

МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

Краткий отчет об оказанной медицинской помощи

и выплаченных суммах страхового обеспечения по договору добровольного страхования медицинских расходов МС№171923, заключенному с ОАО «Беларуськалий» в пользу его работников за период с 15.01.2021 по 28.06.2021

На 28.06.2021 по договору МС №171923 застраховано 17 417 человек.

За данный период получен страховой взнос в сумме 1 511 210,61 рублей, состоялось 5 114 обращений за медицинской помощью.

Произведены выплаты страхового возмещения на сумму 1 096 848,67 рублей по 12 696 актам. Резерв заявленных убытков составляет 341 082,27 рублей по 4 354 актам.

По амбулаторной помощи оплачено 12 452 акта на сумму 933 393,49 рублей. Резерв заявленных убытков составляет 222 730,06 рублей по 4 168 актам.

По стационарной помощи оплачено 244 акта на сумму 163 455,18 рублей. Резерв заявленных убытков составляет 118 352,21 рублей по 186 актам.

Вуказанный период оплачено 56 высокотехнологичных операций на сумму 138 708,18 рублей. На лечение псориаза, вирусного гепатита, сахарного диабета и других тяжелых заболеваний израсходовано 18 679,18 рублей.

Уровень выплат с учетом резерва заявленных убытков составляет 95,15%.

За аналогичный период действия предыдущего договора были произведены выплаты страхового возмещения на сумму 785 903,83 рубля по 10 026 актам. РЗУ был сформирован в сумме 222 169,38 рублей. Уровень выплат с учетом РЗУ составлял 66,42%.

НОВОЕ В ЗАКОНЕ

окончание.
начало на стр.2

проступка. Отсутствие возможности получить от работника объяснение по поводу совершенного им дисциплинарного проступка должно быть оформлено актом с указанием присутствовавших свидетелей.

РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАБАСТОВОК

В части корректировки отдельных нормативных предписаний в отношении забастовок статья 388 Трудового кодекса дополняется нормой,

согласно которой при проведении забастовок запрещается выдвижение политических требований. С учетом корректировки статьи 395 Трудового кодекса решение суда о признании незаконными забастовки или решения о ее проведении будет подлежать немедленному исполнению.

В действующей редакции статьи 388 Трудового кодекса определено, что специальным Законом

НУЖНА ВАША ПОМОЩЬ

Дочери члена НПП, Андрею Ракову, работнику Краснослободского рудника требуется помощь. Все вместе мы сможем помочь. Спасибо всем неравнодушным! Здоровья Алисе!

В ОАО «АСБ Беларусбанк» открыты благотворительные счета для сбора средств на лечение



**РАКОВА
АЛИСА АНДРЕЕВНА**
09.10.2014 г.р.

Диагноз – ДИМ-ФУЗНАЯ ГЛИОМА СТВОЛА ГОЛОВНОГО МОЗГА
ДЛЯ ОБСЛЕДОВАНИЯ И ЛЕЧЕНИЯ ЗАГРАНЦЕЙ (Швейцария)

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ СЧЕТА
открыты в центре банковских услуг №633
ОАО «АСБ Беларусбанк»
г. Солигорск, ул. Колхоза, 23а;
УИН 100325912; МФО АКВВВУ2Х

БЕЛОРУССКИЕ РУБЛИ	трехзначный счет №BY8AKWB313382100013000000 на благотворительный счет №BY26AKWB31343000004240070000 в центре банковских услуг №633
ЕВРО	трехзначный счет №BY8AKWB313382100013000000 на благотворительный счет №BY26AKWB31343000004240070000 в центре банковских услуг №633
РОССИЙСКИЕ РУБЛИ	трехзначный счет №BY8AKWB313382100013000000 на благотворительный счет №BY74AKWB31343000003780070000 в центре банковских услуг №633
ДОЛЛАРЫ США	трехзначный счет №BY8AKWB313382100013000000 на благотворительный счет №BY43AKWB31343000004580070000 в центре банковских услуг №633

НАЗНАЧЕНИЕ ПЛАТЕЖА:
РАКОВ АНДРЕЙ НИКОЛАЕВИЧ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ И РЕАБИЛИТАЦИИ ДОЧЕРИ РАКОВОЙ АЛИСЫ АНДРЕЕВНЫ

БЫСТРЫЙ СПОСОБ ПОМОЧЬ – ПОПОЛНИТЬ БАЛАНС МТС:

+375 (29) 265-71-08

 **КАРТА БЕЛАРУСБАНК (наим. Андрей)**

5470 8740 4797 5675
по 06/24

ДЕПУТАТЫ СОГЛАСОВАЛИ УЖЕСТОЧЕНИЕ ЗАКОНОВ

могут быть установлены ограничения реализации права на забастовку в той мере, в какой это необходимо в интересах национальной безопасности, общественного порядка, здоровья населения, прав и свобод других лиц.

