

## МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

С 15 января 2021 года введена новая программа добровольного страхования медицинских расходов для работников.

Продолжаем публиковать порядок ее действия.

### Случаи, не относящиеся к страховым

Не признаются страховыми случаями и Страховщиком не возмещаются понесенные расходы, вызванные обращениями Застрахованных лиц в медицинские организации за предоставлением медицинской помощи по поводу:

1.1. травм, ожогов, отравлений, полученных Застрахованным лицом:

а) в результате покушения на самоубийство, сознательного совершения или попытки совершения противоправного действия (в т.ч. драки и других хулиганских действий в случаях, когда Застрахованное лицо было их инициатором, зачинщиком);

б) вследствие алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

в) вследствие управления транспортным средством, не имеющим соответствующего удостоверения на право управления транспортным средством данной категории, либо в состоянии алкогольного опьянения или в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, либо передавшим управление транспортным средством лицу, не имевшему соответствующего удостоверения на право управления или находившемуся в состоянии алкогольного опьянения или в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других

одурманивающих веществ;

1.2. осложнений, явившихся следствием нарушения Застрахованным лицом предписанного курса лечения или лечебного режима;

1.3. исключен.

1.4. заболеваний, вызванных инфекциями, передающимися половым путем, клинических проявлений ВПЧ-инфекции (папилломатоз и кондиломатоз);

1.5. ВИЧ-инфекции, СПИДа и их осложнений;

1.6. саркоидоза;

1.7. хронической печеночной и (или) почечной недостаточности, требующих проведения гемодиализа или других экстракорпоральных методов лечения;

1.8. туберкулеза;

1.9. острой и хронической лучевой болезни;

1.10. профессионального заболевания;

1.11. особо опасных инфекционных заболеваний, за исключением заболеваний, относимым к особо опасным по эпидемиологическим показаниям;

1.12. врожденных, кроме выявленных у взрослых в стадии функциональной недостаточности органов и систем, и наследственных заболеваний;

1.13. эпилепсии и психических заболеваний, включая симптоматические психические расстройства, кроме соматоформной дисфункции ВНС;

1.14. алкоголизма, наркомании, токсикомании, а также болезней, наступивших вследствие алкоголизма, наркомании, токсикомании и их осложнений;

1.15. половых расстройств, бесплодия;

1.16. косметических дефектов лица, тела, конечностей, если они возникли до начала действия договора страхования или вследствие заболеваний, перенесенных в период действия договора страхования, по которым расходы за предоставленные услуги согласно настоящим Правилам не возмещаются Страховщиком;

1.17. трансплантации органов;

1.18. циррозов печени

алиментарно-токсической этиологии;

1.19. дефектов речевого развития.

2. По условиям настоящих Правил не организуется предоставление медицинской помощи и не оплачиваются медицинские расходы, связанные с:

2.1. искусственной инсеминацией, экстракорпоральным оплодотворением;

2.2. стерилизацией мужчин или женщин, изменением пола;

2.3. обследованием и лечением с целью планирования семьи;

2.4. искусственным прерыванием беременности (аборт) в случаях отсутствия соответствующих медицинских показаний у Застрахованного лица;

2.5. обследованием и лечением нетрадиционными методами, самолечением, аутотренингом;

2.6. обследованием и лечением, которое является экспериментальным или исследовательским;

2.7. получением попечительского ухода в стационаре;

2.8. уходом за Застрахованным лицом членами его семьи;

2.9. лечением у медицинского работника, состоящего в родственных отношениях с Застрахованным лицом;

Продолжение в след. номере.



30 лет на защите  
человека труда!

www: npg.by

Высказываемое в публикациях есть частное мнение авторов публикаций и может не совпадать с точкой зрения издания

Ответственный  
за выпуск Александр Мишук

Издается на правах внутренней  
документации. Тираж 299 экз.

223710 Солигорск  
Коржа, 5-606  
(+375-174) 28-84-43, 29-88-59  
npgbelk@gmail.com



# РАБОЧЕМУ

№ 4 (740) 30 апреля 2021



## ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ СОЛИДАРНОСТИ РАБОЧЕГО КЛАССА

Несмотря на все ограничения, связанные с ужесточением законодательства и режима, эпидемиологической обстановкой, мы не сможем выйти на площади городов с нашими флагами, но мы должны помнить о сути этого важного праздника. 1 мая – день солидарности трудящихся за свободу, достойную жизнь и достойную послетрудовую обеспеченность.

Отмечаем этот день за достойный труд без контрактов. Мы против условий труда, которые делают нас уязвимыми, временными работниками. Труд – это право, а не обязанность. Мы против принудительного труда.

Мы против ужесточения законов и ограничений прав работников на выражение мнений, права на забастовку и основополагающих конституционных прав.

