

На 4 рудоуправлении прошел семинар по коллективному договору

Активисты Независимого профсоюза горняков четвертого рудоуправления ОАО «Беларуськалий» приняли участие в семинаре по ведению переговоров и заключению коллективного договора.



В данном событии приняли участие более двадцати рудничных и фабричных активистов Независимого профсоюза. Кроме того, в мероприятии участвовало руководство НПП 4 рудоуправления в составе: председателя Александра Кротовича, заместителей председателя Александра Заплетнева и Константина Брилевского. Модераторами занятия выступили – руководитель центра обучения НПП Светлана Ущиповская и заместитель председателя НПП Юрий Захаров.

В первой части занятий, Светлана Ущиповская рассказала об истории заключения колдоговора на «Беларуськалий», его структуре и процедуре заключения этого документа специальной комиссией. Было рассказано о составе комиссии, специфике ее формирования, а также о процессе переговоров и его «подводных камнях».

Особый интерес вызвала информация о подготовке переговорного процесса по заключению будущего коллективного договора, который должен быть заключен в 2015 году. Данную информацию предоставил пред-

седатель комиссии по колдоговору от НПП Юрий Захаров. Он в свою очередь предложил участникам семинара формировать все предложения по изменению и дополнению будущего проекта коллективного договора.

Со стороны работников также прозвучал ряд предложений. В частности, участники семинара предложили перенести место занятия выступили – руководитель центра обучения НПП Светлана Ущиповская и заместитель председателя НПП Юрий Захаров. Также было предложено наладить оперативную систему информирования работников о ходе переговорного процесса.

Вторая часть занятий имела практический характер. Участники были разделены по группам «нанимателей» и «профсоюзников», на протяжении пяти минут каждый активист побывал в роли участника переговорной комиссии. Вопросы, обсуждаемые в группах были довольно актуальны для работников «Беларуськалия»: 8-ми часовой день для подземной группы работников, выведение вспомогательных

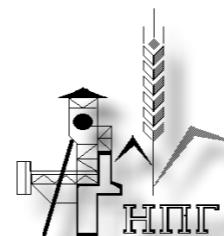
подразделений из состава предприятия и др.

Данное занятие своеобразный тест на выявление лидерского потенциала и развития командных качеств, что является важнейшей чертой профсоюзного активиста.

— Сейчас в НПП начинается этап формирования нового проекта колдоговора. Обновлен и дополнен состав комиссии по заключению, изменению и дополнению коллективного договора. Поэтому именно сейчас нашим Центром обучения организуются и проводятся семинары по теме «Коллективный договор» для всех структур. — говорит модератор занятия Светлана Ущиповская. — Участники обучаются в тактике ведения переговоров: как со стороны профсоюза, так и со стороны нанимателя. — Это помогает не только тренироваться как успешному переговорщику, а, главное, лучше понять и подобрать весомые аргументы для убеждения и отстаивания какого-либо пред-



ложения или нового пункта. И эти тренинги нравятся всем участникам вне зависимости от возраста. Очень интересный и полезный опыт соединения молодого перфекционизма и уже посеребренного легким цинизмом опыта. Приходите к нам на семинары. Наш девиз: «Нет предела совершенству» и «Учиться никогда не поздно»!



РАБОЧЕМУ

№ 21 (606) 24 НОЯБРЯ 2014

ОБРАЩЕНИЕ

НПП директору ОАО «Беларуськалий» И.И. Головатому

Учитывая рекордные результаты работы ОАО «Беларуськалий» по выпуску и реализации продукции за 10 месяцев 2014г., основываясь на ст.352 ТК РБ «Социальное партнерство», Законе «О профессиональных союзах» и коллективном договоре, во исполнение ранее достигнутого соглашения (выписка из протокола №16 от 03.10.2014 г. прилагается), Независимый профсоюз горняков предлагает:

в целях достижения единства интересов работников в обеспечении высоких конечных результатов работы, усиления непосредственной связи материального поощрения с эффективностью деятельности, в соответствии с пп.5.1, 5.2 Общих условий оплаты и премирования труда руководителей, специалистов и др. служащих и рабочих ОАО «Беларуськалий» премировать работников общества в размере 50% месячной тарифной ставки (оклада).

Уверен, что выплата премии поможет и в дальнейшем выполнять высокие производственные задачи, что станет залогом укрепления экономического потенциала ОАО «Беларуськалий».

КОНФЕРЕНЦИЯ



«Мы остаемся той силой, которая еще может противостоять вседозволенности нанимателя»

НА 1 РУДОУПРАВЛЕНИИ ПРОШЛА ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА ГОРНЯКОВ

19 ноября прошла отчетно-выборная конференция Независимого профсоюза горняков 1 рудоуправления ОАО «Беларуськалий», на котором было избрано руководство профсоюзной организации рудоуправления.