В рамках реализации данной нормы, Законом установлен запрет на проведение забастовок на предприятиях, имеющих опасные производственные объекты.

Соответствующая норма закреплена в статье 26 Закона «О промышленной безопасности». Иными словами, в организациях (ИП), осуществляющих деятельность в области промышленной безопасности и имеющих опасные производственные объекты, будет запрещено проводить забастовки.

Вышеуказанные нормы Закона вступят в силу 30 июня 2021 года.



30 лет на защите
человека труда!

www: npg.by

Высказываемое в публикациях есть частное мнение авторов публикаций и может не совпадать с точкой зрения издания

Ответственный
за выпуск Александр Мишук

Издается на правах внутренней
документации. Тираж 299 экз.

223710 Солигорск
Коржа, 5-606
(+375-174) 28-84-43, 29-88-78
npgbelk@gmail.com



РАБОЧЕМУ

№ 6 (742) 1 июля 2021

НПГ за единое трактование и применение норм Положения об оплате и премировании

17 и 29 июня в офисе НПГ ОАО «Беларуськалий» состоялось расширенное заседание Исполнительного бюро Независимого профсоюза горняков с участием бригадиров горнодобывающих и горнопроходческих комплексов на котором присутствовали начальник ОТиЗ Барановский С.М. и заместитель начальника отдела Перепечко А.А.

Тема встреч – обсуждение спорных моментов нового Положения об оплате и премировании работников добычных и проходческих комплексов, его применение при закрытии нарядов и выработка компромиссного решения.

Бригадирова комплексов – представители забойных бригад и профсоюзный актив – высказали свои замечания по некоторым аспектам применения Положения, и о разночтении нормировщиками рудников и бригадирами комплексов применения отдельных пунктов документа.

Также были внесены предложения о корректировке некоторых пунктов и достигнуты договоренности об одинаковой трактовке с обеих сторон



спорных моментов Положения.

К слову, во многом представители ОТиЗа согласились с доводами, и взяли поднятые вопросы на изучение и доработку с учетом высказанных замечаний и предложений.

С.М.Барановский принял решение в ближайшее время провести совещание с нормировщиками рудников с целью единого трактования пунктов отделами нормирования и бригадирами комплексов, а также дать ответы на поднятые вопросы в ходе заседания. Если потребуются впоследствии внесение изменений в Положение об оплате и премировании труда рабочих горнопроходческих и горнодобывающих бригад подземных

горных участков рудников ОАО «Беларуськалий».

Также бригадиры озвучили ряд вопросов начальнику ОТиЗ такие как: отменена понижающих коэффициентов на углы поворота; планирование ремонта кабеля на 2 вагона; перемонтаж в ремонтную смену (люди переведены из добычи в ремонт); перемонтаж силового кабеля; при 2х и более перемонтажах в месяц – 1 сутки нормируемых работ (3 добычные + 1 ремонтная); аварийные акты когда не учитывается ремонтная смена; запланированная ремонтная смена, а план по добыче руды включен в нормированное задание, в результате увеличивается до 30/32 суток и соответственно увеличивается количество добычных смен; ППР на СОФ – пересмотр плана по добыче руды.

Все вопросы бригадиров начальник ОТиЗа принял и пообещал разобрататься по каждому.

А мы в свою очередь доведем ответы на поднятые вопросы до коллективов бригад.

*Юрий ЗАХАРОВ,
заместитель председателя НПГ*

РАБОЧИЕ БУДНИ

29 июня председатель НПГ А. Мишук и и.о. председателя НПГ 2 РУ А.Дановский посетили рабочие места членов профсоюза на СОФ 2 РУ с целью мониторинга состояния условий и безопасности труда работников. Учитывая сложившиеся в последнее время погодные условия, особое внимание было уделено температурному режиму и наличию и работоспособности на «проблемных» местах кондиционеров. Были обследованы главный корпус фабрики, отделение погрузки, склады концентрата, отделение реагентов и РСУ.

