

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Согласно вступившего в силу нового Положения о бронировании и реализации путевок в санаторий «Березка» с 1 сентября 2021 года, стоимость путевки для ребенка работника ОАО «Беларуськалий» (при условии отдыха с родителем) без предоставления основного места составляет:

- в возрасте до 12 лет = 154 рубля (9% от полной стоимости)

- в возрасте до 15 лет = 192 рубля (11% от стоимости)

- в возрасте от 16 до 17 лет = 308 рублей (18% от стоимости)

Полная стоимость путевки составляет 1652 рубля (на 01.09.2021 на 14 дней), для работника Общества 413 рублей (25% от стоимости).

До подписания нового коллективного договора – данная социальная льгота (стоимость путевки в санаторий «Березка», а также Положение о бронировании и реализации путевок согласовывались с профсоюзами. К сожалению новая редакция пункта коллективного договора предусматривает только УЧАСТИЕ профсоюза в разработке данного Положения, и администрация Общества вправе самостоятельно устанавливать условия. С чем НППГ был категорично не согласен, но в результате переговоров не было достигнуто компромиссного решения и на сегодня мы имеем внесение изменений в Положение и цену – без согласия профсоюзов.

Для вашего удобства, публикуем текст Положения.



ПОЛОЖЕНИЕ О БРОНИРОВАНИИ И РЕАЛИЗАЦИИ ПУТЕВОК

Вводится с 01.09.2021г.

1.1. Положение о бронировании и реализации путевок (санаторно-курортных, оздоровительных) и туров выходного дня в санаторий «Березка» управления социального развития и ЖКХ ОАО «Беларуськалий» (далее - Положение) регулирует порядок их реализации следующим категориям отдыхающих:

- физическим лицам;
- работникам Общества и членам их семей (супруг(-а), несовершеннолетние дети);
- освобожденным выборным профсоюзным работникам Общества и членам их семей (супруг(-а), несовершеннолетние дети);
- неработающим пенсионерам из числа бывших работников Общества, состоящим на учете в Совете пенсионеров Общества.

1.2. В санатории «Березка» управления социального развития и ЖКХ ОАО «Беларуськалий» (далее - санаторий), осуществляется оздоровление отдыхающих с использованием природных лечебных факторов, лечебного питания, медикаментозных и физиотерапевтических методов воздействия в целях профилактики у взрослых и детей с 3-х (с трёх) лет заболеваний:

- сердечно-сосудистой системы;
- органов дыхания;
- желудочно-кишечного тракта;
- нервной системы;
- опорно-двигательного аппарата;
- гинекологических.

1.3. Возможность бронирования санаторно-курортных и оздоровительных путевок предоставляется за 6 месяцев до начала заезда, путевок на тур выходного дня не ранее, чем за 30 дней до начала заезда и осуществляется отдыхающими самостоятельно

посредством онлайн-бронирования или с помощью сотрудников санатория, имеющих доступ к системе бронирования (информация указывается на сайте санатория: www.berezka-sanatory.by).

1.4. Внесение предоплаты за путевки осуществляется на основании выставленного счета, но не позднее 1 месяца до начала заезда в размере 10% от полной стоимости путевки. Внесение предоплаты за тур выходного дня осуществляется в течение 5 дней со дня бронирования на основании выставленного счета, в размере 10% от полной стоимости и является:

- гарантией и подтверждением факта бронирования;
- согласием отдыхающего с правилами санатория.

1.5. При отказе от брони санаторно-курортных и оздоровительных путевок, менее чем за 1 месяц до начала заезда, или незаезде в санаторий возврат предоплаты не производится и сумма предоплаты удерживается в качестве штрафа, за исключением следующих случаев (уважительных причин), подтвержденных документально: смерть близких родственников (жена, муж, дети, внуки, отец, мать, родители мужа или жены, зять, невестка, родные братья, сестры, бабушка, дед), отзыв из отпуска, острое заболевание, период реабилитации после перенесенного инфекционного заболевания, либо иных случаев, установленных распоряжением по управлению социальным развитием и ЖКХ.

При отказе от брони за тур выходного дня или незаезде в санаторий без уважительных причин, указанных выше и подтвержденных документально, возврат предоплаты не производится и сумма предоплаты удерживается в качестве штрафа.

Продолжение в след. номере.



30 лет на защите
человека труда!

www.npg.by

Высказываемое в публикациях есть частное мнение авторов публикаций и может не совпадать с точкой зрения издания

Ответственный
за выпуск Юрий Захаров

Издается на правах внутренней
документации. Тираж 299 экз.