Роман ЕРОШЕНЯ

На конференции присутствовало более шестидесяти активистов независимого профсоюза в большинстве своем – молодые люди. На профсоюзное мероприятие были приглашены председатель НПП Сергей Черкасов и его заместитель Юрий Захаров. Организации НПП второго и четвертого рудоуправлений были представле-

ны заместителями председателей Александром Мишуком и Александром Заплетневым. От руководства Белорусского Независимого профсоюза на конференцию прибыл секретарь-казначей профсоюза Иван Перминов. Команду администрации, присутствовавшую на конференции, возглавлял директор первого рудоуправления – Александр Горбачев.

продолжение на стр.3

В НОМЕРЕ

СУММА МЕДСТРАХОВКИ
БУДЕТ УВЕЛИЧЕНА

СТР. 2

ЦЕХОВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
НПП ОТК ИЗБРАЛА НОВОГО
ЛИДЕРА

СТР. 3

НА 4 РУДОУПРАВЛЕНИИ
ПРОШЕЛ СЕМИНАР
ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ

СТР. 4

Высказываемое в публикациях есть частное мнение авторов публикаций и может не совпадать с точкой зрения издания

НПП: 22 года на защите
Человека Трудя! | Редактор:
Роман Ерошениа | Издаётся на правах внутренней
документации. Тираж 299 экз.

Адрес 223710 г.Солигорск,
ул.Коржа 5, каб.606.
Телефоны (+375-174) 29-84-43, 29-88-59

Мы в интернете: www.npp.by, nppbelk@gmail.com

СУММА МЕДСТРАХОВКИ БУДЕТ УВЕЛИЧЕНА

14 ноября состоялось заседание комиссии по выбору варианта программы страхования дополнительных медицинских расходов для работников ОАО «Беларуськалий», на котором был заслушан отчет и рассмотрена программа страхования на следующий год.

На заседании присутствовали представители нанимателя и профсоюзов с одной стороны, а также уполномоченные лица страховой компании «Белнефтестрах» с другой. Страховой компанией были предложены разные варианты будущих программ на 2015 – 2016 г. Речь шла о стационарной, амбулаторной помощи и совместной программе, которая соединяла бы в себе оба варианта.

«Белнефтестрах» отчитался о своей работе за прошедший период. Страховщики рассказали о полученных и расходованных средствах. Был обсужден вопрос нехватки средств у страховой компании для выполнения своих обязательств по договору.

По причине изменения курса доллара и удорожания стоимости медицинских услуг, а также увеличения числа обратившихся за оказанием медицинских услуг, увеличились и расходы страховой компании, поэтому страховщики обратились к нанимателю об увеличении размера страхового взноса, - рассказывает участник заседания комиссии Юрий Захаров. - С 1 сентября этот взнос был увеличен в два раза. Так же мы получили полный отчет по исполнению договора страхования и расходованию средств за отчетный период. Думаю, что переговоры движутся в правильном направлении, размер страхового взноса и страховая сумма на оплату медицинских расходов получается более-менее приемлемой, в размере около 120 миллионов рублей.

Нужно отметить, что годовой страховой выплаты в 60 миллионов не всегда хватало для дорогостоящего лечения. К тому же, данная программа не разрешала применение использования всей страховой выплаты только при амбулаторном, либо только в стационарном лечении. На переговорах был выбран вариант единой программы в которую включена, и амбулаторная, и стационарная помощь, и добавлена в эту программу оплата медикаментов по отдельным видам заболеваний. Кроме того, страховая сумма компенсации была увеличена до 120 миллионов рублей. Годовой взнос на одного работника предприятия, выплачиваемый нанимателем, был увеличен также вдвое.

Это была первая комиссия и переговоры продолжаются. К сожалению, на заседании не присутствовали медики, а их экспертное мнение было бы ценно для некоторых обсуждаемых или принимаемых решений, - говорит заместитель председателя НПП. - Мы уже наметили общие черты будущего договора, нам известны позиции сторон, поэтому до конца года мы уверены в том, что он будет подписан.



Сергей Черкасов благодарит Леонору Горбаренко за проделанную работу

ЦЕХОВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ НПП ОТК ИЗБРАЛА НОВОГО ЛИДЕРА

11 ноября в цеховой организации НПП Отдела технического контроля ОАО «Беларуськалий» состоялось отчетно-выборное собрание, на котором были избраны профгруппорги организации и новый председатель.

Более тридцати делегатов из сорока девяти состоящих в организации членов профсоюза, пришли на собрание. Были приглашены председатель Независимого профсоюза горняков Сергей Черкасов и зам. председателя НПП Юрий Захаров, а также руководство ОТК во главе с зам. начальника Отдела технического контроля ОАО «Беларуськалий» И.Б. Крышаловичем.

Первым и основным вопросом, обсуждаемым на собрании, стал вопрос ухода с должности председателя организации — Леонору Горбаренко, в связи с увольнением с предприятия.

В качестве кандидатов на должность председателя организации были предложены несколько кандидатур. Участники собрания единогласно избрали на неосвобожденную должность председателя цеховой организации НПП Отдела технического контроля ОАО «Беларуськалий» — Оксану Ходорович (на фото).