На момент осмотра все кондиционеры исправно функционировали. Кроме того, имеется достаточный

резервный фонд устройств для поддержания оптимальных климатических условий на «горячих» рабочих местах СОФ. Были выслушаны и приняты в производство замечания по поводу обеспечения СИЗами, в частности спец.одеждой, а именно - невозможности вовремя заменить отработанную свой срок носки одежду и защитные каски.

30 июня председатель НПГ А. Мишук и председатель НПГ 3 РУ Н. Лагойко посетили ПУВСТ горизонта -620 м рудника 3 РУ. Пообщались с рабочими, рассказали о изменениях в коллективном договоре, выслушали вопросы, которые волнуют людей на рабочих местах.

**Если у вас есть вопросы на местах,
звоните в НПГ.**

ДЕПУТАТЫ СОГЛАСОВАЛИ УЖЕСТОЧЕНИЕ ЗАКОНОВ

28 мая 2021 г. принят Закон РБ № 114-З «Об изменении законов по вопросам трудовых отношений», которым внесены изменения в Трудовой кодекс РБ и Закон РБ от 5 января 2016 г. № 354-З «О промышленной безопасности».



НОВЫЕ ОСНОВАНИЯ УВОЛЬНЕНИЯ

Пункт 7 статьи 42 Трудового кодекса дополняется новыми основаниями увольнения по инициативе нанимателя:

- отсутствие на работе в связи с отбыванием административного взыскания в виде административного ареста, препятствующего исполнению трудовых обязанностей;
- принуждение работников к участию в забастовке, создание другим работникам препятствий для выполнения их трудовых обязанностей, призыв работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин;
- участие работника в незаконной забастовке, а также при иных формах отказа работника от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) без уважительных причин.

Законом внесены изменения в статью 46 Трудового кодекса, согласно которым исключаются необходимость предварительного уведомления профсоюза при расторжении трудового договора с работником по вышеуказанным трем новым основаниям увольнения, а также возможность включения в коллективные договоры, соглашения требования о предварительном согласии профсоюза на увольнение по данным основаниям.

Устанавливается дисциплинарная ответственность за противоправные действия с персональными данными. Статья 47 Трудового кодекса дополнена новым основанием увольнения за нарушение работником порядка сбора, систематизации, хранения, изменения, использования, обезличивания, блокирования, распространения, предоставления, удаления персональных данных.

В рамках корректировки статьи 49 Трудового кодекса расширены полномочия нанимателя для отстранения работника от работы.

В частности, наниматель получил право отстранять работника от работы в случаях, когда он призывает других работников к прекращению работы без уважительных причин.

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Наряду с включением в Трудовой кодекс новых оснований увольнения, Законом уточняется порядок привлечения работников к дисциплинарной ответственности.

Внесены изменения в статью 199 Трудового кодекса, согласно которым нанимателю предоставлено право применять к работнику дисциплинарное взыскание, в том числе и в тех случаях, когда невозможно получение от работника объяснения по поводу совершенного дисциплинарного

После конференции прошло два месяца. Какой круг обязанностей у председателя, много ли уже удалось сделать, как прошло знакомство с руководством и легко ли управлять независимыми лидерами, и в целом как прошел период адаптации и прошел ли – мы спросили у нового председателя НПГ Александра Мишука.

- Александр, с чем пришлось столкнуться в первые дни вступления в должность?

В первую очередь, это конечно, понимание, осмысление того, какая ответственность ложится на плечи человека, избранного делегатами конференции на эту должность. Не буду скрывать, первые дни, даже недели, было очень волнительно: все таки уровень решаемых вопросов, встреч, переговоров на рудоуправлении и здесь в «свечке» отличаются.

Плюс ко всему был негатив и даже угрозы от определенных людей (фамилию не буду называть), еще недавно занимавших должность в нашем профсоюзе. Но, несмотря на все трудности и благодаря поддержке как работников офиса НПГ, так и освобожденных с площадок и рядовых членов профсоюза, все стало на свои места, и работа вошла в нормальное русло.

