

ИНТЕРВЬЮ

начало на стр.3

чению колдоговора, член Совета НПГ, БНП. Сергей - личность неординарная и мы его нагрузили, но по причине, что перенять эти функции нет желающих.

- Вы говорили, что до пенсии вам остался один срок работы, вы ищите, подготавливаете себе замену?

- Ищем, показываем нюансы работы.

- Можете назвать фамилии лидеров в перспективе на 1 РУ?

- Саха Пилипенко, Сергей Шиц, Рома Астрипенко, Саха Новик, кто из них скажет - я готов, они должны определиться сами. Есть Паша Соколовский, Володя Белявский с фабрики. Они должны быть готовы не к тепличным условиям, а к кропотливой работе.

Я в НПГ с 1992 года и видно, что работа меняется со временем значительно. Раньше было иначе, теперь работников интересуют в основном доход. В 1991-1992 гг. мы не предполагали, что улучшение образа жизни потребует иного отношения к членам профсоюза.

- Изменилось время - пора менять подход к работе и к людям, вам не кажется?!

- Наш профсоюз - организация самодостаточная, но тем не менее со средствами всегда обходимся рачительно. В каждой нарядной есть информационная доска центральная, доски между нарядными. Исходим из того, что есть.

- Много сейчас уходит из-за прессы?

- Основное давление шло на инженерно-технический персонал. Тут можно коснуться этой темы более плотно. Мы специально пригласили на одно из заседаний директора, я подготовил копии заявлений людей, которые выходили под давлением. Но он тогда сказал: «Я из профсоюза никого не выгонял. Но, а как вы представляете, он мой подчиненный?! А он возьмет и сделает так,

как говорит ему профсоюз и что я тогда без войска останусь»? Он не признал факт открытого давления.

У нас остались еще ИТРовцы, но это пока, т.к. на них нет прямого давления или они более стойкие, но численность их сократилась. Изначально около полусотни ИТРовцев ушло из профсоюза, а за 2012 - 2014 год, это порядка 30 человек.

- Как проходит сам процесс?

- Начинают проводить профилактические беседы в ключе: «ты же хочешь повышение или остаться в рядах ИТР? Мы на тебя не давим, но ты же понимаешь...».

- Сейчас идут переговоры по заключению нового колдоговора в обществе, какая работа в этом направлении ведется на рудоуправлении?

- Мы информируем работников о ходе переговоров, рассказываем о нюансах и формах взаимоотношений между профсоюзами в этом процессе.

- Как это происходит?

- Мы вместе с Сергеем Шицом, непосредственным участником переговоров, в паре заходим в нарядную и рассказываем ситуацию, как и что происходит. Не скрою, мы на напрямую говорим не нашим членам профсоюза, чтобы они либо давили на свой профсоюз, чтобы они работали в паре с НПГ, а не нанимателем. Есть еще один выход - стать членом НПГ. После этих слов люди опустят голову смотрят в пол. В некоторых дискуссиях я показываю работникам старый колдоговор, который НПГ впервые заключил в 1993 году и современный, для сравнения.

- После падения курса белорусского рубля, вопрос зарплат обострился. Как ситуация с этим обстоит у вас?

- Неоднозначно. Я «промоделировал» ситуацию с подписанием документа о повышении

тарифных ставок и окладов на нескольких участках. Я говорю работникам: «ребята вам сейчас приносят приказ, а в нем написано повышаем тарифные ставки и оклады на 10%»? И получаю ответы. Первый говорит - не подписываю. Второй говорит - надо подписать, а то вдруг больше не дадут. Третий говорит - нужно идти на площадь, что это за 10%! До голосования дело не дошло, т.к. работники чуть было не подрались. Пришлось умиротворять и дать время, чтобы люди осмыслили и предложили нам свое видение в данной ситуации. Наниматель же преподнесет это в той форме, что профсоюзы сделали неправильно.

Ну а пока идут переговоры, идут сложно. Сегодня пройдет третье заседание.

- Проводите ли вы, какие-либо кампании, акции?

- В свете выхода декрета №5, мы продолжаем сбор подписей работников «Беларуськалия» под обращением к президенту РБ за отмену данного декрета.