223710 Солигорск
Коржа, 5-606
(+375-174) 28-84-43, 29-88-78
npgbelk@gmail.com



РАБОЧЕМУ

№ 8 (744) 18 октября 2021

ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ

с 1 сентября вступило в действие новое Положение о бронировании и реализации путевок в санаторий «Березка» (продолжение на стр. 4)

с 14 сентября введено в действие новое Положение о порядке осуществления общественного контроля (продолжение на стр. 2-3)

18-19 сентября состоялся экскурсионный тур по Восточному полюстью: Гомель, Ветка, Речица, Хойники, Мозырь, Наровля. Несмотря на дождь и поломку автобуса, все остались довольны и рекомендуют побывать в тех неповторимых местах.

24 сентября Ремонтно-механический цех отметил 60-летний юбилей. С днём машиностроителя и юбилеем цеха своих активистов Е. Рогалевич, В. Позняка, Г. Пилькевича, А. Левенец, А. Белько, С. Кравченко, В. Стасеня, П. Скригана, А. Люцко, А. Щуку поздравил председатель НПГ РМЦ А. Сыромолотов. Организация Независимого профсоюза РМЦ существует с 1997 года и остаётся одной из крупнейших среди вспомогательных подразделений.

24 сентября театралы съездили на спектакль РТБД «Мудрамер».

25 сентября в ФОКе проходил открытый турнир НПГ по дартсу. Победители: А. Щетина, Ю. Жарский и Г. Филимонов.

2 октября охотники за клюквой и грибами приехали с неплохой добычей.

9 октября состоялся Паломнический тур по Минщине.

О промежуточных результатах двустороннего проекта по охране труда Беларуськалия и Yara International

В сентябре с повторным визитом Беларуськалий посетила группа экспертов по охране труда норвежской компании Yara. Они встречались с администрацией и с лидерами обоих профсоюзов.

16 сентября состоялась встреча и.о. председателя НПГ Юрия Захарова с представителями норвежской компании «Яра» - Яном-Петтером Фоссумом, старшим вице-президентом по вопросам охраны труда, техники безопасности, защиты окружающей среды и качества Yara International ASA, и Александром Янковым, региональным менеджером отдела охраны труда, техники безопасности, защиты окружающей среды и качества Yara International ASA.

В рамках долгосрочного двустороннего проекта по охране труда на ОАО «Беларуськалий» с середины июня 2021 года работает инспектор норвежской компании Yara International ASA. Цель проекта - улучшить безопасность и благополучие на рабочих местах работников Беларуськалия с долгосрочным эффектом.

Пилотным объектом, который за первые месяцы проекта приблизился к международным стандартам охраны труда стало 2 РУ. И хотя на 2 РУ еще есть вопросы по безопасности труда, которые необходимо решить, похоже, что они решаются, и, следовательно, 2 РУ должно, согласно плану, служить моделью для других рудоуправлений Беларуськалия. По выводам норвежских специалистов после инспектирования, уже можно наблюдать ощутимые результаты в таких областях, как стандартизация знаков безопасности, хорошее содержание помещений, улучшенная

видимость соответствующей разметки путей в цехах и коридорах, улучшенная защита оборудования и физические барьеры на участках с повышенным риском.

Однако, к сожалению, всем заметно и то, что довольно много работников не используют свои СИЗ в необходимых местах. Этим вопросом стоит заняться профсоюзу, чтобы работа по улучшению охраны труда для работников Беларуськалия не была поставлена под угрозу из-за того, что работники не используя свои СИЗ, могут травмироваться либо получить профзаболевание.

Сейчас в Солигорске есть представитель отдела охраны труда, техники безопасности, защиты окружающей среды и качества Yara International ASA, но так будет не всегда. Когда проект будет распространяться на другие рудоуправления, его будет самостоятельно вести Беларуськалий, а не Yara. Yara не может гарантировать, что все быстро изменится, на своем предприятии они шли к концепции «нулевого травматизма» 8 лет (но единичные случаи иногда происходят), но будет продолжать добиваться улучшения охраны труда до тех пор, пока это будет в их силах. Вне всякого сомнения, при должном упорстве, культура безопасности на Беларуськалии будет неуклонно меняться вместе с процедурами, оценками рисков и инспекциями, и это, надеемся, со временем

Продолжение на стр. 2

ОХРАНА ТРУДА

Продолжение. Начало на стр. 1

улучшит и условия труда.

По итогам мониторинга всех промплощадок все инструкции по-степенно будут приведены к единому стандарту безопасности. Насколько это будет эффективно и как открыто будет проходить мониторинг зависит и от работников, их желания улучшать свои условия труда.

В то же время мы ожидаем, что руководство ОАО «Беларуськалий» будет развивать и модернизировать методы сотрудничества с двумя профсоюзами, чтобы обеспечить участие работников в повышении безопасности труда. Норвежские специалисты убеждены, что если общественные инспекторы будут делать качественную работу по обучению работников безопасным условиям труда и безопасному поведению, а не только

О промежуточных результатах двустороннего проекта по охране труда Беларуськалия и Yara International

искать ошибки и несоответствия, то эффект от проекта будет больше и результаты придут быстрее.