В этом году Первомайские праздники совпали с главным христианским праздником – Великой Пасхой.

Поздравляем всех с этим светлым и радостным торжеством. Здоровья всем Вам, Вашим детям, благополучия в семье и веры в победу добра над злом.

## Новый КД подписан. Переговоры длились десять дней

19, 20 и 27 апреля состоялись заседания двусторонней комиссии по ведению переговоров и заключению нового коллективного договора и 29 апреля в 10 часов в торжественной обстановке колдоговор был подписан генеральным директором ОАО «Беларуськалий» И.И. Головатым и председателями Первичных профсоюзных организаций Белорусского Независимого профсоюза А.В. Мишуком и Белхимпрофсоюза А.А. Рыбаком.

Сторона Нанимателя в количестве 17 человек была представлена главными специалистами во главе с генеральным директором. К слову сказать, гендиректор не является членом комиссии по переговорам, но пользуясь случаем, принял активное участие в напряженных трехдневных переговорах, где были рассмотрены все три проекта КД.



Сторону профсоюза, также в количестве 17 человек, представляли Белхимпрофсоюз – 13 человек – председатель Рыбак А.А., его заместители, юристконсульт, председатели профсоюзных структур, и НПГ – 4 человека – заместитель председателя Захаров Ю.А., мвм Шиц С.В., слесарь СОФ Ерашов С.В., литейщик РМЦ Лосик С.Н.

В ходе заседаний был принят порядок ведения переговоров. Наниматель категорически настоял на норму Генерального соглашения, где предусмотрено принятие решения при участии в переговорном процессе двух и более профсоюзных организаций. Решение стороны работников вырабатываются с учетом предложений Белхимпрофсоюза и НПГ. При наличии разногласий у стороны работников, данной стороной добросовестно предпринимаются шаги по выработке согласованного решения. В случае если согласие не достигнуто, решение принимается большинством голосов стороны после дополнительного обсуждения. В переговорах прошлых лет регламент ведения был более демократичным: голосовали председатели комиссий от нанимателя и от каждого профсоюза.

Несмотря на такие правила игры, профсоюзы смогли практически полностью сохранить действующий коллективный договор, не позволив нанимателю лишить профсоюзы права по согласованию основных положений по системам оплаты труда и премированию,

продолжение на стр. 3

## СОСТОЯЛАСЬ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ НПГ

14 апреля прошла внеочередная отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ОАО «Беларуськалий» Белорусского Независимого профсоюза (НПГ) на которой было избрано новое руководство организации.



Делегаты конференции приняли доклады председателя НПГ Юрия Захарова и заместителей председателя НПГ Олега Мачульского и Николая Мисюченко, а также отчет о проверке финансовой дисциплины и использовании профбюджета председателя контрольно-ревизионной комиссии.

Причиной досрочных выборов руководства организации, стало

принятое конференцией заявление председателя Юрия Захарова об отставке.

На пост председателя были поданы кандидатуры Чайко Артёма, Мисюченко Николая, Разумовского Павла, Соколовского Павла, которые сняли свои кандидатуры.

Мишук Александр подтвердил согласие избираться, сказав, что: «Профсоюзная работа – это не работа в кабинете, а

постоянное нахождение профсоюзных лидеров на производстве и общение с работниками. Кроме того, от этого будет зависеть и зарплата профсоюзных функционеров». Но при этом просил конференцию избрать заместителем председателя Захарова Юрия, который возглавит переговорную команду НПГ на предстоящих переговорах по заключению коллективного договора.

63 делегата из 88 отдали голоса за избрание председателем НПГ Мишука Александра Викентьевича.

На пост заместителя председателя НПГ баллотировались Олег Мачульский (за – 18, против – 36, возд. – 32), Николай Мисюченко (за – 23, против – 34, возд. – 28) и Юрий Захаров (за – 51, против – 16, возд. – 14). Большинство голосов заместителем председателя НПГ избран Захаров Юрий Алексеевич.

Конференция приняла отставку председателя КРК. Доизбрала в контрольно-ревизионную комиссию Сергея Садюкевича. Председателем КРК избран Артур Мичуков.

Сергей Лосик познакомил делегатов с проектом нового коллективного договора, который был принят конференцией. Делегаты определились с принципиальной позицией по распространению колдоговора на всех работников.

Избран состав комиссии по переговорам в количестве 9 человек: Захаров Ю, Шиц С, Лосик С, Ерашов С, Дановский А, Мишук А, Разумовский П, Фурик Э, Семашко А.

Конференция НПГ приняла постановление и две резолюции: по прекращению существующей дискриминации по членству в профсоюзе и по автотехнике в шахте (с доработкой и мониторингом по рудоуправлениям).

