

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Окончание. Начало в номере 8-9

Вводится с 01.09.2021г.

2.3. Пребывание в санатории на «Тур выходного дня» сроком не менее 2-х и не более 5 суток осуществляется не чаще одного раза в календарный квартал. Устанавливается частичная оплата за «Тур выходного дня» в размере 50% работникам Общества, освобожденным выборным профсоюзным работникам, а также их супругам и несовершеннолетним детям при условии совместного отдыха.

Оставшаяся часть стоимости путевки дотируется за счет средств Общества.

2.4. Для применения дотации за счет средств Общества на удешевление стоимости путевки, приобретаемой работниками Общества, освобожденными выборными профсоюзными работниками для себя, а также своих супругов и несовершеннолетних детей, неработающими пенсионерами, из числа бывших работников Общества, состоящим на учете в Совете пенсионеров Общества, действует следующее правило - дни тура/путевки, переходящие на следующий календарный квартал/год, включаются в период, на который приходится первый день размещения в санатории.

2.5. При одноместном размещении в двухместном номере частичная оплата за счет средств Общества устанавливается только на стоимость проживания отдыхающего на одном койко-месте.

2.6. Физические лица, для которых Общество не является местом основной работы, уплачивают подоходный налог в соответствии с действующим законодательством с суммы, выделяемой за счет средств Общества дотации в день получения путевки.

2.7. Бесплатно один раз в два календарных года могут выделяться путевки сроком до 18 суток следующим работникам Общества:

- инвалидам боевых действий на территории других стран;
- лицам, удостоенным звания Герой Беларуси;
- лицам, удостоенным звания Герой Социалистического Труда и полные кавалеры ордена Трудовой Славы;
- лицам, награжденным знаком «Шахтерской славы» трёх степеней, почетным Званием «Заслуженный шахтер Республики Беларусь», знаком Почёта ОАО «Беларуськалий».

2.8. Работникам (в том числе бывшим), получившим травму на производстве или профессиональное заболевание в период работы в Обществе, подтвержденные в установленном



ПОЛОЖЕНИЕ О БРОНИРОВАНИИ И РЕАЛИЗАЦИИ ПУТЕВОК

порядке, путевки выделяются за счет средств обязательного страхования по договору с БРУСП «Белгосстрах», в соответствии с законодательством.

2.9. В случае выявления факта передачи путевки (или электронного средства доступа) и отдыха по ней другого лица - путевка аннулируется руководителем санатория, а лицом, передавшим её, возмещается нанесенный ущерб Обществу, в размере доплаты до полной стоимости путевки.

3. Для пенсионеров Общества:

3.1. В течение календарного года неработающим пенсионерам, из числа бывших работников Общества, состоящим на учете в Совете пенсионеров Общества (далее - пенсионерам Общества), может быть приобретено для себя, а также своих несовершеннолетних детей не более 1 путевки с частичной оплатой на проезд продолжительность не менее 14 суток и не более 21 суток.

Приоритетное право на приобретение путевки предоставляется пенсионерам Общества, которым не реализовывались путевки в санаторий в течение предыдущих двух календарных и более лет.

3.2. Пенсионерам Общества, устанавливается частичная оплата за путевки в размере 10% полной стоимости путевки. Их несовершеннолетним детям, при условии совместного отдыха с родителями, устанавливается частичная оплата за путевки в размере 25% полной стоимости путевки.

3.3. Частичная оплата за счёт средств Общества устанавливается только на стоимость проживания в номерах категорий:

- однокомнатный двухместный «твин» (в том числе с балконом);
- однокомнатный одноместный «сингл» (в том числе с балконом);
- номер для людей с ограниченными возможностями (по согласованию с руководителем санатория).

3.4. При размещении в номере, не относящемся к категории из п.3.3. настоящего Положения частичная оплата за счет средств Общества устанавливается на стоимость проживания отдыхающего на одном койко-месте в номере категории однокомнатный двухместный - «Твин» с балконом.