Также привлекаем в профсоюз - это основная работа. Не смотря на то, что воевать нужно не числом, а умением, рост численности для нас первостепенная задача. Надеемся провести маевку на 1 мая, это наш семейный праздник, который проводится не первый год. Приглашаем всех.

- Чему больше отдаете приоритет в вашей работе?

- Живое общение с людьми. Этому следует еще больше уделять времени. Потому что, видя тебя, человек тут же может задать вопрос, который тебя интересует и тут же получить ответ. Хотя некоторые члены профсоюза хотят видеть своих лидеров чаще. Большое количество участков, не всегда успеваешь. Не все происходит гладко, возможно где-то мы и ошибаемся в своей работе, мы же люди, поэтому ждем вашей помощи и советов.



РАБОЧЕМУ

№ 7 (614) 1 АПРЕЛЯ 2015

ОФИЦИАЛЬНО

Председатель Независимого профсоюза горняков Сергей Черкасов обратился с письмом к генеральному директору Ивану Головатому, в котором потребовал повысить тарифные ставки (оклады) и премировать работников общества по результатам ПХД за последние три месяца.

По мнению профсоюза, необходимость данного повышения скрыта в постоянном росте цен на продукты питания, коммуналь-

**Руководство
«Беларуськалия»
не видит
оснований
для поднятия
зарплат**

ные услуги, топливо, электроэнергию за последний период.

Администрация отказалась повышать тарифные ставки с 1 апреля по причине того, что на сегодняшний день нет экономических предпосылок, таких, как рост производительности труда, а также положительная динамика показателей финансово-хозяйственной деятельности Общества до и после повышения заработной платы.

«Наниматель взял на себя обязательства по поддержанию уровня реальной заработной платы и свои обязательства полностью выполняет.

продолжение на стр. 2

НПГ СОГЛАСОВАЛ ПРИКАЗ НА 3 МЕСЯЦА И С ОСОБЫМ МНЕНИЕМ

Исполнительное бюро Независимого профсоюза горняков согласовало приказ генерального директора И.И. Головатого «Об увеличении размера материальной помощи на питание работников» но, с особым мнением.

В целях удешевления стоимости и улучшения условий питания для работников общества, на основании постановления Совмина № 127, пункта 6.6. коллективного договора и п.13 «Положения о порядке выплаты материальной помощи на питание» издан приказ, в соответствии с которым «с 1 апреля 2015 года устанавливается материальная помощь на питание работников в размере 70% от стоимости питания или покупки, но не более предельной месячной суммы 420 000 рублей при общей стоимости питания или покупки на сумму 600 000 рублей и более в месяц».

24 марта Исполнительное бюро НПГ приняло решение согласовать приказ с особым мнением профсоюза. Во-первых, предлагается установить срок согласования приказа на 3 месяца, по причине предстоящего обсуждения данного пункта на переговорах комиссии по заключению колдоговора. Во-вторых, предложено нанимателю: установить коэффициент соотношения предельной месячной суммы материальной помощи на питание, а также на сумму общей стоимости питания относительно базовой величины по состоянию на сегодняшний день.

продолжение на стр. 2

ИНТЕРВЬЮ

«Живому общению с людьми следует уделять больше времени»



Интервью с председателем НПГ 1 РУ - Василием Никитюком, в котором мы обсудили текущую работу профсоюза на рудоуправлении, ее специфику и возможности привлечения в независимый профсоюз молодых активистов.

продолжение на стр. 2

В НОМЕРЕ

**Руководство
«Беларуськалия» не видит
оснований для поднятия
зарплат**

СТР. 1-2

**НПГ согласовал приказ
на три месяца и
с особым мнением**

СТР. 3-4

**Состоялась
ознакомительная
поездка в медучреждения
на ОАО «Нафтан»**

СТР. 2

полную версию интервью читайте на нашем сайте - nrg.by

Высказываемое в публикациях есть частное мнение авторов публикаций и может не совпадать с точкой зрения издания

НПГ: 22 года на защите
Человека Трудом!
Мы в интернете: www.npg.by, nrgbelk@gmail.com

Редактор:
Роман Ершенин

Издается на правах внутренней
документации. Тираж 299 экз.