Роль НПГ в этом проекте является абсолютно жизненно важной. Без активного участия профсоюзов практически невозможно добиться реальных улучшений в области охраны труда на предприятии. Проект нуждается в энергичных, настойчивых и конструктивно настроенных профсоюзах и работниках, которые сами и через представителей профсоюза решают проблемы и снижают риски на своем рабочем месте.

Позиция Независимого профсоюза по сохранению контракта с Yara International остается неиз-

менной. Независимый профсоюз видит возможности конструктивного диалога с администрацией по соблюдению прав работников, условий и безопасности труда.

Мы видим прямую заинтересованность администрации по улучшению безопасности условий труда на рабочих местах. И с этой целью разработано новое Положение об общественном контроле над соблюдением законодательства об охране труда в ОАО «Беларуськалий».



Общественные инспектора по охране труда: больше полномочий и материальное стимулирование

14 августа 2021 года вступило в действие новое Положение о порядке осуществления общественного контроля над соблюдением законодательства об охране труда в ОАО «Беларуськалий».

Этот документ пришел на смену ранее действующему Положению об общественном инспекторе по охране труда ОАО «Беларуськалий» от 20 мая 2015 года и Положению о премировании общественных инспекторов по охране труда от 29 мая 2015 года.

Новое Положение предусматривает ряд нововведений, касающихся деятельности профсоюзных активистов – общественных инспекторов по охране труда и старших инспекторов по охране труда.

Старшие инспекторы избираются в цехах и подразделениях Общества, где присутствует 5 и более общественных инспекторов.

Количество общественных инспекторов устанавливается от квоты 1 инспектор

от 100 членов профсоюза, но при необходимости профсоюзная организация вправе самостоятельно устанавливать и избирать то количество инспекторов, которое необходимо для эффективной работы по контролю за охраной труда.

Общественные инспекторы избираются на профсоюзной конференции. Между конференциями Совет представителей или Исполнительное бюро вправе переизбрать либо доизбрать общественного инспектора по охране труда в своем подразделении.

Руководствуясь новым Положением – общественные инспекторы получают удостоверение нового образца от нанимателя, подписанного руководителем (заместителем)

профсоюзного органа структурного подразделения и руководителем (заместителем) структурного подразделения, заверенные печатями. Выдаются под подпись после прохождения обучения по программе и сдачи экзаменов (устно или по компьютеру).

Материальное стимулирование общественных инспекторов также изменилось в новом документе. Размер премирования увеличен до 10 базовых величин для общественных инспекторов рудника; до 12 базовых для старших общественных инспекторов рудника; для вспомогательных подразделений – 7 базовых – обществу инспектору и 9 базовых для старшего общественного инспектора.

Премирование оформляется на основании справки о выполнении условий премирования, подписанной профсоюзом, руководите-

лем структурного подразделения, работником Управления ОТ, ПБ и ГСР.

К обязательным условиям премирования относятся:

- выполнение установленного регламента обследования состояния охраны труда на рабочих местах с отражением сведений о проведенной работе в «Журнале общественного инспектора»;
- наличие оформленных в «Журнале общественного инспектора» предложений по выявленным нарушениям;
- отсутствие в подразделениях случаев производственного травматизма (тяжелого, смертельного, группового), аварий, инцидентов и пожаров;
- достижение комплексного оценочного показателя безопасности (КОПБ) по рудоуправлению, управлению, цеху не ниже базового за отчетный квартал.

Продолжение на стр. 3

Общественные инспектора по охране труда: больше полномочий и материальное стимулирование

Работодатель совместно с профсоюзом организуют и проводят обучение по вопросам охраны труда общественных инспекторов с приглашением при необходимости профильных специалистов Общества с учетом специфики производства и вида выполняемых работ.

Общественный инспектор, осуществляя свою деятельность, имеет право:

- Выдавать руководителю контролируемого подразделения предложения, обязательные для рассмотрения, по устранению установленных нарушений законодательства.

Сведения о проведенной работе и выявленные нарушения фиксируются в «Журнале общественного инспектора по охране труда, электронном (при его наличии) или на бумажном носителе, с указанием ссылки на пункты (параграфы) законодательных, нормативных, локальных правовых актов по охране труда, коллективного договора и т. д.

Журнал на бумажном носителе должен быть пронумерован, прошнурован и скреплен печатью подразделения.

Ответственность за ведение и хранение «Журнала Колдоговор

общественного инспектора по охране труда» возлагается в рудоуправлениях – на службу охраны труда и промышленной безопасности, во вспомогательных подразделениях – на главного инженера (руководителя) подразделения.

