

## ИНТЕРВЬЮ

начало на стр.3

С.Л. – С учетом, что в некоторых вспомогательных цехах работа исполнительных бюро не налажена достойным образом, отслеживание выполнения КД не так гладко, как на рудоуправлениях, где существуют комиссии по контролю за выполнением КД.

Если взять РМЦ, где я работаю, вопросы решаются на уровне начальника цеха. Как правило, наниматель прислушивается и старается разрешить проблему. К тому же, начальники вспомогательных подразделений финансово более зависимы от управления ОАО, чем те же директора рудоуправлений. Поэтому у них и меньше возможностей по разрешению определенных проблем.

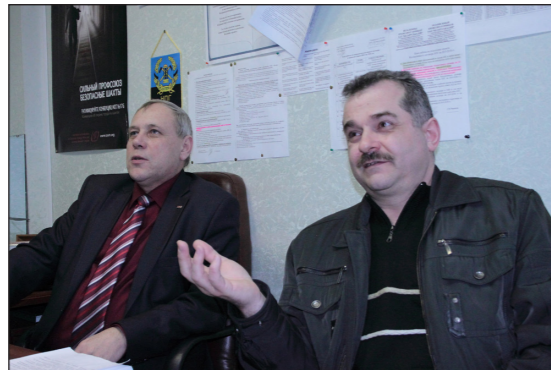
Но повторюсь, что во многом исполнение КД зависит от неосвобожденного профсоюзного председателя организации и того, как налажена работа исполнительного бюро. Но по большому счету, претензий к нанимателю в этом вопросе нет.

**- В каком формате проходило формирование нового проекта колдоговора от Независимого профсоюза горняков?**

Ю.З. – Работа по формированию нового КД началась сразу после того, как был заключен действующий колдоговор. Тут же началась работа по формированию нового проекта. Это процесс постоянный. Постоянно действующая комиссия по ведению переговоров, в которую входят пять человек: С.Ерашов, С.Лосик, С.Шиц, Ю.Захаров и Д.Каминский. Когда мы сверстали новый план, мы начали работу над новым проектом. Мы просили членов профсоюза постоянно подавать свои предложения и мнения по данному документу. Все поступившие предложения аккумулируются в нашей комис-

сии. Мы их анализируем, обрабатываем и определяем наиболее подходящие предложения.

Редакция пунктов может меняться в зависимости от изменений законодательной базы,



на фото: Юрий Захаров и Сергей Лосик

веяний времени и изменений условий труда и других факторов. Раз в полугодие, мы подводим итоги вместе с нанимателем и часть предложений, которые не принимаются нанимателем в действующий КД, перемещаются в проект нового колдоговора.

Таким образом, происходит наполнение наших предложений в новый КД. В конце 2014 года мы уже были готовы к началу переговорного процесса. На конференции мы утвердили состав комиссии, фактически утвердили проект нового коллективного договора, принявший старый за основу. Наполняя его другими идеями, расширяя его социальную или производственную сферу.

У нас сегодня готов чистовой, утвержденный Советом представителей проект нового колдоговора, который будет направлен нанимателю для ознакомления.

В комиссию, утвержденную конференцией НПГ, состоящую из 14-ти человек, входят все освобожденные работники, представители вспомогательных цехов, молодежного, женского и ветеранского направлений.

**- Какие новшества внесены вами в проект колдоговора?**

С.Л. – В первую очередь нами предложено нанимателю изменить подход по выплате выходного пособия работникам. Если у нас градация идет сегодня через пять лет, то мы предлагаем

взять пятнадцать лет, как необходимый минимальный стаж для начисления трудовой пенсии. Работникам, имеющим стаж 15 лет на предприятии, оставить выходное пособие в данном размере, немножко уменьшить, тем, у кого стаж меньше 15 лет, но увеличить его тем, у кого этот стаж будет больше. Чтобы за каждый год непрерывного стажа работы на предприятии добавлялось по 0,5 среднемесячного заработка. Если за 15 лет вы получите 7,5, то за 16 лет эта цифра составит - 8 средних заработков, за 17 лет – 8,5 и т.д.

**- А не вызовет ли это негодование у тех, кто захочет уволиться пораньше, у молодых работников например?**

С.Л. – Не думаю, молодежи работать еще долго. Получается, чем дольше ты проработаешь на предприятии, тем выше выходное пособие, при выходе на пенсию, если это удастся внести в договор.

