

Уходя на пенсию, хотела бы помечтать, не так заоблачно, скорее просто совсем близко. Наблюдая сейчас за значительным ростом независимых профсоюзов на предприятиях Беларуси, за созданием новых первичных организаций свободных и независимых профсоюзов, - невольно задаешься вопросом: а что же Беларуськалий?

По озвученным данным около 400 человек покинуло ряды Белхимпрофсоюза и где-то 120 человек вошли в НПП. В чем причина низкой активности?

МЕЧТА или РЕАЛЬНОСТЬ (размышления почти пенсионера)

Давайте поразмышляем вместе. Страх, все тот же страх, который внушали длительное время, парализуя естественное человеческое сознание и заставляя людей жить по ранее заготовленному властью сценарию. Где сам человек? С его мыслями, чувствами, эмоциями, поступками? Почти нет.

Ведь даже, по большому счету, не важно какое решение примет человек. Главное, чтобы он сделал это САМ. Чтобы не слышно было, что администрация поставила меня перед выбором: хотите карьерного роста – выходите из НПП. И что я мог сделать?

Выбор есть всегда. Если мы все, вопреки всем предложениям, заявим четко – торговать родным профсоюзом не позволим! Что, на предприятии прекратится карьерный рост, повышение разрядов? Нет. И нет никаких обоснований для вашего увольнения. И через время вам снова предложат работу в шахте, но только уже без условий выхода из НПП. В результате вы ощущаете собственное достоинство, вами никто не манипулирует. Вас за вашу твердую позицию будет уважать и толковать администрация. Не продавайте себя! Принимайте такие решения, чтобы вы могли гордиться собой! Оставайтесь честными и достойными членами профсоюза.

Что для этого нужно? Четкая твердая позиция и, самое важное, солидарность. Сила в солидарности! Важнейший лозунг профсоюза. Призываю всех всегда этому следовать. Уверена, что вам понравится.

Вторая причина после страха, это влияние Белхимпрофсоюза и участие в дискриминации НПП. Ибо его председатель назначен на свой пост с определенной целью и он об этом заявил в кабинете НПП, - уничтожение Независимого профсоюза. Да только «кишка тонка». Не

всех можно обмануть и уболтать. Поэтому влияние его минимально и наивно. Пока не присоединяется хороший пособник – администрация. Работая тесно, в едином порыве, перемешались настолько, что забыли, например, цель заключения колдоговора.

Пункт 1.2 – регулирование трудовых и социально-экономических отношений между нанимателем и работающими у него работниками. Т.е., если НПП не участвует (не дай Бог) в заключении КД, наниматель регулирует отношения

сам с собой?.. Активные и доблестные члены БХП – генеральный директор, его заместители, директора рудоуправлений, начальники рудников и фабрик. Какие отношения они регулируют и с кем? Они тупо и зомбировано выполняют указания свыше и считают это честным выполнением своих профессиональных обязанностей.

И где здесь человек труда, мои дорогие? Но люди этого видеть не хотят, некоторые из них упорно карабкаются на ступеньку выше, чтобы хоть немножко быть выше, ближе к той идеологической платформе. Зачем вам это, люди? На своих рабочих местах вы выглядите достойно, вы способствуете ведению технологического процесса, вы «кормите» всех специалистов и администрацию. Заставьте себя уважать!

И третья причина, по которой хочу самокритично вынести несколько аспектов. Виноват НПП. Нет стратегического видения проблемы, нет мероприятий по увеличению численности, искоренению дискриминации. Есть просто констатация факта существования. Нельзя гнобить ту организацию, в которой ты состоишь. Лучше уходи. Мы не БХП, силой не держим. Любой член профсоюза имеет право и должен участвовать в ее развитии, высказывать критику и вносить конструктивные предложения. Независимому профсоюзу не просто и может он далеко не всё. Он может то, что сможете вы. Профсоюз – это все мы, а вместе мы – сила!

