

# Потому что мы – БРИГАДА

С целью усиления роли бригадной формы организации и оплаты труда рабочих в повышении эффективности производства с 1 ноября 2020 года введено Положение о бригадной форме организации и оплаты труда рабочих ОАО «Беларуськалий».

Это Положение согласовано с профсоюзами и улучшает существовавшие ранее и утратившие силу Положение о бригадной форме организации и стимулирования труда (было введено в 2008 г) и Положение о производственной бригаде (было введено в 2016 г).

Больше всего на этапе обсуждения проекта нового Положения споров было по 2 разделу: Права и обязанности бригадира. Из нововведений, на которых настаивал профсоюз, бригадир назначается на период, не превышающий пять лет (наниматель предлагал на один год). Бригадиром, как правило, назначается наиболее квалифицированный рабочий, обладающий организаторскими способностями, пользующийся авторитетом у членов бригады; бригадир является организатором производственной работы в бригаде; производственные, плановые, организационные и другие задания бригаде доводятся с участием бригадира.

Бригадир представляет бригаду на производственных совещаниях, собраниях при обсуждении производственных и социальных вопросов; участвует в закрытии нарядов на выполненные работы.

Вносит руководителю структурного подразделения предложения о поощрении членов бригады, о присвоении

или повышении им в установленном порядке квалификационных разрядов, а также о применении к ним мер дисциплинарного взыскания за нарушение трудовой и технологической дисциплины.

Вносит руководству первичного производственного коллектива представления по назначению звеньевых.

Также приказом гендиректора определено начальникам рудников организовывать регулярные собрания бригадиров комбайновых бригад – Совета бригадиров:

- ежемесячные с участием специалистов рудника;
- ежеквартальные с участием директора и специалистов рудоуправления с оформлением протокола поручений директора рудоуправления.

Один раз в полугодие должны проводиться собрания председателей Совета бригадиров с участием генерального директора и специалистов с оформлением протокола поручений генерального директора.

Председатель Совета бригадиров избирается на один год на Совете бригадиров рудоуправления для представления интересов работников – членов комбайновых бригад.

Николай Мисюченко,  
зам.председателя НПП

## ЧТО ОЗНАЧАЕТ ЭТОТ ЗНАК?

Продолжение. Начало в №5, 7, 8.



ответ: Дверь эвакуационного выхода.



ответ: Направление к эвакуационному выходу (по лестнице вниз).



ответ: Направление к эвакуационному выходу (по лестнице вверх).



ответ: Разбей стекло.



ответ: Направление к эвакуационному выходу.



ответ: Направление к эвакуационному выходу (по наклонной плоскости вверх).



ответ: Направление к эвакуационному выходу (по наклонной плоскости вниз).

Продолжение следует



29 лет на защите  
человека труда!

www: npg.by

Высказываемое в публикациях есть частное мнение авторов публикаций и может не совпадать с точкой зрения издания

Ответственный  
за выпуск Юрий Захаров

Издается на правах внутренней  
документации. Тираж 299 экз.

223710 Солигорск  
Коржа, 5-606  
(+375-174) 28-84-43, 29-88-59  
npgbelk@gmail.com



# РАБОЧЕМУ

№ 10 (733) 18 ноября 2020

## ЗАРПЛАТА

### Уровень зарплаты соответствует объёмам производства и производительности труда

На предложение НПГ повысить на 50% с 1 ноября тарифные ставки и оклады работников генеральный директор заверил, что предпринимает все меры для того, чтобы уровень заработной платы работников соответствовал объемам производства и производительности труда.

В ответ на Ваше письмо №212 от 23.10.2020 г. сообщаем: Ваша информация о постоянном снижении уровня реальной заработной платы не соответствует действительности.

В соответствии с п. 4.34. коллективного договора с целью поддержания уровня реальной заработной платы в 2020 году был увеличен в 2 раза размер премии ко Дню химика по сравнению с предусмотренным в коллективном договоре, были дополнительно выплачены премии по результатам производственно-хозяйственной деятельности за II и III квартал 2020 года в размере 100% тарифной ставки (оклада), а также будет выплачена премия по результатам производственно-хозяйственной деятельности за 4 месяца второго полугодия 2020 года в размере 50% тарифной ставки (оклада) и произведена индексация заработной платы за сентябрь месяц 2020 года с коэффициентом 3.

