

ОФИЦИАЛЬНО

Докладная записка о применении пунктов 4.18 и 5.25 коллективного договора (При переводе работника по состоянию здоровья, а также работникам, получившим травму на производстве или профессиональное заболевание)



В связи с возникающими вопросами о порядке применения пунктов 4.18 и 5.25 колдоговора при профессиональных заболеваниях разьясняем следующее.

В случае нарушения здоровья, повлекшего полную или частичную утрату профессиональной трудоспособности, работнику может быть установлено профзаболевание. До момента установления профзаболевания, учреждение здравоохранения направляет нанимателю извещение (в практике - извещение поступает в управление охраны труда, промышленной безопасности и горноспасательных работ общества) о назначении медико-социальной экспертизы, результатом которой является подтверждение (или не подтверждение) диагноза профзаболевания. В указанный промежуток времени у нанимателя (в отделе кадров) на работника имеется заключение ВКК о необходимости его временного перевода по состоянию здоровья. Отдел кадров (руководитель подразделения) издает приказ (распоряжение) о временном переводе работника по состоянию здоровья с сохранением среднего заработка в течение двух недель с момента перевода (пункт 4.18 колдоговора). При подтверждении диагноза профзаболевания (центр гигиены и эпидемиологии направляет в общество акт формы ПЗ-1 о профзаболевании), в приказ (распоряжение) о временном переводе работника по состоянию здоровья должно быть внесено изменение в части доплаты до среднемесячного заработка в соответствии с пунктом 5.25 колдоговора. Доплата до среднего заработка в соответствии с пунктом 5.25 колдоговора производится за период временного перевода в связи с повреждением здоровья в результате страхового случая (то есть с даты начала профзаболевания, указанной в акте ПЗ-1, но не ранее даты начала временного перевода) на более легкую нижеоплачиваемую работу до восстановления трудоспособности или установления ее стойкой утраты (до заключения МРЭК).

С целью исключения ошибок в оформлении временного перевода работника по состоянию здоровья управление охраны труда, промышленной безопасности и горноспасательных работ обязано своевременно направить копии извещения и акта ПЗ-1 в отдел кадров подразделения по месту работы работника (1-4 рудоуправление, по вспомогательным подразделениям и отделам управления - в отдел кадров управления).

Зам.генерального директора по идеологической работе и кадрам начальник отдела кадров А.В. Махлай

Профсоюзы в системе гражданского общества

начало на стр. 2 лекциях и тренингах по разным направлениям необходимым для профсоюзных специалистов.

Кандидаты и доктора наук по психологии, экономике, юриспруденции и философии дали краткий, но концентрированный набор знаний, затрагивающий тему профсоюзного строительства и перспектив рабочего движения в мире и на постсоветском пространстве.

В ходе занятий профсоюзные лидеры и специалисты поделились и своим видением и опытом работы в сфере социального партнерства, мотивации профсоюзного членства, разрешения индивидуальных трудовых споров и медиации в разрешении досудебных споров.

Кроме того, участники занятий посетили Федерацию Независимых профсоюзов России.



В музее ФНПР прошел круглый стол по теме «задачи профсоюзов в защите трудовых прав и интересов работников». Руководитель Департамента социального развития ФНПР К. Добромыслов рассказал о задачах ФНПР в социальной защите членов профсоюза. Особое внимание в его выступлении было уделено системе пенсионного страхования в России.

По завершению образовательного курса все 24 участника семинара получили свидетельства образования «Академии труда и социальных отношений» из рук вице-президента – исполнительного директора учреждения Владимира Наумова.

Анатолий БАРТ

Высказываемое в публикациях есть частное мнение авторов публикаций и может не совпадать с точкой зрения издания



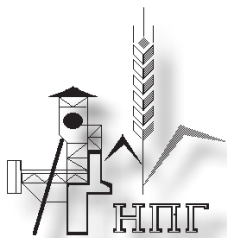
**НПГ: 22 года на защите
Человека Труда!**

Мы в интернете: www.npg.by, npgbelk@gmail.com

Редактор:
Роман Ерошеня

Издается на правах внутренней
документации. Тираж 299 экз.

