

## КАК ФОРМИРОВАЛСЯ КОЛДОГОВОР НА «БЕЛАРУСЬКАЛИИ»

начало в № 21(629)

### 1993 ГОД

НПГ и ПРХОП впервые в объединении подписано два колдоговора, которые распространялись отдельно на членов профсоюза. Прорыв в договорных взаимоотношениях.

По инициативе НПГ впервые начали заключаться дополнения в КД, до этого действовали без изменений.

а) впервые введена норма о выплате компенсационного вознаграждения в связи с увольнением пенсионеров;

б) обеспечение занятости, выплата средней зарплаты в течение года с момента увольнения, извещение за 6 месяцев до сокращения;

в) доплата за проживание на частных квартирах.

### 1996 ГОД

а) заложен механизм сотрудничества при изменении формы собственности;

б) добровольное медицинское страхование;

в) согласие профсоюза на увольнение по ст. КзоТ (прогул, появление на работе в нетрезвом состоянии);

г) трудоустройство при сокращении регулируется 2-х сторонней комиссией;

д) предоставление отпуска без содержания до 1 года;

е) распределение путевок только при участии профсоюза;

ж) программа оздоровления детей.

### 1999 ГОД

Вместил все самое прогрессивное, что было наработано во всех предыдущих договорах.

а) приоритет Тарифного со-

глашения над КД;

б) запрет на привлечение к с/х работам без согласия работника;

в) рабочее время для подzemщиков от клетки до клетки;

г) перерывы на рабочем месте для работников с тяжелыми условиями;

д) возможность освобождения от работы на несколько часов по заявлению;

е) поддержание уровня реальной зарплаты при помощи индексации;

ж) оплата по среднему заработку при переходе из одной бригады в другую;

з) оплата ½ года по средней зарплате при переводе в связи с профзаболеванием;

и) согласование с профсоюзом положения об оплате и премировании;

к) оплата за выполнение обязанностей отсутствующего;

л) пеня за просрочку выплаты зарплаты;

м) разделение отпуска на части (ранее, чем в ТК);

н) оплата при сокращении численности или штата, создается 2-х сторонняя комиссия;

о) предоставление отпуска без содержания до 1 года;

п) дотация на удешевление питания;

р) выплата единовременных пособий ветеранам и инвалидам по положениям, согласованным с НПГ;

с) доплата на страхование дополнительной пенсии;

т) доплата за проживание на частной квартире;

у) отказ от работы в случае опасности с оплатой по средней заработной плате;

ф) выдача подземным работникам тонизирующих напитков;

ц) пособие к отпуску (принято раньше, чем в ТК);

Введен новый раздел «Вопросы приватизации». Расширен раздел «Оздоровление трудящихся и членов их семей».

Заключение очередного коллективного договора пришлось на крайне неблагоприятное время. Продолжается снижение экономического положения страны, растет количество убыточных предприятий, снижение жизненного уровня жителей Республики Беларусь. На целом ряде предприятий даже нашей отрасли произошла отмена целых разделов коллективных договоров, где речь шла о социальном обеспечении трудящихся. Все это предопределяло трудность ведения переговоров, и они, действительно, были очень напряженными и трудными. Было проведено 20 заседаний комиссии, где, в горячих спорах и дискуссиях, искали и находили компромиссные решения по каждому из пунктов колдоговора.

Следует отметить, что прежде, чем приступить к очередному заседанию комиссии с участием нанимателя, наша комиссия (от НПГ), проводила не менее жаркие дискуссии внутри себя и на переговорах уже выступала единой командой с единым согласованным мнением. Это давало нам возможность квалифицированно отстаивать свою точку зрения. К чести наших партнеров по переговорам следует отметить, что и они старались придти к компромиссу, понимая, что дальнейшее обострение отношений, отказ от принципа социального партнерства ни к чему хорошему не приведет ни нанимателя, ни профсоюз, ни коллектив РУП «ПО «Беларуськалий».

Окончательно переговоры были завершены подписанием нового коллективного договора между НПГ и РУП «ПО «Беларуськалий» 13 декабря 2002 года.