Ю.З. – У нас выходное пособие выплачивается не по одному критерию, а по трем. Молодой человек может получить выходное пособие по окончании контракта, здесь принцип сохранен. Они получают то выходное пособие, которое у них сегодня есть. Чем дольше человек отработал, на предприятии, тем больше у него должно быть социальных льгот и гарантий, это принцип справедливости. Чем больше человек отработал, тем больше он получает матпомощи на оздоровление. Тем больше у него выслуга лет и т.д.

продолжение читайте в сл. номере



## РАБОЧЕМУ

№ 5 (612) 2 МАРТА 2015

## СОВЕТ

## НПГ УТВЕРЖДЕН ПРОЕКТ НОВОГО КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОАО «БЕЛАРУСЬКАЛИЙ»



В среду, 25 февраля прошел Совет представителей Независимого профсоюза горняков, на котором были подтверждены полномочия участников переговорной комиссии от НПГ и утвержден проект нового коллективного договора ОАО «Беларуськалий».

Члены Совета, а это более тридцати профсоюзных активистов, признали исполнение нанимателем действующего коллективного договора в прошедшем 2014 году. Руководите-

лем комиссии НПГ по подготовке проекта колдоговора Юрием Захаровым, был предоставлен чистовой вариант проекта нового коллективного договора на ОАО «Беларуськалий», подготовлен-

ного Независимым профсоюзом горняков и подписанного председателем профсоюзной организации Сергеем Черкасовым.

Особое внимание было уделено декрету №5, нормы которого наниматель уже заложил в свой проект колдоговора. У Независимого профсоюза интересы в этом отношении с администрацией расходятся. В подтверждение этого Совет принял решение о сборе подписей работников предприятия с требованием отмены одиозного декрета, нарушающего международные нормы и внутреннее законодательство Беларуси.

Кроме того, некоторыми членами Совета было предложено подать заявку в местные органы власти на проведение пикета по отмене декрета №5. Большинство голосов данное решение было принято.

продолжение на стр. 2

## 8 МАРТА

### Основополагающий принцип демократии и справедливости

Полное и равноправное участие женщин в политической и экономической жизни является основополагающим принципом демократии и справедливости, требуемой народом. Равные права и возможности – в основе успешных

экономик и общества. Расширение возможностей для женщин значительно ускорит экономический рост и сократит бедность.

Как представители профсоюзов, мы стремимся к обеспечению справедливой оплаты труда и

достойных условий работы, баланса личной и трудовой жизни.



продолжение на стр. 2

полную версию интервью читайте на нашем сайте - nrg.by

Высказываемое в публикациях есть частное мнение авторов публикаций и может не совпадать с точкой зрения издания

НПГ: 22 года на защите  
Человека Труда!  
Мы в интернете: www.nrg.by, nrgbelk@gmail.com

Редактор:  
Роман Ерошенин

Издается на правах внутренней  
документации. Тираж 299 экз.

Адрес 223710 г.Солигорск,  
ул Коржа 5, каб 606.  
Телефоны (+375-174) 29-84-43, 29-88-59

Основополагающий  
принцип  
демократии и справедливости

СТР. 1-2

«Если на предприятии не было  
бы профсоюза, наниматель  
никому ничего не дал»

СТР. 3-4

Низкие зарплаты – тема №1  
прошедшего  
исполнительного бюро

СТР. 3

## НПГ УТВЕРЖДЕН ПРОЕКТ НОВОГО КОЛДОГОВОРА ОАО «БЕЛАРУСЬКАЛИЙ»

**начало на стр. 1** Также члены переговорной комиссии НПГ попросили членов Совета, как говорится «держать нос по ветру» в момент самого переговорного процесса. И, по необходимости, проявить солидарность и поддержку для отстаивания интересов работников предприятия.

Интересы членов Независимого профсоюза в момент пе-



реговоров будут представлять – Юрий Захаров, Сергей Лосик, Сергей Ерашов, Сергей Шиц и Дмитрий Каминский. Именно они принимали прямое участие в разработке проекта колдоговора. Часть из них уже неоднократно участвовала в переговорном процессе, поэтому руководящий орган профорганизации высказал им полное доверие.

Кроме вопросов предстоящих переговоров, заседание совета обсудило прошедшую накануне встречу Совета с генеральным директором общества И.И. Головатым.