Адрес 223710 г.Солигорск,
ул Коржа 5, каб 606.
Телефоны (+375-174) 29-84-43, 29-88-59



РАБОЧЕМУ

№ 12 (619) 22 ИЮНЯ 2015

НПГ подписал новый коллективный договор на три года



18 июня, после трёхмесячных двухсторонних переговоров состоялась подписание коллективного договора на 2015-2018 гг. От Независимого профсоюза горняков свою подпись под документом поставил председатель НПГ – Сергей Черкасов.

Переговорный процесс стартовал 4 марта. Практически три с половиной месяца мы вели конструктивный диалог с нанимателем. За это время прошло 15 заседаний комиссий, 3 заседания рабочей группы. Перед каждым заседанием комиссии, наша рабочая группа проводила

еще и свои заседания в свободное от работы время, которых было около восемнадцати. В результате этой работы, 18 июня в 17:15 родился новый документ под которым поставили подписи профсоюзы и генеральный директор, - рассказывает председатель комиссии по переговорам от НПГ **Юрий Захаров**. – Положительные моменты – это то, что социальные гарантии на нашем предприятии, в это тяжелое для страны экономическое время, не снизились, а по отдельным позициям даже и улучшились. Нам удалось частично минимизировать действие Декрета №5.

Поставлена точка в теме 8-ми часового рабочего дня для подземной группы рабочих. Мы хотели исключить из коллективного договора лишения выплат за нарушения, не связанные с производством, но не получилось. Не получилось добиться распространения льгот и гарантий колдоговора только на членов профсоюза. Но положительных моментов гораздо больше.

- Оценить работу нашей комиссии можно - на отлично. Переговоры шли живо, конструктивно, был драйв переговорного процесса. Стороне нанимателя мы не давали расслабляться и держали их в постоянном напряжении. Потому что каждый пункт был подготовлен, выверен, обсужден и аргументирован. Поэтому после первого чтения и было столько много пунктов в разногласиях. Комиссия работала очень слажено, нужно им всем сказать – спасибо! Это один из немногих колдоговоров, который не ухудшился, - считает зам. председателя НПГ Юрий Захаров.

В подтверждение слов профсоюзного лидера можно привести суть некоторых улучшений, вошедших в новый КД: увеличение, почти в 2 раза, материальной помощи на оздоровление (вступит в действие с 1 января 2016 года).

продолжение на стр. 2

В НОМЕРЕ

«Профсоюзы в системе гражданского общества»

СТР. 2,4

Прадстаўнікі БНП прынялі ўдзел у міжнародным семінары ў Нідэрландах

СТР. 3

Докладная записка о применении пунктов 4.18 и 5.25 коллективного договора

СТР. 4

НПГ ПОДПИСАЛ НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА ТРИ ГОДА

начало на стр. 1 Добавляется оплачиваемый выходной день для работника (мужа) при выписке ребенка из роддома; Сохранена выплата выходного пособия в прежних размерах; Конкретизирован пункт продолжительности рабочей смены работников подземных горных участков и забойных групп. (6 часов на рабочем месте и 1 час на дороге). Также сохранен прежний расчет годовой тарифной ставки для работников занятых во вредных условиях труда; Сохранена оплата труда в праздничные дни, выходные дни и сверхурочные работы; Появилась возможность для всех работников разделить свой трудовой отпуск на три части. Наконец-то согласован детальный порядок действий при сохранении среднего заработка профбольшим и травмированным до установления стойкой утраты трудоспособности или получения инвалидности. Конкретизирован порядок получения матпомощи работнику при вступлении в брак; Сохранены гарантии работников при временном простое предприятия (50% среднего заработка после 10 дней простоя работникам, работающим по прямой сдельщине и забойной группы подземных горных участков); Сохранены все жилищные гарантии для работников; Сохранены льготы и гарантий работникам при реорганизации



предприятия (профсоюз уведомляется не позднее, чем за три месяца до реорганизации, проводятся переговоры по соблюдению

уровня социального диалога на предприятии. В переговорах принимали участие все профсоюзные организации, действующие на предприятии. Второе – это достойный уровень квалификации участников переговоров. Третье – подбавляющий уровень ответственности сторон в принятии решений.