**Продолжение в № 23(630)**

Высказываемое в публикациях есть частное мнение авторов публикаций и может не совпадать с точкой зрения издания



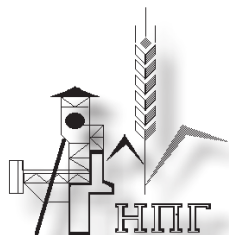
**НПГ: 22 года на защите  
Человека Труда!**

Мы в интернете: [www.npg.by](http://www.npg.by), [npgbelk@gmail.com](mailto:npgbelk@gmail.com)

Редактор:  
Роман Ерошеня

Издается на правах внутренней  
документации. Тираж 299 экз.  
Корректор:  
Светлана Ушаповская

Адрес 223710 г.Солигорск,  
ул Коржа 5, каб 606.  
Телефоны (+375-174) 29-84-43, 29-88-59



# РАБОЧЕМУ

№ 22 (629) 23 НОЯБРЯ 2015

ВЫБОРЫ

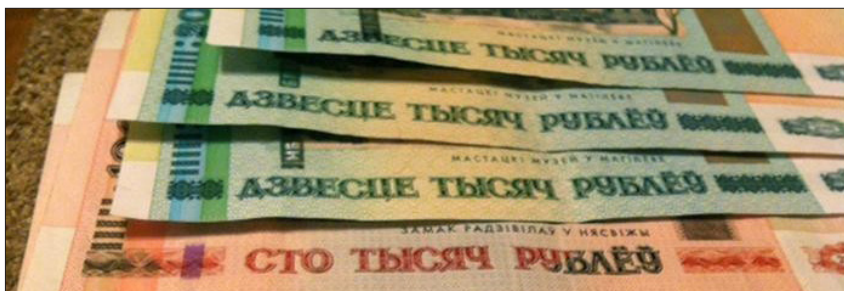
ЖИЛЬЁ

## На «четвертом» пойдет конференция

25 ноября 2015 года на 4 рудоуправлении состоится отчетно-выборная конференция Независимого профсоюза горняков ОАО «Беларуськалий».

На конференции действующие лидеры НПГ 4 РУ отчитаются о своей работе за прошедшие 4 года, а также пройдут выборы председателя, заместителей председателя и исполнительного бюро организации. На сегодняшний день организацию возглавляют: председатель – Кротович А.И., зам. председателя – Заплетнев А.В., зам. председателя – Брилевский К.И.

## Выплата премии за 10 месяцев 2015 года для ИТР приостановлена



Об этом было заявлено генеральным директором Головатым И.И. на планерке 23 ноября. Кроме того, под вопросом остается и выплата 13-ой зарплаты для инженерно-технического персонала, специалистов, руководителей. От механиков до заместителя генерального директора и главного инженера, всех, кто участвует в заявках или закупках основных фондов

и материалов на предприятии. Всех, кто участвовал в заявочной компании! Было заявлено, что на сегодняшний момент на складах скопилось материально-технических ценностей на 1 триллион 18 миллиардов рублей, за три года, - рассказал участвовавший в планерке зам. председателя НПГ Юрий Захаров.

Рабочим предприятия премия будет выплачена.

КОНФЕРЕНЦИЯ

13 ноября в здании УСП «Трест «Реммонтажстрой» состоялась отчетная конференция профсоюзной организации НПГ на которой присутствовало 30 делегатов. Также присутствовала администрация предприятия во главе с директором И.Д. Мельничуком и представителем Независимого профсоюза горняков Юрий Захаров.

Председателем и ведущим конференции избрали Сергея Боброва и Александра Колтуна, который возглавляет организацию. По прибытию на мероприятие представителей администрации, слово предоставили директору Мельничуку, который расска-

## Прошла конференция НПГ УСП «Трест «Реммонтажстрой»

зал о положении в тресте.

На сегодняшний день, подняты тарифы на 20%, а среднегодовая зарплата за 9 месяцев составила 11 172 000 рублей. Также было сказано, что предприятие обеспечено работой на ближайšie 3 года. На сегодняшний день в тресте работает около 1700 человек, однако сокращение численности управленческого персонала продолжится.