Собрание утвердило кандидатуры профгруппоргов цеховой организации на всех площадках предприятия и избрало делегатов на Конференцию Независимого профсоюза горняков.

В свою очередь Леонора Горбаренко пожелала Оксане Ходорович успеха в работе и сплоченности в организации:

Желаю новому председателю, чтобы росла численность организации, пускай Оксана помнит, что она лидер и главная ее задача – это работать с людьми, с глазу на глаз. Также хотелось, чтобы ей помогал состав Исполнительного бюро, который избран и тогда у нее все получится.



«Мы остаемся той силой, которая еще может противостоять вседозволенности нанимателя»

начало на стр.1 За последний год численность организации осталась в прежних цифрах: по руднику она составляет 372 человека, по фабрике 399 человек, в РСЦ – 5 членов НПП, в столовой – 4, другие подразделения – 4 человека.

Численность за прошедший период не выросла, по словам председателя **Василия Никитюка** т.к. число работников на 1 РУ сокращается, некоторые переводятся. Кроме того, организация не отказывается в помощи медицинским работниками, работникам «ремонтжестроя» и др. Кроме того, председатель НПП 1 РУ упомянул о дискриминационных моментах по профсоюзному членству в отношении инженерно-технических работников предприятия:

Если вспомнить 2012 год, мы докопались, откуда пришло давление на членов профсоюза из Минского облисполкома по идеологии. Почему-то они считают, что инженерно-технические работники не должны состоять в независимых профсоюзах. С Александром Стефановичем мы беседовали на эту тему т.к. в марте месяце был выход из НПП 8 ИТРовских работников. Директор попытался нас утешить, тем, что из «химиков» они тоже уходят.

Зам. председателя НПП 1 РУ **Ирина Зыль** рассказала о том, что сменилось руководство на СОФ-1 в лице начальника фабрики и главного инженера. Были проведены ознакомительные собрания в сменах и службах, где начальник СОФ просил не задавать вопросов, а записывать в книгу замечаний.

Некоторые инциденты, прошедшие в коллективе, привели к дестабилизации психологической обстановки среди рабочих. Чтобы урегулировать этот во-

прос, нужны время и силы, - считает Ирина Зыль. - И мы очень надеемся, что они найдутся.

Ежегодные мероприятия по охране труда должны выработаться в тесном контакте с профсоюзом, который знает и изучает все предложения работников, контролирует их выполнение. На СОФ-1 администрация провела заседания по увеличению средней заработной платы. НПП принял активное участие в этой работе, было внесено ряд предложений. Мы все с нетерпением ждем конечных результатов.

В конце своего выступления Ирина вручила директору 1 РУ А.С.Горбачеву письменное обращение работников по выплате доплат на участке дробления Березовского рудника и по урегулированию морально-психологического климата в коллективе.

Сергей Шиц, возглавляющий рудничную организацию НПП 1 РУ, считает, что проще не станет. Вопрос графиков сменности, старшего общественного инспектора и вопрос заработной платы стали основными в его выступлении:

Почему наши зарплаты в Беларуси не привязывают к чему-то стабильному и только цены привязывают к курсу доллара?! Нам не нужно постоянное повышение заработной платы, приравняйте мою зарплату к чему-то стабильному и твердо, чтобы на нее не влияла инфляция и не съедала ее, каждый год.

Однако унывать не стоит, полагает профсоюзный лидер:

Не смотря на это, мы обязаны выжить. Мы остаемся той силой, которая еще может противостоять вседозволенности нанимателя.

Владимир Белявский, представляющий членов независимого профсоюза СОФ-1, в своем

выступлении напомнил, что все присутствующие на конференции работники одного предприятия и они объединены одной целью, но не всегда находят общий язык. Поднял вопрос освещенности дорог на фабрике и ряд других проблем своей сферы деятельности, решение которых зависит лишь от внимания начальства: «Мы от вас большего не требуем, хотим лишь - людзьми звацца».

Председатель НПП **Сергей Черкасов** коснулся смены руководства на предприятии, перечислив ряд совместных достижений профсоюза и нанимателя за последние годы, одно из важнейших – страхование медицинских расходов для работников объединения. По мнению профсоюзного лидера, личные отношения должны уступать место профессиональным:

Имея прошлогодний конфликт, который произошел на пустом месте. Хочу сказать, что подход нового гендиректора должен быть другим к профсоюзу т.к. у него сегодня другая должность.

В завершающей части конференции, были проведены открытые выборы руководства Независимого профсоюза горняков ОАО «Беларуськалий» 1 рудоуправления. На должность председателя подавляющим числом голосов был избран - Василий Никитюк, работу которого конференция признала удовлетворительной. Заместителем председателя НПП 1 РУ избрали - Ирину Зыль. Также были избраны члены Исполнительного бюро НПП 1 рудоуправления.

В заключении профсоюзного мероприятия, которое длилось более пяти часов, были избраны делегаты на конференцию НПП ОАО «Беларуськалий» и принято постановление в которое вошел ряд обсуждаемых проблем на конференции и затрагивающий интересы работников 1 рудоуправления.

полная версия на сайте prg.by