Адрес 223710 г.Солигорск,
ул Коржа 5, каб 606.
Телефоны (+375-174) 29-84-43, 29-88-59

НПГ СОГЛАСОВАЛ ПРИКАЗ НА ТРИ МЕСЯЦА И С ОСОБЫМ МНЕНИЕМ

начало на стр. 1 Кроме того, профсоюзом предлагается рассмотреть варианты обеспечения питанием работников со сменным режимом работы, в т.ч. шахтеров.

Все предложения направлены нанимателю за подписью председателя НПГ ОАО «Беларуськалий» С.М. Черкасова.

- Инициатива введения материальной помощи на питание принадлежит НПГ. Мы еще в 2012 году предложили ввести доплату на питание ввиду неэффективности механизма индексации заработной платы в соответствии с законодательством Беларуси, в зависимости от изменения официального индекса потребительских цен. Профсоюз предложил компенсировать расходы на питание в размере 50% от стоимости, без ограничения предельной суммы — рассказывает председатель НПГ Сергей Черкасов. — Данное предложение было принято, но с ограничением предельной суммы питания. Предложение НПГ, об увеличении суммы материальной помощи на питание, было принято нанимателем, однако, по мнению профсоюза необходимо совершенствовать механизм оказания материальной помощи, что и предложено нанимателю.

«НЕТ ОСНОВАНИЙ ДЛЯ ПОДНЯТИЯ ЗАРПЛАТ»

начало на стр. 1 За 2 месяца 2015 года номинальная численная заработная плата работников ОАО «Беларуськалий» по сравнению с аналогичным периодом 2014 года составила 127,3%, при этом реальная заработная плата - 108,9%. По оценке за январь-март 2015 года номинальная заработная ожидается на уровне 128,1%, реальная - 109%», - говорится в ответе гендиректора.

Премирование по результатам производственно-хозяйственной деятельности может производиться при улучшении стимулируемых показателей в отчетном периоде по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, однако наниматель и в этом вопросе видит преждевременность такого решения.

В профсоюзе не согласны с ответом и намерены решить данный вопрос иными средствами, которые находятся в арсенале НПГ.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ НПГ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В РАБОЧЕЙ ГРУППЕ, КОТОРАЯ ОЗНАКОМИЛАСЬ С РАБОТОЙ МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ НА ОАО «НАФТАН»

19-20 марта состоялся визит представителя Независимого профсоюза горняков ОАО «Беларуськалий» в Новополоцк, в составе делегации, которая ознакомилась с работой медицинских учреждений, действующих на ОАО «Нафтан».

На основании договоренности между главными врачами поликлиник на ОАО «Беларуськалий» и ОАО «Нафтан» состоялся визит в Новополоцк рабочей группы в составе главврача поликлиники ОАО «Беларуськалий» Сергея Махнача, зам. председателя Независимого профсоюза горняков Анатолия Рылова, зам. главного инженера — начальник управления ОТ, ПБ и ГСР Дмитрия Савинича и зам. председателя ППО «Белхимпрофсоюза» Дениса Белькевича.

Работников «Нафтана» обслуживают две поликлиники, ранее одна из них относилась к «Полимиру», сегодня же они объединены. Структура этих учреждений осталась прежней, совместили лишь должность главного врача и его заместителя.

- При посещении самой поликлиники мы были приятно удивлены тем оборудованием, которым обеспечены поликлиники. Тех проблем, которые присутствуют в нашей спецполиклинике, в Новополоцке практически нет. Их здания находятся за территорией города, а жители города посещают только городские районные больницы. К слову, их две в городе, а по численности населения Новополоцк и Солигорск равны. Со слов врачей, небольшие очереди существуют с утра, а к 11 часам дня коридоры практически пустые. Врачи работают в одну смену, есть дежурный врач-стоматолог. Работники «Нафтана» могут пользоваться услугами стоматолога, кроме протезирования, — рассказывает зам. председателя НПГ Анатолий Рылов. — Сами работники этих учреждений являются работниками предприятия и это позитивно влияет на их достаток, и кадровая текучесть у них отсутствует. Если сравнить количество врачей с

нашей спецполикликой, их количество в два раза больше. В Солигорске 27 терапевтов, а в Новополоцке их 46. Кабинеты полностью оборудованы, имеются гинекологические кабинеты, хорошие диагностические кабинеты. В подтверждение сказанного нужно отметить, что за последние 3-4 года на «Нафтани» не выявлено ни одного случая профзаболевания. Заранее диагностируются симптомы проявления заболеваний и своевременное лечение приводит к таким результатам.