А в чем мечта, скажете вы? В том, чтобы задумались о том, о чём написано. Поняли правильно ситуацию и пополняли ряды Независимого профсоюза, как сейчас это делает вся Беларусь. Ваших рук дело сделать это реальностью! Я в вас верю!

Ирина ЗЫЛЬ

ЧТО ОЗНАЧАЕТ ЭТОТ ЗНАК?

Продолжение. Начало в №5, 7, 8, 10.



ответ:
Пожароопасно: легковоспламеняющиеся вещества.



ответ:
Пожароопасно: окислитель.



ответ:
Взрывоопасно: взрывоопасная среда.



Можно ли пройти между зданиями на территории организации или между установленным в цехе оборудованием, если проход обозначен этим знаком?
ответ: Нельзя, так как этот знак означает «Проход запрещен».



На резервуаре с водой установлен кран, возле которого размещен этот знак. Что запрещает делать этот знак?
ответ:
Использовать воду для питьевых целей.



ответ: Доступ посторонним запрещен.

Продолжение следует



29 лет на защите
человека труда!

www: npg.by

Высказываемое в публикациях есть частное мнение авторов публикаций и может не совпадать с точкой зрения издания

Ответственный
за выпуск Юрий Захаров

Издается на правах внутренней
документации. Тираж 299 экз.

223710 Солигорск
Коржа, 5-606
(+375-174) 28-84-43, 29-88-59
npgbelk@gmail.com



РАБОЧЕМУ

№ 11 (734) 4 декабря 2020

СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

Появляющаяся в последнее время информация на официальных информационных каналах и в электронных средствах массовой информации ОАО «Беларуськалий» «мягко говоря» - не соответствует действительности.

Размещенная информация в отношении проведенной работы администрации Общества и Белхимпрофсоюза по согласованию нормы выработки горнопроходческого комплекса КРП-3 Петриковского рудника - не объективно отражает весь комплекс мероприятий по данному вопросу.

Нормы выработки для КРП-3 приостановлены

В соответствии с действующим порядком (согласно п.4.8 коллективного договора) в НПГ ОАО «Беларуськалий» и структурное подразделение НПГ Петриковского РУ - отделом труда и заработной платы ОАО «Беларуськалий» были предоставлены для согласования нормы выработки по комплексу КРП-3 Петриковского рудника. С участием представителей ОТиЗ и представителями НПГ состоялись 2 рабочие встречи по уточнению позиций и рассмотрению спорных моментов по предоставленным на согласование нормам.

Изучив данный документ с нанимателем, НПГ принял решение не согласовывать данные нормы по причине того, что профсоюз не был приглашен на проведение

Продолжение на стр. 2

НОВЫЕ ЛИДЕРЫ НПГ 1-РУ



28 ноября состоялась отчетно-выборная конференция НПГ Первого рудоуправления. Совет представителей НПГ 1-РУ принял решение провести конференцию без освобождения от основной работы в субботу, но с учётом кворума делегатов по установленной квоте 1 от 30. Накануне администрация 1-РУ отказала в освобождении 32 делегатов на конференцию и проведение в большом актовом зале рудника, сославшись на сложную эпидемиологическую ситуацию и отмену массовых мероприятий.

И конференция состоялась. Оперативно, но с соблюдением санитарно-дезинфекционных мер. Вначале делегаты и гости почтили память погибших и умерших коллег, среди которых Владимир Белявский, Николай Новик, Геннадий Кисель.

25 делегатов приняли сложение выборных полномочий председателя НПГ 1-РУ Ирины Зыль, поблагодарили за многолетнюю совместную работу, преданность ценностям Независимого профсоюза, за создание сильной команды профсоюзного актива и способствованию личностного роста фактически каждого члена профсоюза.