3.5. Бесплатно один раз в два календарных года могут выделяться путевки сроком до 18 суток следующим пенсионерам Общества:

- инвалидам боевых действий на территории других стран;
- лицам, удостоенным звания Герой Беларуси;
- лицам, удостоенным звания Герой Социалистического Труда и полные кавалеры ордена Трудовой Славы;
- лицам, награжденным знаком «Шахтерской славы» трёх степеней, почетным Званием «Заслуженный шахтер Республики Беларусь», знаком Почёта ОАО «Беларуськалий».

Бесплатно один раз в календарный год могут выделяться путевки пенсионерам Общества — ветеранам Великой Отечественной войны.

3.6. Количество отдыхающих санатория из числа неработающих пенсионеров Общества не должно превышать 10% от номерного фонда (койко-мест) в месяц.

3.7. Пенсионеры Общества уплачивают подоходный налог в соответствии с действующим законодательством с суммы, выделяемой за счет средств Общества дотации в день получения путевки.

3.8. В случае выявления факта передачи путевки (или электронного средства доступа) и отдыха по ней другого лица - путевка аннулируется руководителем санатория, а лицом, передавшим её, возмещается нанесенный ущерб Обществу, в размере доплаты до полной стоимости путевки.

Начальник санатория М.И. Ёлкин



30 лет на защите человека труда!

www: npg.by

Высказываемое в публикациях есть частное мнение авторов публикаций и может не совпадать с точкой зрения издания

Ответственный за выпуск Юрий Захаров

Издается на правах внутренней документации. Тираж 299 экз.

223710 Солигорск
Коржа, 5-606
(+375-174) 28-84-43, 29-88-78
npgbelk@gmail.com



РАБОЧЕМУ

№ 10 (746) 17 декабря 2021

Старшыня Беларускага кангрэса дэмакратычных прафсаюзаў Ярашук заклікае афіцыйныя прафсаюзы скіраваць свае высілкі на тое, каб ліквідаваць найперш прычыну з'яўлення санкцый, а потым патрабаваць іх адмены.

**Аляксандр Ярашук:
«Галоўнае – ліквідаваць прычыну санкцый...»**

- Прафсаюзы нідзе ў свеце не заклікаюць да санкцый, паколькі гэта супярэчыць іх мэтам. А таму дзіўным найперш з'яўляецца адрасат, да якога звяртаюцца беларускія афіцыйныя прафсаюзы. На яго думку, больш істотна тое, як ліквідаваць прычыну ўвядзення санкцый супраць беларускіх прадпрыемстваў.

- Улады павінны неадкладна пачаць дыялог з апанентамі, якім бы цяжкім ён ні быў, і сумесна дамаўляцца, як выходзіць з гэтага вострага палітычнага і сацыяльна-эканамічнага крызісу.

- Калі гэта будзе адбывацца, то можна спадзявацца на тое, што і мы будзем пачуць іншымі краінамі, якія ўвялі санкцыі, – перакананы Ярашук. – Выхад у гэтай сітуацыі адзіны – нацыянальны дыялог. Іншага папросту няма.

Што датычыцца таго, як збіраюцца подпісы, кіраўнік Беларускага кангрэса дэмакратычных прафсаюзаў кажа, што ў дадзенай сітуацыі кожны чалавек павінен сам вырашаць, як яму паступаць.

- Да нас калі і звяртаюцца людзі са скаргамі на прымус, то толькі з умовай, каб ні ў якім разе не называлі прозвішча, – канстатуе Ярашук. – Але калі ніхто не будзе называць прозвішча, то ніхто і рабіць нічога не будзе, бо ад імя каго тады рабіць?

На жаль, людзі ў дадзенай сітуацыі працягваюць баяцца, хаця праз гэту боязь могуць згубіць усё ў сваім жыцці.

(з публікацыі газеты «Народная Воля» №97)

3 днём Энергетыка!