- Что уже удалось сделать?

За этот период удалось побывать на рабочих местах (отделениях, мастерских) сиввинитовых обогатительных фабрик при посещении всех четырех рудоуправлений нашего Общества. Конечно же, речь не идет о том, что были посещены все рабочие места на СОФ – эта работа на перспективу, как и регулярное посещение шахты.

Прошли встречи с директорами 1, 2 и 4 рудоуправлений на

Александр МИШУК:

“Работать так, чтобы жить в ладах со своей совестью”



которых, помимо знакомства, речь шла и о взаимоотношениях между представителями нашего профсоюза на площадках и руководством.

Также состоялись встречи с генеральным директором Головатым И.И. и заместителем генерального директора по идеологической работе и кадрам Севруком М.А.

Одна из главных тем – это недопущение дискриминации работников в сфере трудовых отношений, я имею ввиду принадлежность работника к Независимому профсоюзу. Со слов как генерального директора, так и зама по идеологической работе – хочу заострить на этом внимание – для них нет разницы в каком из профсоюзов состоит работник, главное – это профессиональные качества!

От себя, обращаясь к работникам, состоящим в НПГ, хочу добавить, если у Вас возникли проблемы из-за того, что Вы состоите в НПГ, на Вас оказывается давление – не молчите, свяжитесь с представителями профсоюза, озвучьте эту информацию! Хватит спирать на «Вы же понимаете...»

Немаловажным является тот факт, что, по моему мнению, удалось наладить нормальные, рабочие взаимоотношения внутри нашего коллектива. Каждый из нас по-своему лидер, каждый человек своеобразен, у каждого свое мнение и, конечно же, были определенные накопившиеся претензии друг к другу.

На сегодняшний момент весь негатив снят, коллектив

сплотился снова и готов работать в единой команде на перспективу в рамках действующего коллективного договора, трудового законодательства и отвечая на запросы членов профсоюза.

- Какие определены основные приоритеты на отчетный период?

На этот вопрос хочется ответить одним словом: РАБОТАТЬ! Работать так, чтобы жить в ладах со своей совестью.

А если более детально, то все приоритеты на все отчетные, ежедневные периоды и так далее, отражены в одном – это контроль за исполнением коллективного договора!

- Подписан новый колдоговор и вы участвовали в итоговых переговорах, как оцениваете итоги?

Да, впервые для себя принял участие в переговорном процессе заключения и подписания коллективного договора. Что касается его содержания, то я не могу сказать, что он идеален во всех отношениях. Любый профсоюзник всегда найдет какие из пунктов хотелось бы улучшить или принять в новой трактовке, плюс появились ужесточения по курильщикам в шахте и особая ответственность по п.1.9.2 (забастовки).

Но при всем этом считаю подписанный колдоговор достойным. Прошу всех работников изучать его пункты и пользоваться ими! Брошюры с текстом уже напечатаны и имеются в наличии на площадках.

- В этом году НПГ исполняется 30 лет. Что профсоюз планирует проводить к этой дате?

Сразу скажу, что больших торжеств точно не будет. Но дата значимая и важная. На данный момент какие-либо конкретные мероприятия не обсуждались. В ближайшее время будет сформирован оргкомитет, который определит формат празднования 30-летия организации и все предшествующие организационные моменты. Уверен в одном, что особое внимание будет уделено нашим ветеранам профсоюзного движения. Среди которых на ближайшем Совете мы выберем тех, кто будет выдвинут на награждение званием и знаком «Почетный член БНП». Свои кандидатуры подадут все первички, а окончательное решение примет Совет БНП.

- Что хочется сказать членам профсоюза пользуясь возможностью через газету?

В завершении обозначу некоторые моменты, касающиеся профсоюза. Состоять или не состоять в том или ином профсоюзе – это ваше законное ПРАВО, прописанное в Конституции и Трудовом кодексе Республики Беларусь, а не чье-то скорее всего навязанное вам мнение, указание и т.д. Пришло время ломать стереотипы, навешанные на НПГ за многие годы. Приходите. Не бойтесь состоять и вступать в наши ряды.

И спасибо тем, кто сегодня с нами! У нас боевое прошлое и мы сейчас делаем будущее, а вместе – мы сила!