### ДЕНЬ ПАМЯТИ

## 28 апреля - День памяти работников, погибших на

### производстве

Глобальный профсоюз IndustriALL отмечает 28 апреля как день памяти работников, потерявших здоровье, получивших серьезные травмы или погибших в результате своей трудовой деятельности.

Эта памятная дата дает возможность задуматься и продолжить нашу работу, цель которой – обеспечение охраны здоровья и безопасности труда на рабочих местах. Для НПГ это традиция и мы будем помнить наших ребят.





# Новый КД подписан

Продолжение. Начало на стр. 1

тарифным ставкам, нормам выработки, графикам сменности, профмастерству, выслуге лет, 13-й зарплате и др. Сохранены все выплаты предыдущего колдоговора, а в некоторые добавлены улучшения.

**В** новом КД теперь 13 разделов – добавился новый раздел, небольшой из четырех пунктов – «Работа с молодежью» (НПГ неоднократно предлагал сделать в КД отдельный молодежный раздел).

В пункте 1.1 раздела «Общие положения» прописаны основные понятия и определения терминов, применяемых в колдоговоре.

К новому КД часть положений претерпели изменения из-за внесения изменений в законодательство о труде.

По инициативе нанимателя введено новое определение нарушения трудовой дисциплины, фактически приравненное к грубым – это курящий работник и (или) работник, у которого обнаружены курительные принадлежности, источники огня (спички, зажигалки и другое) при нахождении в подземных условиях (кроме работников, имеющих наряд-допуск на огневые работы) и (или) обнаруженный курящим на таких объектах. Такое нарушение может привести к ряду лишений льгот и гарантий, вплоть до расторжения или не перезаключения контракта.

Еще одно ухудшение, по мнению профсоюза – чередование работника по графикам сменности теперь не будет являться существенным изменением условий труда и за 1 день работник должен быть уведомлен о предстоящей смене, но с сохранением межсменного отдыха, эта норма по требованию Трудового кодекса.

Право проверки знаний по ОТ – компьютерное тестирование или экзаменационные билеты – устанавливается теперь нанимателем.

**А** теперь пункты, которые улучшены:

Привлечение к дежурству на дому сейчас будет производиться с согласия работника.

Внесение изменений в рабочие инструкции будет производиться через согласование с профсоюзом.

Увеличен размер материальной помощи на оздоровление до 12,5 тарифных ставок 1 разряда с нормальными условиями труда при стаже работы свыше 40 лет (было только до 30 лет). Это была инициатива Белхимпрофсоюза.



**П**о инициативе НПГ установлено, что всем работникам будет оказываться материальная помощь при поступлении ребенка в 1-й класс в размере 1 тарифной ставки с нормальными условиями труда; также на 1 тарифную ставку будет увеличена матпомощь на организацию похорон супруга/супруги, отца/матери, детей пенсионеров по возрасту, инвалидности или выслуге лет, состоящих на учете в Организации неработающих пенсионеров.

Теперь профбольные, травмированные и заслуженные ветераны Общества труда смогут обслуживаться в спецполиклинике.

Работники, избранные делегатами на профсоюзные конференции, члены выборных профсоюзных органов освобождаются от работы для участия не позднее 2-х дней до даты проведения мероприятия. Раньше срок освобождения не был прописан и были случаи задержки в освобождении от работы неосвобожденного профактива.

Распространение КД будет осуществляться на всех работников, в

том числе и на тех, от имени которых он не заключался, если они выразят на это свое письменное согласие. Теперь эта категория работников (не члены профсоюза и вновь принятые работники) должны будут написать письменное заявление нанимателю на распространение норм коллективного договора.

Администрация согласилась с ликвидацией неравенства работников по половому признаку, на что НПГ обращал внимание и в прошлых переговорах, и теперь мужчинам к 23 февраля, а женщинам к 8 марта, может быть выплачена премия в размере 0,5 тарифной ставки 1 разряда с нормальными условиями труда или вручен ценный подарок.

Также увеличен размер премии к Дню химика до 100%.

Наниматель взял на себя обязательства проводить рабочие собрания в трудовых коллективах не реже одного раза в квартал.

Изменен порядок заключения, перезаключения контрактов с работниками, не допускающими нарушений трудовой дисциплины.

Увеличен размер оплаты труда работникам, привлекаемым к работе в выходные, праздничные дни и сверхурочную работу.

Изменен порядок предоставления дополнительных выходных дней («день хозяйки»).

Срок действия может быть продлен на трехлетний срок и не более одного раза.

Вот такие основные изменения нового коллективного договора, который вступает в действие с момента подписания и будет действовать три года.

**К**омиссия по внесению изменений в колдоговор постояннодействующая, также НПГ будет контролировать исполнение положений КД, поэтому вы можете подавать свои предложения и замечания в свой профсоюз.