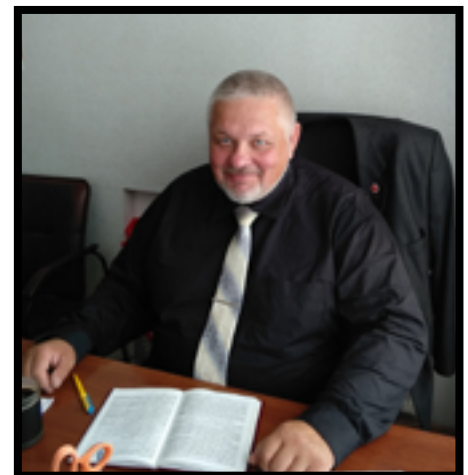
Дарагія нашы энергетыкі!

Віншуем Вас з прафесійным святам! Вы даеце цяпло і утульнасць, дарыце людзям святло, забяспечваеце камфорт, што у канчатковым выніку азначае даваць жыццё! Жадаем вам моцнага здароўя на доўгія шчаслівыя гады, напружаных, але вельмі паспяховых працоўных будняў, вясёлай разнастайнасці ў святы і паўнавартага адпачынку! Хай ніколі не вычэрпаецца энергія вашых душ і сэрцаў

УТРАТА

НПГ скорбит и выражает соболезнования родным по поводу невосполнимой тяжелой утраты - смерти Александра Викентьевича Сечко, председателя Независимого профсоюза УСП «Трест «Реммонтажстрой».

Александр Сечко возглавил первичку треста в марте 2019 года, после победы над затяжной кампанией с надуманными отказами в регистрации первички, когда трест был выведен из состава ОАО «Беларуськалий». Боевой актив Независимого профсоюза треста, возглавляемый Александром Викентьевичем, смог удержать достойный уровень дохода и положения работников, а также заключить достойный коллективный договор. Обаятельный, добрый,



внимательный и ответственный лидер...

31 декабря Александру Викентьевичу исполнилось бы 55. Спи спокойно, брат, мы будем помнить тебя!

К юбилею НПП

НЕЗАВИСИМЫЙ ПРОФСОЮЗ ГОРНЯКОВ — это добровольная общественная организация, которая объединяет граждан, связанных общими интересами по роду деятельности, как в производственной, так и непроизводственной сферах деятельности, для защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов своих членов.

Независимый профсоюз горняков ОАО «Беларуськалий» — первичная профсоюзная организация **Белорусского Независимого профсоюза** горняков, химиков, нефтепереработчиков, энергетиков, транспортников, строителей и других работников. БНП имеет статус республиканского профсоюза, т.к. объединяет первичные организации в пяти областях Гомельской, Гродненской, Витебской, Минской и Могилевской.

Цели и задачи НПП

Основной целью деятельности НПП является - повышение жизненного уровня и социальной защищенности членов профсоюза, защита их трудовых, социально-экономических, гражданских, имущественных и других прав и законных интересов.

Задачей НПП является — представление, отстаивание интересов членов профсоюза в ОАО «Беларуськалий», в органах государственной власти и управления, посредством заключения соглашений, коллективных договоров, и осуществления контроля за их соблюдением, а также ведение общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и другие уставные задачи.

Высшим органом НПП является — собрание (конференция).

Собрание (конференция) созывается не реже одного раза в год. Отчетно-выборная конференция проводится раз в 4 года или ранее при возникновении необходимости.

Руководящим органом НПП (в период между собраниями (конференциями) является — Совет представителей (СП). Заседания СП проводятся ежеквартально.

Исполнительным органом НПП является — Исполнительное бюро (ИБ).

Контролирующим органом НПП является Контрольно-ревизионная комиссия (КРК).