Особо отмечу участников переговоров от НПГ во главе с Юрием Захаровым: Сергея Шица, Дмитрия Каминского, Сергея Ерашова, Сергея Лосика, которые весь трехмесячный марафон переговоров, не ошибусь если скажу, «жили» коллективным договором.

прав и интересов работников), вводится согласование рабочей инструкции с профсоюзом, а также введены 10-ти минутные перерывы для работников занятых тяжелым ручным трудом.

Председатель Независимого профсоюза горняков **Сергей Черкасов** позитивно оценивает результаты переговоров и считает, что данный процесс заключения нового коллективного договора является показательным примером для других предприятий Беларуси, где действует более одного профсоюза:

- Это второй коллективный договор, который мною подписан, как председателем НПГ. Исходя из опыта, в том числе опыта члена комиссии НПГ при заключении одного из колдоговоров, отмечу главное – наличие высокого

Выражаю благодарность всем членам переговорной комиссии, активистам и членам НПГ за поддержку, которую мы ощущали весь период ведения переговоров. Коллективный договор 2015-2018 – это достойный, гарантированный социальный пакет для трудящихся на предстоящие 3 года.

Новый коллективный договор стал результатом деятельности, во время которой обсуждались вопросы, вносимые профсоюзными организациями и администрацией на основании предложений работников. Подписание документа прошло без составления протокола разногласий — это свидетельствует о том, что в результате переговоров стороны смогли прийти к единому мнению.

«Профсоюзы в системе гражданского общества»

Активисты Независимого профсоюза горняков ОАО «Беларуськалий» прошли обучение и получили образовательные сертификаты по курсу «Профсоюзы в системе гражданского общества» в Академии труда и социальных отношений при Федерации Независимых профсоюзов России (ФНПР).

С 3 по 11 июня в г. Москва при Образовательном уч-

реждении профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» проходило обучение профсоюзных работников Азербайджана, Беларуси, Литвы, Таджикистана и Узбекистана по теме «Профсоюзы в системе гражданского общества».

Наша страна была представлена первичной организацией Белорусского Независимого профсоюза из Солигорска: Светлана

Ущাপовская (инструктор-психолог, центр обучения НПГ), Александр Мишук (зам. председателя НПГ 2 РУ), Роман Ерошения (пресс-секретарь БНП), Марина Дубовская (юрисконсульт НПГ) и Александр Заплетнев (зам. председателя НПГ 4 РУ). Пять активистов Независимого профсоюза горняков ОАО «Беларуськалий» приняли участие в брифингах,

продолжение на стр. 4

СУПРАЦА

Прадстаўнікі БНП прынялі ўдзел у міжнародным семінары ў Нідэрландах



Старшыня НПГ Сяргей Чаркасаў, міжнародны сакратар БНП Ліза Мерляк і старшыня НПГ 4РУ Аляксандр Кратовіч

З 1 па 6 чэрвеня дэлегацыя Беларускага Кангрэса дэмакратычных прафсаюзаў прыняла ўдзел у міжнародным семінары па ахове працы і тэхніцы бяспекі, зарганізаваным нашым братэрскім прафсаюзам FNV. У праграме разам з беларусамі ўдзельнічалі прафсаюзы гарнякоў Турцыі і Калумбіі.

На другі дзень візіту ў Нідэрланды ў нас было тры семінары па ахове працы, тэмпературных стрэсах, сродках індывідуальнай аховы. Экстрэмальны досвед ад асабістых аповедаў калумбійскіх, турэцкіх (з шахты Сома, дзе адзін год таму загінула адразу 300 гарнякоў), беларускіх гарнякоў і Нідэрляндскіх братоў.