В результате принятых мер за 10 месяцев текущего года номинальная начисленная заработная плата превысит 100% к уровню 2019 года, коэффициент соотношения производительности труда и заработной платы составит 0,893. Таким образом, наниматель принимает все меры для того, чтобы уровень заработной платы работников соответствовал объемам производства и производительности труда.

## НАШ ГУМАННЫЙ СУД

### Солигорский суд отказал в иске работникам «Беларуськалия» по выплате премии

Так завершился Солигорский судебный процесс по иску работников одной из бригад 1РУ

к администрации ОАО «Беларуськалий». Работники были лишены премии за август и требуют ее выплаты. Некоторые считают, что администрация попросту мстит коллективу работников за 17 августа.



Судья мотивировала отказ тем, что согласно Положению о премировании на предприятии, премирование производится за выполнение качественных, и количественных, и иных показателей. Текущее премирование в том числе служит регулярным поощрительным средством, дополнительным вознаграждением за труд. При невыполнении показателей за условия премирования — премия не начисляется. По мнению суда, бригада не выполнила месячный план по добыче руды:

— Поэтому объективных причин для выплаты премии судом было не установлено, — зачитала решение судья Юлия Горшкова.

К тому же, она отметила, что на основании ст. 196 ТК РБ наниматель вправе, а не обязан, поощрять работников премией. По мнению суда, доказательств об обязанности нанимателем выплаты этой премии, со стороны работников предоставлено не было.

За восстановлением своих прав работники будут обращаться в Минский областной суд.

### Избран профактив Петриковского РУ

12 ноября 2020 г было проведено учредительное собрание Независимого профсоюза горняков Петриковского рудоуправления. В состав выборных органов избраны: председатель - Светлана Алексеевна Комар, аппаратчик химводоочистки; заместитель председателя - Сергей Николаевич Крупский, машинист мельниц; секретарь-казначей - Евгений Викторович Кузьменков, гроз.

# О компенсации за работу в условиях повышенных температур

НПГ предложил установить доплату за работу в условиях повышенного температурного режима

С учетом производственных факторов в рудниках и СОФ в условиях повышенных температур наниматель обязан обеспечивать на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности.

Согласно абз.2 4.1 ст. 17 Закона РБ от 23.06.2008г. №356-3 «Об охране труда» работодатель обязан обеспечивать безопасность при эксплуатации территории, зданий, сооружений, оборудования, ведении технологических процессов.

При длительной работе в условиях повышенной температуры у работающих существенно увеличивается утомляемость. Самым опасным последствием перегрева организма является тепловой удар, который может привести к смерти. Абзацем 4 ч.2 ст. 11 Закона об охране труда установлено право работника отказаться от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения причины этой опасности.

С целью обеспечения охраны труда при выполнении работ при повышенных температурах наниматель:

1. может установить работникам надбавки за работу в условиях повышенных температур;
2. должен установить работникам дополнительные социальные перерывы;
3. должен обеспечить работникам наличие санитарно-бытовых помещений для отдыха от жары.

Надбавки за работу при повышенных температурах наниматель может установить в своих локальных нормативных



правовых актах дополнительно стимулируя работников.

Исходя из вышеизложенного, предлагаем:

- на рабочих местах рудников и СОФ, где существует значительное превышение температурного режима дополнительно установить компенсационную надбавку в размере 10% (тарифа, оклада) к размеру доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (п.4.29 КД), за время нахождения работников в условиях повышенного температурного режима.

## ОТВЕТ НАНИМАТЕЛЯ

Ваше обращение от 19.10.2020 №205 рассмотрено, сообщая следующее.

В целях выявления на конкретном рабочем месте работника, занятого на нем полный рабочий день, факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работающего в процессе трудовой деятельности, определения права работника на пенсию по возрасту, сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный отпуск, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, разработки и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, проводится аттестация рабочих мест по условиям труда.

В ходе проведения аттестации подлежат оценке все присутствующие на рабочем месте вредные и опасные факторы производственной среды. Помимо микроклиматических условий (измерение параметров температуры, относительной влажности воздуха, скорости движения воздуха, теплового облучения в местах пребывания работника) оценивается воздействие химических и биологических факторов, наличие на рабочем месте пылей и аэрозолей, воздействие виброакустических факторов (шум, вибрация общая, вибрация локальная, инфразвук и ультразвук) и т.д. Кроме того оценивается тяжесть и напряженность трудового процесса на конкретном рабочем месте.