Одной из основных тем встречи стало — обсуждение заработной платы. На ранее направленное НПГ письмо с предложением выплаты оставшейся части «13-й заработной платы», а также повышения тарифных ставок на 45% в связи с обесцениванием национальной валюты и ростом цен, гендиректор подтвердил выплату остатка «13-й заработной платы» 25 февраля. А вопрос повышения заработной платы будет рассмотрен по итогам работы предприятия за 1 квартал с 1 апреля.

Отреагировал руководитель и на представление НПГ о нарушении нанимателем пункта 1.5 колдоговора, поручив начальнику отдела ОТиЗ С.М. Барановскому разобраться и подготовить ответ.

Еще один актуальный вопрос – улучшение медицинского обслуживания. С предложением по строительству новой поликлиники профсоюз обращался к руководству города несколько лет назад, однако положительного решения не принято до сих пор. Проблема не только в строительстве поликлиники, но и в острой нехватке медицинского персонала даже в действующих учреждениях. Учтено предложение НПГ и будет создана комиссия с участием профсоюза по анализу качества предоставления медицинских услуг в спецполиклинике и санатории «Березка».

По актуальным для профсоюза вопросам Сергеем Черкасовым были проведены встречи с депутатом Палаты представителей Национального собрания РБ Е.В. Оболенским и председателем местного Совета депутатов Л.А. Клишевичем.

Частично, не без участия Независимого профсоюза, разрешен вопрос постановления Совмина №744. Теперь зарплата работников будет повышаться только при опережающем росте производительности труда, а корректировка фонда оплаты труда в сторону уменьшения производиться не будет, на основании нового постановления — №47.

По предложению председате-

ля Белорусского Независимого профсоюза (БНП) Николая Зимина, который был приглашен на Совет, было принято решение направить письмо в Федерацию профсоюзов Беларуси (ФПБ) за разъяснением их позиции по декрету №5 президента. Это должно дополнить круг организаций, с которыми можно идти единым фронтом против данного декрета. В этот круг помимо Белорусского Конгресса демократических профсоюзов входит Республиканское объединение нанимателей. Также были избраны делегаты НПГ на X съезд БНП, проведение которого намечается на 18 апреля 2015 года.

В завершении члены Совета



выслушали Анатолия Рылова, который рассказал о работе по курированию им вспомогательных цехов НПГ. Утвердили план мероприятий по обучению членов профсоюза, предоставленный Светланой Ущяповской и обращение к президенту Беларуси по отмене декрета №5 подготовленного юристом НПГ Мариной Дубовской.

**Анатолий БАРТ**

**начало на стр. 1**

### Основополагающий принцип демократии и справедливости

Мы боремся с неравенством и во имя справедливости. Занятость женщин по-прежнему сосредоточена в низкооплачиваемых секторах, и профсоюзы с этим борются. Женщинам совмещение личной и трудовой жизни дается гораздо тяжелее, так как мы не достигли справедливого распределения домашних обязанностей. Также все еще существует «стеклянный потолок». Профсоюзы стремятся прекратить такие проявления несправедливости.

Надежного будущего можно достичь, только если качество жизни распространяется на всех людей. Правительство, изменяющее законы; предприятия, обеспечивающие достойные условия труда и равную оплату; родители, внушающие детям мысли о равном отношении ко всем – равенство зависит от каждого из нас.

Сегодня, в Международный женский день, мы подтверждаем свою приверженность борьбе за права женщин и продолжим движение вперед, стойко и решительно защищая наши права, внутреннее достоинство и равенство мужчин и женщин.

**Ирина ЗЫЛЬ**

ОПЛАТА ТРУДА

## НИЗКИЕ ЗАРПЛАТЫ – ТЕМА №1 ПРОШЕДШЕГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО БЮРО

24 февраля в офисе НПГ собрался актив Независимого профсоюза Жилищно-коммунального хозяйства «Беларуськалия», чтобы обсудить накопившиеся вопросы и проблемы цеховой профсоюзной организации. Вела собрание лидер организации – Татьяна Иванцова. Также на встрече присутствовал зам. председателя НПГ — Анатолий Рылов.

Основная проблема – низкие зарплаты работников. Нет достойной оплаты труда и люди либо уходят, либо переводятся на основное производство предприятия. Заработная плата некоторых работниц санатория «Березка», гостиницы «Алеся» и других подразделений не превышает и трех миллионов рублей.