Во второй половине конференции Сергей Бобров на протяжении часа рассказывал о прошедшем процессе заключения нового коллективного

договора, отвечал на вопросы делегатов. Работа Исполнительного бюро и председателя Александра Колтуна была оценена – удовлетворительно. В состав Исполнительного бюро был избран – Сергей Захаров, который возглавит комиссию по культурно-массовой работе организации.

Зам. председателя НПГ ОАО «Беларуськалия» Юрий Захаров в своем выступлении рассказал о ситуации, связанной с жилищным вопросом и процессом выведения подразделений из состава «Беларуськалия».

## ПРЕДПОЛАГАЕТСЯ ПРОВЕДЕНИЕ ПЕРЕГОВОРОВ ПО ВНЕСЕНИЮ ИЗМЕНЕНИЙ В КД

*На этой неделе состоится рабочая комиссия и переговоры по изменению коллективного договора ОАО «Беларуськалий».*

Со стороны нанимателя поступило предложение по проведению переговоров и внесению изменений в действующий колдоговор. Со стороны Независимого профсоюза в заседании комиссии примут участие пять представителей профсоюза, во главе с зам. председателя НПГ Юрием Захаровым. Свои предложения профсоюз письменно направил нанимателю.

## ПРОБЛЕМА С РАЗМЕРАМИ СПЕЦОДЕЖДЫ СУЩЕСТВУЕТ, И ОНА НЕНАДУМАННАЯ

*20 ноября состоялась рабочая поездка заместителя председателя НПГ Захарова Ю.А. и зам. гл. инженера - начальника ОТ, ПБ и ГСР Савинича Д.А. на центральный склад выдачи СИЗ. На котором проверялись вопросы, поднятые активистами НПГ на Совете представителей по выдаче, замене и учёту средств индивидуальной защиты работников.*



На каждого работника «Беларуськалия» имеется информация размеров его спецодежды и спецобуви, которая занесена в электронную базу данных, и на основании которой она выдается на складах предприятия на определенный период. Однако, с учетом времени комплектация работника может изменяться, а это приводит к тому, что прежние размеры выдаваемой спецодежды не подходят, а необходимые на складе отсутствуют т.к. материально-технический отдел «Беларуськалия» проводит закупки на основании имеющейся базы данных. Получается, что введение новой электронной системы учета размеров спецодежды и приводит к сложившейся проблеме.

НПГ на сегодняшний момент констатирует: приказ № 107 от 29.01.2014 г. «О выполнении мероприятий по обеспечению и учету СИЗ» не исполняется, работники не ознакомлены с порядком его действия. Проблема замены размеров СИЗ и перерегистрации личных учетных карточек работников имеется. Работники службы УМТО (кладовщики) не в состоянии самостоятельно решать эти вопросы, без нарушения служебных инструкций, что в свою очередь, создает напряженную обстановку в среде работников.

На имя Головатого И.И. было направлено обращение НПГ, в котором была изложена проблема и по результатам письма была проведена встреча с представителями Независимого профсоюза. На которой и было решено посетить центральный склад СИЗ, чтобы воочию убедиться в сложившейся ситуации.

- Мы действительно увидели, что проблема существует, что она ненадуманная и по результатам нашей поездки администрации необходимо будет принять решение, которое устранил эту проблему, - сказал Юрий Захаров.

По результатам рабочей поездки служба ОТ и НПГ продолжает работу с отделом УМТО по выработке единого подхода к решению поднятой проблемы.

## В НОВОЕ ГЕНСОГЛАШЕНИЕ БУДУТ ВКЛЮЧАТЬ ТОЛЬКО «РЕАЛЬНЫЕ» НОРМЫ

*16 ноября состоялось заседание Рабочей группы по подготовке проекта Генерального соглашения между правительством, объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016-2018 годы. В составе профсоюзной стороны в заседании приняла участие юрист БКДП Елена Еськова.*

Профсоюзную сторону представляли 5 человек: четыре человека от Федерации профсоюзов Беларуси (ФПБ) и один от БКДП.