Единогласным решением делегатов конференции был избран новый председатель – Разумовский Павел Владимирович (на фото слева), мгвм Березовского рудника. Также был избран освобождённый секретарь-казначей НПГ 1-РУ - Копаченя Александр Владимирович (на фото справа), работник хозслужбы СОФ-1. Конференция поблагодарила за работу и приняла отставку неосвобожденного секретаря-казначей Натальи Анатольевны Хроль.

Далее конференция подтвердила полномочия членов Советов представительных органов, избрала делегатов на конференцию НПГ, приняла четыре резолюции и утвердила Постановление отчетно-выборной конференции НПГ 1-РУ от 28.11.2020.

НАЧИНАЕТСЯ ПОДГОТОВКА ПРОЕКТА НОВОГО КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА на 2021-2024 гг

Ваши предложения по проекту КД можете подавать председателям цеховых и структурных подразделений организаций НПГ или по эл.почте nrgbelk@gmail.com до 15.02.2021.

Контакты: НПГ ОАО «Беларуськалий» 29-88-59
НПГ 1-РУ 29-74-17, НПГ 2-РУ 29-51-61
НПГ 3-РУ 29-30-31, НПГ 4-РУ 29-45-50

Продолжение.
Начало на 1-й стр.

Нормы выработки для КРП-3 приостановлены

хронометража, а в представленных нормах при работе комплекса в горно-геологических условиях Петриковского РУ (падение пласта свыше 6%) не совсем объективно учтена загрузка самоходного вагона и скорость движения самоходного вагона согласно требованиям охраны труда в данных горно-геологических условиях.

С учетом данных замечаний, наниматель принял решение приостановить введение данных норм до выхода комплексов на горизонтальные пласты и проведения нового хронометража уже с участием НПГ.

Юрий Захаров,
председатель НПГ
ОАО «Беларуськалий»

30 ноября состоялся Совет представителей НПГ 2 РУ

Главным вопросом в повестке дня было рассмотрение документов поступивших в профсоюз от нанимателя, в которых руководство рудоуправления просило профсоюз дать согласие на увольнение двух работников рудника, членов НПГ. Члены Совета единогласно проголосовали против увольнения работников.

В качестве приглашённого на СП присутствовал председатель НПГ ОАО «Беларуськалий» Захаров Ю.А., который, в свою очередь, довел информацию по следующим вопросам:

- заработная плата;
- о предстоящих переговорах по перезаключению колдоговора;
- о ситуации с конференцией НПГ ОАО «Беларуськалий», которая не может пока быть организована из-за эпидемиологической ситуации;
- по положению о бригадной форме организации и оплаты труда, которое было введено с 1 ноября этого года;
- по пункту № 12 в контрактах работников;
- о пенсионном обеспечении и законе о профессиональном пенсионном страховании.

Александр МИШУК,
и.о. председателя НПГ 2-РУ

Вступление в силу с 28 января 2020 года новой редакции Трудового кодекса РБ обязало кадровые службы предприятия вносить изменения в контракты работников, где условия трудового договора должны быть приведены в соответствие с законодательством о труде.

В новых формах контрактов работников появился тот самый 12 пункт, в котором работник автоматически с подписанием контракта на работу, дает согласие на сбор (!), поиск (!), обработку (!), накопление (!), хранение и проверку персональных данных, и что вызвало естественную волну возмущения многих работников.

НПГ направил обращения в Министерство труда и социальной защиты по законности и правомочности, внесения этого пункта в новую форму контракта с работниками ОАО «Беларуськалий» пункта 12, в котором работник автоматически с подписанием контракта на работу, дает согласие на сбор, поиск, обработку, накопление, хранение и проверку персональных данных, в том числе на получение нанимателем сведений о правонарушениях работника, а также в Солигорский РОВД по основанию предоставления информации о правонарушениях работников.

Разбираемся в нашем запутанном законодательстве. Согласно Закона РБ "Об информации, информатизации и защите информации" от 10.11.2008 г. № 455-3 информация делится на общедоступную и информацию, распространение и (или) предоставление которой ограничено.