Арышты, звальненні, закрыццё шахтаў, экалагічныя катастрофы, аварыі, смерць блізкіх сяброў, камадыфікацыя прыроды... З усяго зразумела, што аварыі можна прадухіліць. Трэба больш адукацыі!

Дзень трэці прайшоў на хімічных прадпрыемствах некалі дзяржаўнай карпарацыі DSM, а зараз нямецкай кампаніі LanXess, дзе працуюць нашыя калегі Тон і Вім.

Спачатку мы наведалі пажарную брыгаду, якая абслугоўвае не толькі гэтае хімічнае прадпрыемства, але і мае дамовы з суседнімі дзяржавамі па ліквідацыі хімічных катастрофаў.

Адбылася сустрэча з прадстаўнікамі савета прадпрыемства, дарэчы, сябрамі прафсаюза FNV і азнакамляльная экскурсія на прад-

прыемства па вытворчасці гумы.

Напрыканцы дня наведалі музей вугальнай шахты, якая была зачыненая ў 1970х, працаўнікі якой перакваліфікаваліся для хімічнай вытворчасці карпарацыі DSM.

Дзень чацвёрты: міжнародная канферэнцыя гарнякоў.

Каля 100 дэлегатаў міжнароднай канферэнцыі сабраліся ва ўтульнай залі мясцовага тэатру, каб цэлы дзень абмяркоўваць горную прамысловасць, умовы працы і агульныя недахопы развіцця тэхнікі бяспекі ў розных краінах.

Канферэнцыю адчыніў выступ хору былых гарнякоў, якія выканалі некалькі гарняцкіх песень рэгіёну Лімбург, які вядомы сваімі вугальнымі шахтамі, якія ўсе да адной былі зачыненыя ў 1970х.

Разам з кіраўнікамі прафсаюза FNV выступалі прадстаўнікі муніцыпалітэту, даследвальнікі транснацыянальных карпарацый, дырэктар IndustriALL Global Union па ахове працы Брайян Колер, турэцкія і калумбійскія гарнякі. Прысутнічалі гарнякі з Бельгіі і Германіі.

У панэльнай дыскусіі прыняў удзел старшыня першаснай арганізацыі БНП работнікаў ААТ «Беларуськалі» Сяргей Чаркасаў.

Скончылася канферэнцыя ўсім вядомай песняй Bella Ciao, выкананай на двух мовах (турэцкай ды італьянскай).

Ліза МЕРЛЯК

ЖИЛЬЕ

ВНИМАНИЮ ГРАЖДАН СОСТОЯЩИХ НА УЧЕТЕ НУЖДАЮЩИХСЯ В УЛУЧШЕНИИ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ В ОАО «БЕЛАРУСЬКАЛИЙ»

С 1 июля 2015 года по 17 июля 2015 года отделом социального развития ОАО «Беларуськалий» будут приниматься заявления от граждан, состоящих на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий по месту работы, для распределения квартир в строящемся 120-квартирном панельном жилом доме в микрорайоне № 17 (№ 36 по г/п) по улице Воскресенской г. Солигорска.

В доме: 60 двухкомнатных квартир общей площадью по 64 кв.м.; 60 трехкомнатных квартир общей площадью по 84 кв.м.

Сдача дома в эксплуатацию планируется в ноябре-декабре 2015 года. Указанные квартиры будут предоставляться как жилье коммерческого использования с заключением договора

найма жилого помещения частного жилищного фонда без снятия с учета нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Распределение квартир среди граждан, подавших заявления, будет осуществляться по более ранней дате принятия на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Заявления принимаются специалистами по учету и распределению жилой площади в кабинете № 111 корпуса УПК управления ОАО «Беларуськалий».

Время приема граждан: вторник, среда, пятница 9.00-12.00 14.00-16.00

Справки по тел. 29-87-80, 29-86-02, 29-89-63