

начало на стр.3

- спортсмены, занимающиеся профессиональным спортом;

- отдельные категории медицинских и педагогических работников.

Одним из важнейших требований для включения того или иного работника в систему профессионального пенсионного страхования, является оценка условий труда на конкретном рабочем месте, которую обязан провести работодатель:

- в отношении работников, занятых полный рабочий день на подземных работах, работах с особо вредными и особо тяжёлыми условиями труда, на работах с вредными и тяжёлыми условиями труда – по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда;

- в отношении остальных категорий работников – с применением соответствующих критериев оценки условий труда, установленных Правительством (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 09.10.2008 №1490 «О некоторых

вопросах профессионального пенсионного страхования»).

По результатам оценки условий труда работодатель с участием профсоюза обязан локальным нормативным правовым актом утвердить перечень рабочих мест с особыми условиями труда организации (статья 6 Закона). После утверждения этого перечня у работодателя, являющегося страхователем, наступает обязанность по уплате взносов на профессиональное пенсионное страхование.

Профессиональный стаж – продолжительность работы с особыми условиями труда застрахованного лица, в течение которой за него уплачивались взносы на профессиональное пенсионное страхование. Исчисляется органами Фонда на основании сведений, содержащихся на специальной части лицевого счёта застрахованного лица, путём сложения периодов работы, за которые уплачены взносы на профессиональное пенсионное

страхование. Т.е. если работник получает данные взносы в качестве доплаты к заработной плате, то этот период в профессиональный трудовой стаж не включается.

Положение о порядке исчисления профессионального стажа для определения права на досрочную профессиональную пенсию утверждено постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 09.10.2008г. №1488.

Средства профессионального пенсионного страхования формируются из взносов на профессиональное пенсионное страхование и доходов от их размещения, а также иных не запрещённых законодательством источников. Они являются республиканской собственностью и не могут расходоваться на цели, не предусмотренные законодательством о профессиональном пенсионном страховании. Сохранность и возвратность средств гарантируется государством.

Продолжение в № 8(639)

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ЛИЧНОГО ДОСМОТРА

(В соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь 15.05.2007 N 601)

Личный досмотр проводится при:

- прямом указании очевидцами работнику охраны на физическое лицо;
- нарушении физическим лицом установленного на охраняемом объекте пропускного режима;
- показаниях технических средств и систем.

Личный досмотр проводится:

- лицом того же пола, что и досматриваемое физическое лицо, с участием двух понятых того же пола;
- в изолированном помещении, недоступном для лиц, не участвующих в досмотре, исключающем возможность наблюдения за проведением личного досмотра со стороны (в том числе с использованием телевизионных систем

видеонаблюдения) и отвечающем санитарно-гигиеническим требованиям, необходимым для производства такого досмотра (далее - помещение для досмотра);

- в корректной форме, исключающей унижение достоинства личности и причинение неправомерного вреда здоровью и ущербу имуществу досматриваемого.

Во время проведения личного досмотра запрещается:

- производить в одном помещении для досмотра одновременно личный досмотр нескольких физических лиц;
- касаться тела и нательного белья досматриваемого;
- осуществлять видеозапись личного досмотра.

Работник охраны, проводя-

щий личный досмотр, обязан:

- перед его проведением:
 - пригласить понятых, участвующих в личном досмотре;
 - указать досматриваемому конкретный случай, послуживший основанием для проведения личного досмотра;
 - разъяснить досматриваемому его права и обязанности;
 - проверить документы, удостоверяющие личность досматриваемого;
 - предложить досматриваемому добровольно выдать вещи;
 - осмотреть помещение для досмотра;
 - закрыть окна и двери в смежные помещения;
 - убрать предметы, которые могут быть использованы как средства для нападения;

Продолжение в № 8(639)

Высказываемое в публикациях есть частное мнение авторов публикаций и может не совпадать с точкой зрения издания



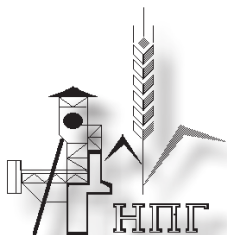
**НПГ:25 лет на защите
Человека Труда!**

Мы в интернете: www.npg.by, npgbelk@gmail.com

Редактор:
Роман Ерошеня

Издается на правах внутренней документации. Тираж 299 экз.
Корректор:
Светлана Ушаповская

Адрес 223710 г.Солигорск,
ул Коржа 5, каб 606.
Телефоны (+375-174) 29-84-43, 29-88-59



РАБОЧЕМУ

№ 7 (638) 18 АПРЕЛЯ 2016

ОХРАНА ТРУДА

Обращайте внимание на спецобувь при ее получении

Получен положительный ответ из службы материально-технического обеспечения (МТО), на предъявленную претензию Независимого профсоюза горняков по качеству мужской спецобуви.

На основании обращения председателя ИБ НПГ 2 РУ Мачульского О.В. и прилагаемых к нему актов о ненадлежащем качестве обуви, Независимым профсоюзом в управление МТО «Беларуськалия» было направлено представление, с требова-



нием разобраться с возникшей проблемой.

