 606.
Телефоны (+375-174) 29-84-43, 29-88-59



РАБОЧЕМУ

№ 11 (689) 9 июля 2018

ПРАВОВАЯ АЗБУКА

Что такое - трудовая дисциплина?

Трудовая дисциплина – обязательное для всех работников подчинение установленному трудовому распорядку и надлежащее выполнение своих обязанностей.

Трудовой распорядок. Уставы и положения о дисциплине

Трудовой распорядок для работников определяется локальными нормативными актами:

- 1) правилами внутреннего трудового распорядка;
- 2) штатным расписанием;
- 3) должностными инструкциями работников;
- 4) графиками работ (сменности);
- 5) графиками отпусков;
- 6) положениями и инструкциями по охране труда и промышленной безопасности;
- 7) коллективными договорами, соглашениями;
- 8) другими локальными нормативными актами по вопросам труда.

В законодательстве предусмотрен определенный род защиты прав работников от излишних требований нанимателя. В частности, установлено, что локальные нормативные акты, регулирующие трудовой распорядок, не могут ухудшать положение работников по сравнению с нормами ТК РБ и иными актами законодательства,

продолжение на ст. 3

БОЛЬНИЧНЫЙ

Сколько дней придется болеть за свой счет?

КАК ВЛАСТИ ХОТЯТ СЭКОНОМИТЬ НА ЗАБОЛЕВШИХ

Среди множества предложений по сокращению расходов Фонда соцзащиты населения есть и такой способ, как изменение системы оплаты больничных. В случае общего заболевания или бытовой травмы белорусам хотят предложить первые три дня болеть за свой счет.



Власти поздно бросают Фонду соцзащиты спасательный круг

Расходы на оплату больничных стоят на втором месте среди всех государственных пособий, выплачиваемых из Фонда соцзащиты населения, после пособий по уходу за ребенком в возрасте до трех лет. В прошлом году заболевшим работникам выплатили 561 миллион рублей.

Нынешний подход, когда сумма оплаты больничного работникам близка к заработку, «стимулирует их болеть», считает министр труда и соцзащиты Ирина Костевич. Сейчас работники, за которых наниматель платит обязательные страховые взносы, могут получать

больничный в размере 80% от зарплаты в первые двенадцать дней болезни и 100% в последующие.

Но отказ от выплат больничных на какое бы то ни было время ради экономии средств в ФСЗН вступает в противоречие с декларациями о социальном государстве, считает экс-министр труда Александр Соснов.

— Первопричина проблем с ФСЗН в том, что не работает экономика. Мы просто доедаем старые запасы. Остается находить любые варианты экономии средств для того, чтобы закрыть дыры. Таким путем мы придем к ликвидации всех социальных выплат, — замечает Александр Соснов.

продолжение на ст. 2-3

Уже пять лет дыру в ФСЗН латают трансфертами из республиканского бюджета. В этом году запланированы субвенции в размере 1,4 миллиарда рублей. В прошлом — в фонд перевели 1,2 млрд рублей бюджетных средств.

— Если бы Беларусь в свое время провела рыночные реформы, как это сделали наши западные и северные соседи, сегодня мы не столкнулись бы с такой проблемой, — уверен Александр Соснов.

Выигрывают все?

Всемирная организация здравоохранения с 2009 года рекомендует Министерству здравоохранения и правительству Беларуси реформировать систему выдачи краткосрочных больничных листов для снижения административной и финансовой нагрузки на систему здравоохранения.

— Процедура оформления краткосрочных больничных в амбулаторно-поликлинической помощи в Беларуси чрезмерно «медиализованна» по сравнению с другими странами, — считает координатор программ по общественному здравоохранению Странового офиса ВОЗ по Беларуси Валентин Русович.

Во многих странах работает система, когда при обычной простуде работник первые три дня подряд или в целом до шести дней в году не обязан посещать врача для открытия больничного листа, по которому проводятся выплаты социального страхования. Он просто предупреждает работодателя в первый день заболевания. В некоторых странах он также сообщает врачу по телефону о необходимости регистрации первого дня заболевания.

— Международные протоколы лечения обычной респираторной инфекции не предполагают активного медикаментозного лечения, антибиотики не назначаются в

первые дни вирусной инфекции, использование инъекций на основе анальгина для «снижения температуры», что пока является распространенной практикой в Беларуси, также не рекомендуется ВОЗ. Естественно, если пациент чувствует, что состояние у него более серьезное, чем обычная простуда, он обращается в первый день за квалифицированной медицинской

Сколько дней придется болеть за свой счет?

помощью и безотлагательно ее получает, — поясняет эксперт.

Валентин Русович считает: снятие требования при легких заболеваниях обязательно посещать врача в первые три дня только для того, чтобы получить больничный лист, позволит сократить очереди у кабинетов врачей, снизит вероятность инфицирования в поликлиниках и транспорте, уменьшит количество необоснованных анализов и излишне выписанных антибиотиков, поспособствует снижению риска коррупции, сокращению визитов врачей на дом. Это также даст возможность пациенту спокойно записаться к врачу на медицинскую консультацию, не высиживая в поликлинике длинную очередь из нуждающихся в получении или закрытии листа нетрудоспособности.

— От такого нововведения выигрывают и те пациенты, которым нужна медицинская помощь, а не только больничный, потому что его положено получить, — с точки зрения медицины выгоды очевидны, считает эксперт.

Пусть платит работодатель?