Буквально вот на днях. Пять наших работниц, которые только пришли к нам в «Березку», получили расчетные по 1 300 000 рублей, — говорит член исполнительного бюро Людмила. — И как это понимать? Конечно же, обратились к своему начальству. Будем писать обращение на имя генерального директора И.И. Головатого.

Кроме того увеличилась и нагрузка. В гостинице «Алеся» уборщицы, которые раньше убирали 8-9 номеров, сейчас убирают не меньше 12-ти, а зарплаты в сред-

нем 2 800 000 рублей. Заявления о материальной помощи также подтверждают сказанное – людям не хватает денег на еду и лекарства!

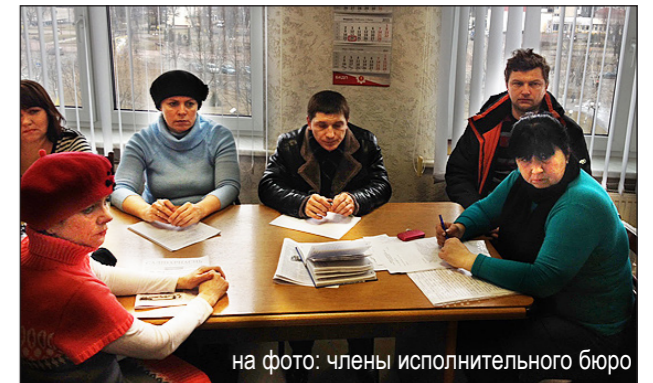
Список проблемных вопросов на этом не закончился. Обсуждались проблемы с СИЗами, пылесосами, моющими средствами и отсутствием горячей воды на некоторых рабочих местах.

Анатолий Рылов в свою очередь рассказал о результатах встречи с генеральным директором 23 февраля и ответил на ряд вопросов, связанных с обозначенными выше проблемами. Также была обсуждена тема декрета №5, который и без

того ухудшает ничтожные права трудящихся. Было сказано, что профсоюз собирается провести сбор подписей с требованием отмены данного декрета.

Послевкусие от прошедшего собрания неприятное и заключается в следующем. Статус работника «Беларуськалия» всегда ассоциировался, если не с большой, то с достаточной оплатой труда. А тут, извините – нищета, и это на фоне лозунгов о преуспевающем европейском предприятии с самыми высокими зарплатами в стране. Противно как-то...

**Роман ЕРОШЕНЯ**



ИНТЕРВЬЮ

## «Если на предприятии не было бы профсоюза, наниматель никому ничего не дал»

ОКОЛО 80 ИЗМЕНЕНИЙ ВНЕСЕНО В ПРОЕКТ НОВОГО КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НПГ

Накануне подписания нового коллективного договора на ОАО «Беларуськалий» мы поинтересовались у представителей переговорной комиссии от Независимого профсоюза горняков о подготовленных предложениях в новый КД, декрете президента №5 и вере в обещания нанимателя. На наши вопросы согласились ответить авторы проекта нового коллективного договора от НПГ и участницы переговорной группы - Юрий Захаров и Сергей Лосик.

**- Есть ли какие-либо претензии к нанимателю, по исполнению им пунктов действующего колдоговора за прошедший 2014 год?**

Ю.З. — За прошедшие три года, можно сказать наниматель практически в 99% выдержал исполнение коллективного договора даже в кризисные моменты, когда предприятие было фактически парализовано в связи с обвалом цены на калийном рынке.

Даже в тот период нанимателю удалось исполнить свою часть обязательств.

**- Так ли все было идеально?**

Ю.З. - За три года были отдельные моменты, которые, кстати, существуют всегда. Это: недостаточное обеспечение СИЗами, отсутствие спецобуви и спецодежды, лепестки, беруши и т.д. это моменты эпизодического порядка. На сегодняшний день

также присутствуют моменты отсутствия инструмента, но опять же не везде и не систематически.

Так же был факт двухлетней давности, когда нам было отказано в освобождении делегатов на конференцию по среднему заработку. После обсуждения этой ситуации с гендиректором В.М. Кириенко, мы провели свою отчетную конференцию в установленный срок. Поэтому я не могу сказать, что на сегодняшний момент коллективный договор не исполняется. На сегодняшнем Совете представителей было принято решение, что у профсоюза за 2014 год нет претензий к нанимателю по исполнению колдоговора.

**продолжение на стр. 2**