В ходе заседания были рассмотрены преамбула Генсоглашения, а также первые три главы, касающиеся экономической политики; доходов, заработной платы и уровня жизни населения, а также социальной защиты, социальных гарантий и социального страхования. Следует подчеркнуть, что представители правительства, прежде чем приступить к обсуждению проекта Генсоглашения, констатировали, что новое соглашение заключается в беспрецедентно сложных экономических условиях. В этой связи они обратились ко всем сторонам социального партнерства с просьбой включать в проект «реальные» нормы. В нынешних условиях речь не идет о повышении экономических и социальных гарантий для населения страны, а лишь о том, чтобы сохранить нормы действующего Генсоглашения и не ухудшить положение трудящихся и их семей. В частности, стороны согласились включить в Генсоглашение вновь ставший актуальным пункт, предлагающий принять меры по повышению уровня заработной платы и сокращению количества организаций, имеющих среднюю зарплату ниже 200 долларов США.

Следующие заседание Рабочей группы по подготовке проекта Генерального соглашения на 2016-2018 годы состоится 19 ноября.

**РАЗРЕШЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ**

**И**ндивидуальные трудовые споры по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения рассматриваются:

1. комиссиями по трудовым спорам (КТС);
2. судами;

В соответствии со ст. 235 трудового кодекса РБ в каждом подразделении, цеху ОАО «Беларуськалий» созданы КТС.

КТС является обязательным первичным органом по рассмотрению всех трудовых споров, возникающих между работником и нанимателем.

Работники могут обращаться в комиссию по трудовым спорам **в трёхмесячный срок** со дня, когда они узнали или должны были узнать о нарушении своего права.

Согласно ч. 2 ст. 236 ТК к компетенции комиссии по трудовым спорам относятся споры работников — **членов соответствующего профсоюза**, связанные с применением законодательства о труде, коллективных договоров, соглашений и иных локальных нормативных актов, трудовых договоров, в том числе об (о):

1) установленных расценках и нормах труда, а также условиях для их выполнения;

2) переводе на другую работу и перемещении;

3) оплате труда, в том числе при невыполнении норм труда, простое и браке, совмещении профессий (должностей) и замещительстве, за работу в сверхурочное и ночное время;

4) праве на получение и размере причитающихся работнику премий и вознаграждений, предусмотренных действующей у нанимателя

системой оплаты труда;

5) выплате компенсаций и предоставлении гарантий;

6) возврате денежных сумм, удержанных из заработной платы работника;

7) предоставлении отпусков;

8) выдаче специаль-



ной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты, лечебно-профилактического питания.

Заявление работника, поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит **обязательной регистрации** (ч. 1 ст. 237 ТК).

Все споры должны рассматриваться КТС **в присутствии работника**, подавшего заявление. Заочное рассмотрение спора допускается лишь **по письменному заявлению работника**.

При неявке работника на заседание КТС без уважительных причин спор не может рассматриваться по существу. В этом случае заявление откладывается. При вторичной неявке работника без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии данного заявления с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление вновь.

Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов, представителей профсоюзов (иных представителей работников) и других общественных объединений. По требованию комис-

сии по трудовым спорам наниматель обязан предоставлять необходимые расчеты и документы.

Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть трудовой спор **в десятидневный срок** (ч. 6 ст. 237 ТК).

**Решение комиссии по трудовым спорам имеет обязательную силу и утверждению нанимателем либо профсоюзом не подлежит.**

В решении комиссии по трудовым спорам указываются: наниматель; фамилия, имя, отчество обратившегося в комиссию по трудовым спорам работника; даты обращения в комиссию по трудовым спорам и рассмотрения спора; существо спора; фамилии членов комиссии по трудовым спорам, присутствовавших на заседании; мотивированное решение комиссии по трудовым спорам.

Копии решения комиссии по трудовым спорам **в трехдневный срок** вручаются работнику и нанимателю.

Решение КТС может быть обжаловано работником или нанимателем в суд **в десятидневный срок** со дня вручения им копии решения комиссии по трудовым спорам (ст. 239 ТК).

*В комиссию по трудовым спорам (наименование организации) от (Ф.И.О., должность, адрес, телефоны)*

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

**В тексте заявления необходимо:**

- указать содержание требований работника к нанимателю;

- изложить обстоятельства, которыми работник обосновывает свои требования;

- указать доказательства, которыми работник обосновывает свои требования.

Дата

Подпись