Место хранения «Журнала общественного инспектора по охране труда» определяется руководителем соответствующего подразделения исходя из конкретных условий (диспетчерская, операторная, кабинет службы ОТ и ПБ, приемная и т.д.).

- Выдавать рекомендации о проведении внепланового инструктажа по охране труда и (или) внеочередной проверки знаний по вопросам охраны труда работников подразделения при выявлении нарушений требований по охране труда, которые могут привести или привели

к аварии, несчастному случаю на производстве и другим тяжелым последствиям.

- Требовать от должност-

работником Управления ОТ, ПБ и СГР (службой ОТ и ПБ рудоуправлений), первичной профсоюзной организацией.

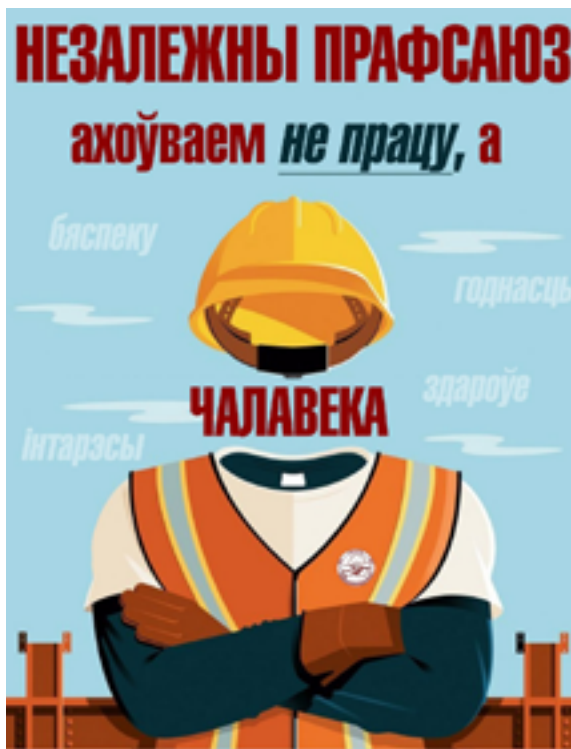
Общественный инспектор осуществляет контроль и обследование состояния охраны труда на рабочих местах. Минимальное количество обследований за отчетный квартал должно быть не менее 12.

Профсоюзы совместно с работодателем разработали программу обучения общественных инспекторов по охране труда. С октября начнутся обучающие семинары, где более детально и подробно проактив познакомится с пунктами нового Положения.

На сегодняшний день в профсоюзе проходит переизбрание состава общественных инспекторов.

Надеемся, что совместными усилиями и эффективной работой мы сумеем улучшить условия труда на рабочих местах и сделать труд наших членов профсоюза и всех работников Общества более безопасным.

Юрий ЗАХАРОВ,
зам.председателя НПП



ных лиц контролируемого подразделения немедленного устранения нарушений по охране труда, угрожающих жизни и здоровью работников, и приостановления работ до устранения нарушений.

Общественный инспектор строит свою работу в контакте с руководителем подразделения, с

В некоторых подразделениях СОФ 1РУ происходят странные вещи. Руководители отделений, в нарушение коллективного договора ОАО "Беларуськалий", не предоставляют дополнительные выходные дни согласно п.6.21.1 КД. По мнению профсоюза, это не что иное, как злоупотребление правом со стороны руководителей.

При детальном разбирательстве оказывается, что письменные заявления рабочих на дополнительный выходной день, дальше кабинета начальника отделения не доходят, а порой и вовсе остаются на уровне мастеров смен и больше их никто не видит, и к заявителю с письменным

Пункт 6.21.1. не для всех?!

отказом заявление обратно тоже не возвращается. Все оправдания по не предоставлению дополнительного выходного дня сводятся к отсутствию нужного количества рабочих. Люди раз за разом слышат в ответ магическое: - Ну ты же понимаешь, некому работать. Вот и выходит, что в такие моменты мы все, резко, становимся незаменимыми. Хотя ещё вчера нас пугали что на ваше место за забором людей много.

Рабочие, знайте, дополнительный выходной день это ваше право со-

гласно пункта 6.21.1 КД ОАО "Беларуськалий", для категорий трудящихся указанных в данном пункте.

Если у вас возникли проблемы с оформлением дополнительного выходного дня незамедлительно обращайтесь в профсоюз. Будем оформлять этот день вместе с вами и отстаивать ваше законное право.

P.S. Убедительная просьба, планировать и стараться оформлять дополнительные выходные дни заранее, более чем за 3 дня (как прописано в коллективном договоре), это необходимо для своевременного реагирования в случаях, когда вам пытаются отказать в предоставлении данного дня.

Павел СОКОЛОВСКИЙ,
зам.председателя НПП 1 РУ