5 апреля гендиректору ОАО «Труд» Калитухе Г.И., который возглавляет предприятие по пошиву рабочей обуви, начальником ОМ и СМ Демешко А.Р. было направлено письмо с требованием замены бракованной обуви и принятием мер для дальнейшего предотвращения изготовления продукции ненадлежащего качества, а в частности:

- внутренний шов, соединяющий задник и мягкий кант, жесткий, выступает внутрь и натирает ногу,
- стельки большего размера, чем необходимо,

продолжение на стр. 4

ПЕНСИОНЕРЫ

Ко Дню пожилого человека будет увеличена матпомощь



Размер материальной помощи пенсионерам ОАО «Беларуськалий», выплачиваемый ко Дню пожилого человека (1 октября), в 2016 году будет увеличен на 25%, однако установление «социального ежемесячного пособия» для пенсионеров не будет.

От гендиректора ОАО «Беларуськалий» Головатого И.И. получен ответ на обращение организации неработающих пенсионеров НПГ от 17 марта этого года по дополнительным выплатам (пособи-

ям) для пенсионеров Общества.

«Выплата материальной помощи лицам, состоящим на учете в организации неработающих пенсионеров ОАО «Беларуськалий», производится на основании Положения о выплате ежегодной материальной помощи неработающим

пенсионерам, инвалидам по травме на производстве, профзаболеваниям, семьям погибших ОАО «Беларуськалий» (далее — Положение), коллективного договора, локальных нормативных правовых актов.

В 2015 году суммарный размер всех видов материальной помощи пенсионерам составил 23 292 млн. руб. Из них выплачено по Положению 4 987 млн. руб. (размер выплат каждому индивидуален и устанавливается Положением), ко Дню химика и Дню шахтера — 8 957 млн. руб. (дважды по 500 тыс. руб.

ЦИФРА

На основании Приказа

Остатки 13-ой зарплаты за 2015 год на ОАО «Беларуськалий» будут выплачены

25 АПРЕЛЯ

инф. НПГ

Ко Дню пожилого человека будет увеличена матпомощь

начало на стр. 1 на каждого), к Новому Году — 7 149 млн. руб. (793 тыс. руб. на каждого). Кроме того, оказаны различные виды материальной помощи при обращениях в индивидуальном порядке.

На сегодняшний день выбран способ оказания материальной поддержки пенсионерам, при котором к праздничным датам производятся единовременные выплаты в относительно крупной сумме, вносящей ощутимый вклад в бюджет пенсионера, при переходе от единовременных выплат к ежемесячным, размер выплат будет существенно ниже и менее ощутим. Размер материальной помощи пенсионерам, выплачиваемый ко Дню пожилого человека, устанавливает-

ся Положением о выплате ежегодной материальной помощи неработающим пенсионерам, инвалидам по травме на производстве, профзаболеваниям, семьям погибших ОАО «Беларуськалий» ежегодно, в зависимости от экономической ситуации, и в 2016 году по отношению к 2015 году будет увеличен на 25%. Данный подход к оказанию материальной помощи и ее размер на 2016 год согласован профсоюзами при утверждении нового Положения в марте текущего года.

Исходя из изложенного, на сегодняшний день внесение изменений в Положение и установление «социального ежемесячного пособия» пенсионерам считаю нецелесообразным.

Прошло бюро Независимого профсоюза РМЦ

Вчера прошло Исполнительное бюро Независимого профсоюза горняков Ремонтно-механического цеха под председательством Сергея Лосика.



Пятеро членов бюро рассмотрели ответ заместителя начальника РМЦ Яновича М.Ф. по поводу предложения установить кондиционер в нарядной механического участка РМЦ-1. Следуя из ответа представителя администрации установка кондиционера не возможна, по причине отсутствия оконного проема с выходом на улицу и назначения помещения.

К тому же определен кондиционер, который будет установ-

лен в комнате приема пищи на механическом участке РМЦ-1.

Председатель цеховой организации рассказал о последних новостях в профсоюзе и на предприятии, а также о предстоящем заседании комиссии по контролю за исполнением коллективного договора.

На следующем заседании, которое пройдет на РМЦ 4РУ, члены исполнительного бюро намерены заслушать отчет старшего общественного инспектора организации.

На «Беларуськалий» проходит открытый конкурс по закупке системы охлаждения воздуха в лавах

На ОАО «Беларуськалий» проходит открытый конкурс по закупке системы кондиционирования воздуха в выработках лав для рудника 4РУ. Закупку оборудования инициировал Независимый профсоюз горняков.

