

МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

С 15 января 2021 года введена новая программа добровольного страхования медицинских расходов для работников.

Продолжаем публиковать порядок ее действия.

Продолжение.

Начало в №№2,3,4.

Случаи, не относящиеся к страховым

Не признаются страховыми случаями и Страховщиком не возмещаются понесенные расходы, вызванные обращениями Застрахованных лиц в медицинские организации за предоставлением медицинской помощи по поводу:

2.10. приобретением и прокатом кондиционеров, увлажнителей воздуха, испарителей, тренажеров, спортивных снарядов или иного оборудования подобного рода;

2.11. любыми способами снижения лишнего веса (в т.ч. диетологией, медикаментозными способами лечения, бариатрической хирургией);

2.12. проведением пластических операций, кроме реконструктивных, проводимых по медицинским показаниям и направленных на восстановление функций органов;

2.13. медицинскими услугами или препаратами, не являющимися необходимыми с точки зрения выставленного диагноза или лечения болезни, примененными по желанию Застрахованного лица, а не по медицинским показаниям;

2.14. медицинскими услугами, не соответствующими Клиническим протоколам диагностики и лечения заболеваний, утвержденным Министерством здравоохранения Республики Беларусь, за исключением случаев, когда договор страхования действует за пределами Республики Беларусь.

3. Если иное не предусмотрено программами добровольного страхования

Сохраните своё здоровье: программа “Комплексная помощь”

и договором страхования с применением соответствующих корректировочных коэффициентов, утвержденных приказом Страховщика, не оплачиваются медицинские расходы, связанные с обращениями Застрахованных лиц в медицинские организации по поводу:

3.1. стоматологической помощи (лечение заболеваний зубов, периодонта), а также зубопротезирования, ортодонтического лечения и подготовки к нему, за исключением случаев, когда необходимость такой помощи вызвана полученной Застрахованным лицом травмой;

3.2. предоставления услуг личного врача;

3.3. ведения беременности и родов;

3.4. лекарственного обеспечения, а также приобретения (вне зависимости от целей применения) травяных сборов, биологически активных добавок (БАД), гомеопатических средств, витаминов, витаминно-минеральных комплексов;

3.5. реабилитационно-восстановительного лечения в условиях санатория;

3.6. плановой хирургической операции глаза, целью которой является коррекция близорукости, дальнозоркости и астигматизма;

3.7. предоставления медикаментозного лечения по заболеваниям, включаемым в медицинскую услугу «Сердечно-сосудистые заболевания»;

3.8. приобретения технических средств социальной реабилитации (например, слуховые аппараты, корсеты, костыли, шины, туторы, брейсы, ортезы, стельки), а также

понесения расходов на их подгонку;

3.9. приобретения изделий медицинского назначения, предметов и средств, предназначенных для ухода за больными;

3.10. использования механических, химических, гормональных и других средств по контролю над рождаемостью, включая введение и удаление внутриматочной спирали, а также проведения исследований, необходимых для назначения и контроля применения этих средств;

3.11. медицинского осмотра с целью диагностирования имеющихся бессимптомных патологий, в том числе профилактической диспансеризации с целью определения основных факторов риска развития нарушений здоровья;

3.12. проведения повторных врачебных консультаций, обследований с целью сбора мнений специалистов различных медицинских организаций по желанию Застрахованного лица без согласования со Страховщиком.

4. При выявлении впервые у Застрахованного лица в период действия договора страхования заболевания, указанного в подпунктах 4.1.4. – 4.1.13 пункта 4.1 Правил, а также в подпункте 4.3.8 пункта 4.3 Правил, ему оказываются медицинские услуги и оплачиваются медицинские расходы в соответствии с выбранной страховой медицинской программой до установления окончательного диагноза такого заболевания, если иное не предусмотрено договором страхования в соответствии с пунктом 4.3 Правил.

Продолжение в след. номере.



30 лет на защите
человека труда!

www: npg.by

Высказываемое в публикациях есть частное мнение авторов публикаций и может не совпадать с точкой зрения издания

Ответственный
за выпуск Александр Мишук

Издается на правах внутренней
документации. Тираж 299 экз.

223710 Солигорск
Коржа, 5-606
(+375-174) 28-84-43, 29-88-78
npgbelk@gmail.com



РАБОЧЕМУ

№ 5 (741) 28 мая 2021

С Днём Химика, уважаемые друзья!

От лица Исполнительного бюро Независимого профсоюза горняков ОАО “Беларуськалий” и себя лично поздравляем всех работников с профессиональным праздником - Днём Химика!

Благодарим замечательных специалистов, дружные коллективы всех СОФ, ОТК, ЦЛ и других причастных подразделений за ваш полезный, так как с продукцией химического производства тесно связаны жизнь каждого человека, прогресс и полноценное развитие человечества в целом, преданный, квалифицированный труд и дисциплину.

Искренне желаем Вам и Вашим близким крепкого здоровья, максимально безопасных условий при выполнении разного рода производственных задач, которые ежедневно перед вами ставит руководство нашего предприятия, благополучия, спокойствия и мира в ваших семьях, веры в себя, надежды на лучшее, уверенности в завтрашнем дне и исполнения задуманных желаний!

От имени Независимого профсоюза горняков ОАО “Беларуськалий” поздравляю с профессиональным праздником наших коллег первичные профсоюзные организации Белорусского Независимого профсоюза ОАО “Гродно Азот”, ОАО “Нафтан”, ОАО “Мозырский НПЗ”.