НПП 30 лет

27 декабря НПП исполнится 30 лет. К юбилею мы подготовили публикацию о событиях зарождения, становления и развития рабочего движения в Солигорске, которые в итоге привели к созданию Независимого профсоюза. В память о тех людях, которые уже ушли, об акциях, достижениях и ошибках. Также мы уверены, что это будет интересно молодому поколению профсоюза или тем, кто еще не определился с профсоюзом и своей позицией в трудовых отношениях: что такое и зачем нужен профсоюз.

Продолжение. Начало в №9.

Советы трудовых коллективов, созданные в то время, не одобряют действия шахтеров. Более того, в печати многие руководители объединения приводят цифры ущербности данной акции. При этом как-то забылось, что за два месяца до тех событий на конференции трудового коллектива обсуждались те же проблемы.

Иждивенчество и коррупция, распределительные рычаги власти по товарам народного потребления и вояжи за границу — вот основные обвинения, звучавшие в адрес нанимателя. Тогда делегаты в своих выступлениях предлагают провести реформу оплаты труда. Но никто попросту не хочет заниматься этим, безусловно, полезным и нужным делом. А ведь предприятие тогда по зарплате находилось лишь на 8 месте в городе.

Естественно, при такой малочисленной силе нельзя было выиграть сражение.

Первая крупная забастовка случилась 5 апреля 1991-го. «Город такого еще не видел: на центральную площадь со

всех четырех рудоуправлений и шахтостроительного управления прямо со смены съехались подzemщики — в красных касках и робах. Всего — примерно 2,5 тысячи человек. Представители городской власти и администрации предприятий попрятались по кабинетам. На площади был избран городской стачечный комитет», — вспоминал Василий Юркин, один из двух сопредседателей стачкома.

Шахтеры требовали повысить зарплату, заключить тарифное соглашение об условиях труда и отправить в отставку гендиректора «Беларуськалия». А еще они выдвинули политические требования: отставка президента СССР Михаила Горбачева, роспуск союзного и республиканского парламентов. Во время забастовки поднимался и бело-красно-белый флаг. Государственным он станет спустя полгода, а тогда четко ассоциировался с оппозицией и БНФ.

В апреле 1991-го кроме Минска и Солигорска, забастовку объявили железнодорожники Орши, перекрывшие пути сообщения.



• Забастовка в Солигорске, 5 апреля 1991 года

«Шахтеры заявили, что не оставят братьев в беде, и что не прекратят забастовку, пока не закончится прессинг в отношении оршанских железнодорожников. Противостояние бастующих и властей продолжалось примерно месяц. В итоге все арестованные в Орше были освобождены, причем без последствий. Это было наше основное требование», — вспоминал Василий Юркин. Забастовка в Солигорске продолжалась 17 дней (с перерывами) и завершилась в начале мая.

Реализовать политические цели на тот момент было нереально. Но даже в экономических вопросах власть на встречу не пошла.

В августе 1991-го. «Эта забастовка длилась месяц. На этот раз она была максимально организованной. Мы учли все предыдущие ошибки: запретили отгружать продукцию со складов предприятий, с первого дня поставили людей на железной дороге», — вспоминал Юркин. В итоге шахтерам повысили зарплату и увеличили отпуск: до забастовки он составлял 24 дня, после — уже 66.

Летом 1991 года, после провала ГКЧП, Беларусь де-юре провозгласила независимость. Компартия прекратила существование, возник вакуум власти. Поэтому никто не смог помешать шахтерам создать Независимый профсоюз горняков Беларуси.

И 6 октября 1991 года в Солигорске проходит первый учредительный съезд Независимого профсоюза горняков Беларуси.

Приняв Устав своей организации, делегаты съезда решают и организационные вопросы. Председателем НПГБ избирается Иван Юргевич, вице-председателем Василий Юркин, секретарем-казначеем Александр Довнар. Решаются и другие организационные вопросы. В ноябре НПГБ официально зарегистрировал Минюст.