На имя председателя НПП Сергея Черкасова пришел ответ о проводимых мероприятиях по охлаждению забоя лав рудника 4 РУ. Администрация предприятия сообщает следующее:

«Горным отделом было разработано техническое задание на закупку системы кондиционирования воздуха в выработках лав для рудника 4РУ. На данный момент управлением МТО проводится открытый конкурс по закупке данного оборудования. На конкурс представлены технические предложения следующих участников:

- фирма «Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe Energo-Silesia Sp.z o.o.» - Польша;
- фирма «GFT GmbH» - Германия;
- ООО «TKS Sp. Z o.o.» - Польша;
- ООО «НПО «Аэросфера» - Россия;
- фирма «Elgor + Hansen S.A.» - Польша.

Ввиду отсутствия опыта работы данного оборудования не только на рудниках ОАО «Беларуськалий», но и на других калийных предприятиях, во время изучения представленной документации появляются вопросы технического характера, для проработки и решения которых требуется проведение совещаний с представителями фирм-производителей и специалистов Общества.

На данный момент запланировано проведение технического совещания с представителями «Elgor + Hansen S.A.» на 17 неделе 2016г. (с 25 по 30 апреля).

После решения всех технических вопросов и выбора потенциальных поставщиков, отвечающих требованиям технического задания, будет произведена закупка вышеуказанного оборудования.

Слухи о полном отсоединении «Трест «Реммонтажстрой», оказались лишь слухами

На УСП «Трест «Реммонтажстрой», была распространена информация о якобы полном отделении треста из ОАО «Беларуськалий» и перевода его в подчинение Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь, в качестве строительного треста.

- Наши работники начали волноваться по этому поводу, — рассказывает председатель НПП УСП «Трест «Реммонтажстрой» Александр Колтун (на фото). — Я сразу не смог дозвониться до И.Д. Мельничука и обратился за разъяснением к нашим юристам в тресте. Они ответили, что такой вариант сегодня невозможен, т.к. наше предприятие является собственностью «Беларуськалия». Чтобы стать отдельным предприятием, необходима смена собственности и переименова-



ние организации.

Позже к профсоюзному лидеру перезвонил директор треста и подтвердил, что данная информация лишь слухи:

- Он сказал, что впервые слышит эту новость и не знает откуда она появилась. Подобный сценарий на данный момент — это не возможно, сказал мне Мельничук.

Обращайте внимание на спецобувь при ее получении

начало на стр. 1

- подошва ботинка ломается после трех месяцев носки.

Напоминаем работникам «Беларуськалия», что для предъявления претензии изготовителю рабочей обуви необходимо предоставить образцы обуви ненадлежащего качества, а также акты (отзывы), содержащие данные о профессии рабочего, получившего обувь, сроках получения, с указанием модели и размера. Для этого необходимо вернуть на склад № 11 бракованную обувь с приложением актов о браке. Также напоминаем Вам, что примерка обуви на складе является обязательной, что позволяет выявить скрытые дефекты и своевременно предъявить претензию изготовителю.

Замена некачественной обуви предусмотрена условиями договора с ОАО «Труд».

О ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ПЕНСИОННОМ СТРАХОВАНИИ

Профессиональное пенсионное страхование введено в Республике Беларусь с 1 января 2009 года в соответствии с Законом Республики Беларусь от 5 января 2008 года № 322-З «О профессиональном пенсионном страховании» (далее – Закон).

Профессиональное пенсионное страхование – это система установленных государством отношений, заключающихся в формировании средств за счёт взносов на профессиональное пенсионное страхование, уплачиваемых работодателями за работников, занятых в особых условиях труда и отдельными видами профессиональной деятельности, и использовании этих средств для выплаты пенсий в связи с особыми условиями труда.

Взносы на профессиональное пенсионное страхование уплачиваются за счёт работодателя и являются его обязательными платежами.

В качестве юридического лица, осуществляющего профес-

сиональное пенсионное страхование (страховщика), определён Фонд социальной защиты населения (далее – Фонд). Фондом осуществляется весь цикл профессионального пенсионного страхования: сбор средств, размещение этих средств для получения дохода, ведение их учёта, предоставление застрахованным лицам необходимых сведений, назначение и выплата профессиональных пенсий.

Страхователями являются работодатели из числа юридических лиц, осуществляющих деятельность на территории Республики Беларусь, их представительств и филиалов, предоставляющие работу в особых условиях труда по трудовым договорам, уплачивающие взносы на профессиональное пенсионное страхование. Работа по другим основаниям, например, по гражданско-правовому договору, не даёт оснований для профессионального пенсионного страхования.

Застрахованные лица – это физические лица, за которых

уплачиваются (уплачивались) взносы на профессиональное пенсионное страхование в связи с занятостью в особых условиях труда.

Перечень работников, подлежащих профессиональному пенсионному страхованию, определен в статье 5 Закона. К ним относятся:

- работники, занятые полный рабочий день на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжёлыми условиями труда (СП1);
- работники, занятые полный рабочий день на работах с вредными и тяжёлыми условиями труда (СП2);
- некоторые категории работников гражданской авиации, сельского хозяйства, текстильного производства;
- водители пассажирского транспорта;
- работники экспедиций непосредственно занятые на изыскательных работах;
- отдельные категории артистов;

продолжение на стр. 4