Александр МИШУК, председатель НПГ



В преддверии Дня химика прошли торжественные поздравления лучших в профессии работников

Торжественные мероприятия с подготовленной самими работниками концертной программой с участием руководителей предприятия и профессиональных союзов состоялись в ОАО «Беларуськалий».

продолжение на стр. 3





КД подписан и действует: изучайте и пользуйтесь им правильно

Председатель НПП за этот месяц посетил рабочие места СОФ всех четырех рудоуправлений. А.Мишук дважды встречался с генеральным директором и заместителем генерального по кадрам, где был поднят вопрос дискриминации работников по членству в Независимом профсоюзе. Гендиректор заверил, что “для него

не имеет значения кто в каком профсоюзе состоит, главное - профессиональные качества работника”. Более того, И.Головатый пообещал разобраться по каждому случаю предложений членам НПП о выходе из профсоюза за перевод на вышеоплачиваемую работу, повышения разрядов или зачисления на курсы.

За этот период председатель и зам. председателя НПП посетили

собрания активов НПП ТЭС, З РУ, Березовского рудника, где рассказали о процессе заключения колдоговора, нововведений в нем и о порядке применения пунктов. Все еще много вопросов по распространению КД на всех работников.

Независимый профсоюз горняков уже напечатал брошюры с текстом нового коллективного договора. Обращайтесь к председателям НПП по структурным подразделениям. Читайте и пользуйтесь колдоговором. Задавайте

вопросы. Профсоюз продолжит встречи с активом на местах и будет проводить обучающие семинары по разъяснению и применению норм колдоговора.

Также сейчас профсоюз пересогласовывает новые нормы выдачи средств индивидуальной защиты всех подразделений. Есть много улучшений. Так например многим профессиям теперь будет возможна выдача 2х комплектов СИЗ на удвоенный срок, также изменения по выдаче нательного белья и обуви.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Приложение “Личный кабинет” работника

не так давно появилось в Play Market и App Store. Приложение предназначено для работников предприятия. Похвально желание руководителей предприятия идти в ногу со временем и перевести в цифру многие данные.

В самом приложении можно найти много интересных вещей, это и проход на территорию общества, какая спецодежда получена, когда получать следующий раз и много другой полезной информации.

Но мы хотим обратить ваше внимание на риски, связанные с данным продуктом. Дело в том, что при установке данное приложение может получить доступ к вашему телефону.

Здесь и карта памяти при получении разрешения к которой, третьи лица смогут считать всю информацию находящуюся на ней, и просмотр сетевых подключений, а это в свою очередь позволит просматривать информацию о всех сетевых подключениях, как пример какие сети доступны и к каким вы подключены. Также там есть и разрешение на получение данных из интернета, а это может говорить о том, что приложение регулярно передаёт в сеть данные о местоположении пользователя

А самое главное, что после каждого обновления приложения, набор разрешений может быть расширен без вашего ведома, но вы якобы можете, если вам они не нужны, их отключить.

Устанавливать или нет данное приложение выбор за Вами, но перед тем как делать это, оцените плюсы которое даёт приложение и риски для вашей безопасности и конфиденциальности, которые могут быть при установке.

Павел СОКОЛОВСКИЙ, зам.председателя НПП 1 РУ

Членство в профсоюзе по предложению СПБ отнесено теперь к специальным персональным данным

Членство в профсоюзе по предложению СПБ отнесено теперь к специальным персональным данным

Недавно принятый закон «О защите персональных данных» опубликован 14 мая и вступает в силу через полгода. В принятом тексте появилась поправка, внесённая после первого чтения председателем Свободного профсоюза Белорусского. В списке специальных персональных данных, попадающих под защиту этого закона, добавилось «членство в профсоюзе».

Если до этого различные госструктуры позволяли себе по поводу и без повода требовать от СПБ списки членов профсоюза на различных предприятиях и учреждениях, угрожая последствиями профсоюзу. После вступления в силу закона, такие требования будут иметь последствия уже для таких чиновников. Профсоюз теперь не имеет права раскрывать членство без согласия самих работников. Исключения составляют лишь случаи, предусмотренные другими законами — списки руководящих органов при регистрации структур, создании различных комиссий на предприятии.

Это хотя и формальная, но дополнительная защита членов профсоюза от преследования со стороны администрации за членство в независимых профсоюзах — рассказал историю внесения поправки ее инициатор Николай Шарах, председатель СПБ.

Когда законы будут соблюдаться — тогда это может стать дополнительной защитой для активных членов профсоюза.

В преддверии Дня химика прошли торжественные поздравления лучших в профессии работников

Продолжение. Начало на стр. 1



Первыми своих химиков в концертном зале «Беларуськаляя» 26 мая поздравляла команда 4 рудоуправления.

27 мая здесь же, вопреки традиции проводить награждения на промплощадке, проходил праздничный концерт и поздравления работников 1 рудоуправления. Свободный вход в концертный зал позволил награждаемым пригласить своих близких и разделить радость не только среди коллег.

На площадках второго и третьего рудоуправлений



торжественные мероприятия и поздравления своих сотрудников также проходили 27 числа.

НПГ поздравил членов профсоюза согласно квоте 1 от 25 человек, определенной Исполнительным бюро НПГ и материальной помощью в размере 70 рублей.

Еще раз поздравляем всех работников химической отрасли!