Кроме того, при предприятии действует санаторий на 140 мест, где работник может пройти курс оздоровления на протяжении 20 дней. Полная цена путевки равна 10 000 000 рублей, цена путевки для работников общества составляет 10% от полной стоимости.

- Приятно удивило меню столовой этого санатория, в книге замечаний и предложений только записи благодарности. Нам есть куда расти даже на примере наших коллег с ОАО «Нафтан», — сказал Анатолий Рылов.

В.НИКИТЮК: «ЖИВОМУ ОБЩЕНИЮ С ЛЮДЬМИ СЛЕДУЕТ УДЕЛЯТЬ БОЛЬШЕ ВРЕМЕНИ»

- Каждый по себе отдельный человек специфичен. Что у нас единое - мы НПГ, это то, что мы работаем по документам, которые регламентируют нашу работу: устав, положение о первичной организации. Основываясь на этом мы работаем.

Специфика заключается еще и в личности нашего директора рудоуправления, с особенным характером. К примеру, в плане проведения нашего Исполнительного бюро у него есть мнение, что для нашей работы достаточно лишь трех с поло-

- Довольны работой Исполнительного бюро?

- Работу бюро в идеале я вижу несколько иной, но это в идеале. Хотя прекрасно понимаю, что у всех есть семьи и бытовые проблемы, которые как правило человек решает сам, а у нас всего 24 часа в сутки. Ведь все члены бюро — это неосвобожденные работники нашего предприятия, поэтому я им благодарен, что они находят личное время помогая прогрессу в профсоюзном движении.

Хотелось бы больше активно-



сти, чтобы они сами интересовались профсоюзной информацией. Раз в месяц встретившись на 3-4 часа невозможно охватить все аспекты работы профсоюза за месяц.

Сложность в разбросанности территории рудоуправления. Тем, кто работает на фабрике, им сложнее попасть на ИБ рудоуправления. Если люди не приходят на бюро, то это объективная причина. Мы планировали к началу переговоров по заключению колдоговора устроить массовое приветствие участников переговорного процесса и 25 человек с 1 РУ откликнулись по первому звонку прийти на эту встречу. Это говорит об активно-

сти наших членов.

- Если вы не полностью удовлетворены работой ИБ рудника, возможно ли взять опыт и структуру бюро СОФ-1?

- Да, на фабрике работа иная. Чем осложняется работа рудника — это их многосменный режим. Фабрика работает по принципу день-ночь, и они все на поверхности, с ними нет проблем встретиться. А рудник он живет по режиму. Особенно если человек едет на работу на автобусе, у него время рассчитано: дойти до нарядной, получить наряд, переодеться и буквально пять минут у него остается в запасе. После работы они, уставшие, спешат домой. График ранний, поздний, возникает необходимость оставаться после работы, это явление нормальное и вполне закономерное. Потому что только таким способом возможно быстрое разрешение проблемы. Заинтересованные приходят регулярно, но таких членов профсоюза меньшинство. Денис Казанович, Саша Новик, Роман Астрейко — эти ребята живут идеей профсоюза, а другим принесешь газету, а они просят почитать им профсоюзные новости.

сти наших членов.

- Какой принцип избрания в бюро?

- В бюро идти должны люди по призванию. Рудник у нас самый старый и перемещение бригад с одного участка на другой - процесс необходимый. В плане формирования актива в результате таких перемещений, система не работает потому, что весь актив может внезапно перейти на другой участок и тогда начинается все практически с нуля.

Особенность еще вот в чем. По мере отработки сильвинитового слоя или прекращения других работ, комплексы перебрасываются на другой участок. Многие горные участки попросту остаются без профсоюзного актива и распределение активистов не равномерное. На пятом участке председатель Сергей Шиц, он же председатель НПГ рудника, он же член ИБ, член переговорной комиссии по заклю-

продолжение на стр. 4