В мировой практике есть разные механизмы предотвращения возможных

злоупотреблений в получении социальных выплат. Как правило, это предел дней больничного без подтверждения врача. Чаще всего это шесть дней больничного в год, причем без обращения к врачу можно болеть до трех дней за каждый такой больничный.

— В некоторых странах есть так называемый период ожидания — когда первые один-три дня, как в Великобритании или Эстонии, больничный не оплачивается. Но весь последующий период (хоть 10 месяцев при сложных переломах) социальные выплаты осуществляются в полной мере, — добавляет Валентин Русович.

Важный рычаг против злоупотреблений еще и в том, что первые несколько дней больничного (от 1 до 30) оплачивает работодатель из собственных средств и только при длительных сроках нетрудоспособности после этого периода подключается фонд социальной защиты или его аналоги.

Для примера, в Литве два первых дня болезни работнику оплачивает компания, в которой он трудится, остальные — социальный фонд. Причем, закрыть больничный литовец может по телефону, что снижает нагрузку на врачей. Немцы вообще не теряют зарплату в случае болезни, но и там первые шесть дней больничного работнику оплачивает работодатель. В Польше больничный составляет 80% от среднего заработка за последний год. Там, как и в Литве, врач может выписать больничный с датой его закрытия. Действие в этих двух странах электронных больничных сокращает бюрократический процесс выдачи листов и их передачи от врача работодателю. В Латвии первые 10 дней больничного также оплачивает наниматель, сначала 75%, потом 80% среднего заработка.

Наталья КОЛЕСНИЧЕНКО,
www.zautra.by

Прошло ИБ НПГ З рудника

28 июня в офисе БНП прошло заседание Исполнительного бюро З рудника. Бюро проводил его председатель - Николай Лагойко. Обсуждался ряд вопросов, в частности: курение на З рудоуправлении; замены сменных мундштуков для алкотесторов на одноразовые, при прохождении медосвидетельствования; приема экзаменов и т.д..

В присутствии председателя

НПГ Сергея Черкасова, его заместителя Юрия Захарова и председателя ИБ НПГ ЗРУ Николая Мисюченко обсуждались нововведения в коллективный договор. Также был обсужден вопрос внесения изменений в инструкции Р-4г и Р-4м.

Чуть позже стало известно, что вопрос по местам для курения на ЗРУ был решен, на планерке директора ЗРУ А.С. Горбачева было дано указание начальникам цехов оборудовать места для курения.



НА СОФ -2 РУ ПРОХОДЯТ РАБОЧИЕ СОБРАНИЯ

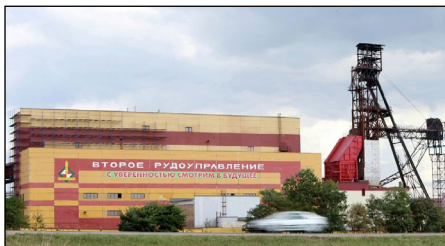
9 июля начались ежеквартальные рабочие собрания всех смен и служб на СОФ-2.

Со своей информацией перед работниками смены № 1 выступили: инспектор по кадрам, специалисты отдела ОТ и ТБ, начальник СОФ, гл.специалисты.

Представитель НПГ, в свою очередь довел информацию о заключенном коллективном договоре (изменения, где и как ознакомиться с документом), о предстоящем медосмотре работников СОФ (п. 5.22. КД - прохождения медосмотра только в рабочее время), о проверках в буфетах рудоуправления

(ранее были жалобы на просроченную продукцию - информация не подтвердилась), о культурно-массовых мероприятиях от НПГ и другое.

Один из самых острых вопросов, прозвучавших от



коллектива смены - это плохое качество материала спецодежды: «махрится» и «садится» после стирки, не выдерживает сроков носки - рвётся.

Как со стороны администрации СОФ, так и со стороны профсоюза, дабы изменить ситуацию со спецодеждой, в очередной раз было предложено составлять акты с указанием всех моментов связанных с плохим качеством материала.

Тем более, после того, как наниматель изъясил со складов по выдаче спецодежды журналы для записи предложений и замечаний по качеству выдаваемых УМТО СИЗ, с формулировкой - ИЗЪЯТЫ В СВЯЗИ С ИХ НЕНАДОБНОСТЬЮ, акт остаётся единственным способом выразить претензии к тому, либо иному СИЗ.

Александр МИШУК

Что такое - трудовая дисциплина?

регулирующими соответствующие отношения в социально-трудовой сфере.

Для отдельных категорий работников действуют уставы и положения о дисциплине.

Правила внутреннего трудового распорядка

Правила внутреннего трудового распорядка устанавливаются нанимателем с участием профсоюзов на основании типовых правил внутреннего трудового распорядка, утверждаемых Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Поощрения за труд

Наниматель вправе поощрять работников. Виды поощрений работников за труд определяются коллективным договором, соглашением или правилами внутреннего трудового распорядка, а также уставами и положениями о дисциплине.

За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники

могут быть представлены к государственным наградам в соответствии с законом.

Меры поощрения за успехи

в работе предусмотрены ТК РБ, Типовыми

правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, принимаемыми самими предприятиями, учреждениями, организациями.

Трудовой Кодекс не содержит перечня поощрений и не регламентирует порядок их применения. Примерный перечень поощрений за успехи в работе предусмотрен в пп.29-30 Типовых правил внутреннего трудового распорядка. За достижения в работе применяются

продолжение на ст. 4