Статья 17 и 18 этого закона прописывает: «К информации, распространение и (или) предоставление которой ограничено, относится: информация о частной жизни физического лица и персональные данные. Никто не вправе требовать от физического лица

Персональные данные и заключение контракта – выбор без выбора

предоставления информации о его частной жизни и персональных данных, включая сведения, составляющие личную и семейную тайну, тайну телефонных переговоров, почтовых и иных сообщений, касающиеся состояния его здоровья, либо получать такую информацию иным образом помимо воли данного физического лица, кроме случаев, установленных законодательными актами РБ.

Сбор, обработка, хранение информации о частной жизни физического лица и персональных данных, а также пользование ими осуществляются с письменного согласия данного физического лица, если иное не установлено законодательными актами РБ.

Порядок получения, передачи, сбора, обработки, накопления, хранения и предоставления информации о частной жизни физического лица и персональных данных, а также пользования ими устанавливается законодательными актами РБ.

Последующая передача персональных данных разрешается только с письменного согласия физического лица, к которому они относятся, либо в соответствии с законодательными актами РБ».

Также этот закон предписывает защиту персональных данных до уничтожения либо до их обезличивания, либо до получения письменного согласия физического лица, к которому эти данные относятся, на их разглашение.

Субъекты информационных отношений, получившие

персональные данные в нарушение требований настоящего Закона и иных законодательных актов РБ, не вправе пользоваться ими.

Поэтому и требовалось письменное согласие работника на сбор данных о правонарушениях.

Разбираемся дальше. Статьями 8 и 10 закона РБ «О регистре населения» №418-3 от 21.07.2008 г определен перечень основных и дополнительных персональных данных. Основные: фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, идентификационный номер, данные о гражданстве, о месте жительства. Дополнительные: о родителях, семейном положении, супруге и детях, об образовании, месте работы, налоговых обязательствах, данные об исполнении воинской обязанности, об инвалидности.

Статья 26 ТК регламентирует документы (содержащие персональные данные), при заключении трудового договора: паспорт, военный билет, трудовая книжка, документ об образовании, направление на работу, страховое свидетельство, медицинская справка, декларация о доходах и имуществе. Но запрещает требовать при заключении трудового договора документы, не предусмотренные законодательством.

Зам. генерального директора по идеологической работе и персоналу М.А. Севрук ответил, что было принято решение о включении в контракт этого пункта, с целью поддержания актуальной информации по персональным

данным, а также для учета их в программном комплексе. А по вопросу получения нанимателем сведений о правонарушениях работника, включен с целью укрепления трудовой (исполнительской) дисциплины и реализации условий колдоговора (п.п.2.8.3, 4.34.2 и п. 6.4).

Солигорский РОВД ответил, что предоставляет информацию в администрацию ОАО «Беларуськалий» об имеющихся правонарушениях работников на основании закона «Об основах деятельности по профилактике правонарушений». Однако, этот объемный закон не содержит обязанности предоставления информации нанимателю.

Министерство труда на запрос НПГ пояснил, что согласно статье 23 ТК отдельные условия трудового договора признаются недействительными, если они ухудшают положение работника по сравнению с законодательством, колдоговором, иными актами или носят дискриминационный характер. Недействительность отдельных условий трудового договора не влечет недействительности трудового договора в целом.

Таким образом, работник вправе обратиться в суд с заявлением о признании 12 пункта в контракте незаконным.

По мнению НПГ, наниматель предоставил работнику выбор без выбора – одной подписью в контракте о приеме на работу, отдать нанимателю конституционное право на защиту от вмешательства в личную жизнь. Поэтому этот пункт следует исключить из новой формы контракта, как противоречащий статье 28 Конституции, статье 151 Гражданского кодекса, статьям 17-18 Закона «Об информации, информатизации и защите информации».

Свое представление НПГ направил нанимателю.