В результате оценки факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса (сопоставления фактических показателей с нормативными) устанавливается класс и степень вредности условий труда на рабочем месте на основании Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденной Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.02.2008 №35 (с дополнениями и изменениями).

Компенсации за работу с вредными или опасными условиями труда, в т.ч. доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, напрямую зависят от установленного на рабочем месте класса и степени вредности.

Все работники общества находятся в равных условиях при предоставлении компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда — компенсации в виде доплат, дополнительного отпуска, права на «Льготную» пенсию и сокращенную продолжительность рабочего времени предоставляются им в соответствии с порядком, установленным законодательством. Наниматель регулярно разрабатывает план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными производственными факторами, которые согласовываются с профсоюзами.



## Об обеспечении бытовых помещений Петриковского РУ

В соответствии с пунктом 1.8.3 действующего коллективного договора НПГ ОАО «Беларуськалий» предлагает привести в соответствие на Петриковском рудоуправлении пункты данного локально-правового акта:

п.5.12 КД - своевременно обеспечивать работников мылом туалетным;

п.5.17 КД - обеспечить бытовые помещения зеркалами. В помещениях, оборудованных душевыми, должны быть установлены фены для сушки волос.

п.5.18 - в помещениях, где работают женщины, в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами, оборудуются комнаты личной гигиены;

п.5.19 КД - организовать питьевое водоснабжение, т.е. налив воды в (фляги, бутылки), организовать работу сатураторных установок.

### В ответ на письмо от 26.10.2020 №213 сообщая следующее.

1. На основании п. 1.6 постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь №208 от 30.12.2008г. «О нормах и порядке обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами» и на основании протокола совещания от 07.02.2020 выдача смывающих средств работникам не производится при наличии дозаторов в санитарно-бытовых помещениях, пополнение которых смывающими средствами осуществляется согласно норм, установленных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь № 208 от

30.12.2008.

В санитарно-бытовых помещениях АБК рудника и рудоуправления Петриковского РУ установлено 70 регулярно пополняющихся дозаторов жидкого мыла.

2. Используемые санитарно-бытовые помещения АБК рудника и рудоуправления Петриковского РУ оборудованы зеркалами, а женские гардеробные дополнительно фенами для сушки волос.

3. Санитарно-бытовые помещения АБК рудника и рудоуправления Петриковского РУ оборудованы, комнатами личной гигиены для женщин.

4. Забор питьевой воды возможен в санитарно-бытовых помещениях АБК рудника и рудоуправления. Питьевая вода соответствует требованиям санитарных правил и норм 2.1.4. «Питьевая вода и водоснабжение населенных мест. Питьевая вода. Гигиенические требования к качеству воды централизованных систем питьевого водоснабжения. Контроль качества. Санитарные правила и нормы СанПиН 10-124 РБ 99», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Республики Беларусь от 19 октября 1999 г. № 46 «О введении в действие санитарных правил и норм».

**З**акупка сатураторных установок для Петриковского РУ в количестве 5 штук запланирована на 2021 год, также Петриковским РУ подготовлено письмо о внесении изменений в ПСД строящегося Петриковского ГОК в части оборудования строящихся зданий сатураторными установками.

Ген.директор И.И. Головатый

СКОРБИМ



## Шахта забрала ещё одну жизнь

4 ноября 2020 года в 17 часов на горизонте -620 метров рудника Третьего рудоуправления в ходе выполнения работ по проверке датчика забойного конвейера в шахте рудника был смертельно травмирован козырьком крепи сопряжения 38-летний

**Леончик**

**Николай Николаевич,** горнорабочий очистного забоя подземного горного участка №11.

Коля был надежным, сильным, порядочным и добрым человеком, отзывчивым и трудолюбивым коллегой, заботливым и любящим сыном, мужем и отцом.

Выражаем глубокие соболезнования и разделяем боль утраты с родными и близкими Николая.

Вечная память.

Комиссия экспертов следственного комитета после завершения расследования с участием профсоюза назовет причину гибели работника. Берегите себя!