Первый съезд НПГБ поручает вновь избранному Совету представителей в срок до 1 декабря 1991 года разработать и представить в Совет Министров Беларуси Генеральное тарифное соглашение и оказать помощь первичным организациям в разработке коллективных договоров. Происходит объединение всех рабочих групп, стачкомов и комитетов в одно

Уже в январе следующего года Юргевич отправил телеграмму премьер-министру Вячеславу Кебичу. В ней он предложил заключить тарифное соглашение на 1992 год.

Что предлагали шахтеры? Они гарантировали стабильную и высокоэффективную работу, но при этом выставили властям пакет требований.

Первый председатель НПГ Николай Новик (в центре) и его заместители Александр Королев и Юрий Красовский



целое — Независимый профсоюз горняков Беларуси (НПГБ).

Другого выхода попросту не существовало, так как апрельско-майские выступления шахтеров в 1991 году провалились. Многие шутили: «Горчицу будем есть, а салфеткой рот вытирать». Таков был результат поездки руководителей рабочего комитета в Москву за заработной платой, которому предшествовали переговоры представителей рабочего класса с Председателем Верховного Совета, прошедшие в Солигорске, но ничего так и не решившие.

Нужна была стройная организационная сила, противостоящая номенклатуре различного ранга.

И 27 декабря 1991 года в актовом зале объединения проходит учредительная конференция Региональной организации НПГ ПО «Беларуськалий» (РО НПГ). Избираются руководящие органы и принимаются положения, регламентирующие деятельность данной организации, определяются цели и задачи.

Шахтеры предлагали ввести персонифицированную систему социального страхования. По ней выплаты шли бы не государству, а на счет НПГБ.

Зарплата должна была включать минимальную оплату за квалификацию и условия труда. Размер минимальной зарплаты определялась потребительским бюджетом, состоящим из расходов на продукты питания (30%) и промышленные товары и услуги (70%). При росте цен шахтеры получали бы компенсации, поэтому не должны были страдать от инфляции. Часть зарплаты они хотели получать в валюте.

При этом шахтеры подчеркивали, что эти требования минимальные и не ущемляют права других слоев населения.

В коллективах объединения структурами РО НПГ проводится разъяснительная работа по Тарифному соглашению. Особое внимание обращается на то, что тарифная ставка должна соответствовать минимальному потребительскому бюджету в редакции НПГ, с учетом

энергозатрат 4300 ккал в сутки. Тогда выдвигаются требования о введении механизма по персонификации средств по социальному страхованию, что должно стать залогом успеха выживания в будущем; о сокращении рабочего времени на один час, что позволило бы сохранить здоровье на долгие годы; об увеличении продолжительности отпусков в связи с тяжелой и вредной работой на производстве, а также другие требования.

Юргевич предлагал завершить переговоры о соглашении к 25 января. В противном случае НПГБ заявил, что будет вынужден с 26 января объявить бессрочную забастовку.

Ответа так и не поступило. Важный момент: в отличие от апрельских событий 1991-го, в этот раз шахтеры сконцентрировались исключительно на экономических требованиях (впрочем, они требовали отставки Кебича, но тут, скорее можно говорить о психологическом давлении).

26 января 1992-го было объявлено предзабастовочное состояние. Правительство отреагировало оперативно. Уже 27 января состоялся первый тур переговоров, в начале февраля — второй. Но договориться не получилось.

От 12 февраля 1992 года за подписью В.И.Куренкова, председателя Госкомпрома, на имя Председателя Совета Министров Республики Беларусь В.Ф.Кебича отправляется письмо с просьбой утвердить комиссию по вопросам рассмотрения и подписания Тарифного соглашения. В данном письме указывается, что 11 и 12 февраля в некоторых подразделениях объединения имелось несанкционированное прекращение производственной деятельности.

По материалам публикаций в СМИ, по книгам НПГБ (Сборник материалов по истории Независимого профсоюза горняков Беларуси) и воспоминаниям Н.Н.Новика «НПГ — права людзьмі звацца».

Продолжение следует