

БЕЛАРУСЬ: СВОБОДА АССОЦИАЦИИ И ПРАВО НА ЗАБАСТОВКУ

подрывает его во всех других странах.

Ситуация в Беларуси до сих пор не разрешена – решительно настроенная оппозиция, пользующаяся широкой общественной поддержкой, против режима, который мало или совсем не понимает и не думает о людях, и при этом не проявляет никаких признаков поиска компромисса. И хотя внимание мировой общественности

сосредоточено на весьма очевидных демонстрациях, задержании лидеров оппозиции и выходах самого Лукашенко, именно менее заметная, но невероятно важная борьба за право на забастовку вполне может определить исход этой ситуации.

*Перевод с английского языка - М.М. Галиев, ДМС Аппарата ФНПР
Центральная профсоюзная газета ФНПР «Солидарность»*

ПРОФСОЮЗНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ



Конфедерация свободных профсоюзов Украины на пикете у посольства Беларуси в Киеве. Главные лозунги - солидарность с белорусским народом и независимыми профсоюзами. Прекратить репрессии, освободить политзаключенных, начать переговоры с протестующими.

Литовская Паланга украшена белорусскими национальными флагами 23 августа - 50-тысяч литовцев выстроились в цепь солидарности с белорусами от Вильнюса до границы с Беларусью.

ЧТО ОЗНАЧАЕТ ЭТОТ ЗНАК?

Продолжение. Начало в №5, 7.

№13



ответ:
Запрещается тушить водой.

№14



ответ. Запрещается курить.

№15



ответ. Запрещается пользоваться открытым огнем и курить.

№16

(белый рисунок на синем фоне)?



ответ. Место курения.

№17



ответ. Запрещается загромождать проходы и (или) складировать имущество.



29 лет на защите
человека труда!

www: npg.by

Высказываемое в публикациях есть частное мнение авторов публикаций и может не совпадать с точкой зрения издания

Ответственный
за выпуск Юрий Захаров

Издается на правах внутренней
документации. Тираж 299 экз.

223710 Солигорск
Коржа, 5-606
(+375-174) 28-84-43, 29-88-59
npgbelk@gmail.com



РАБОЧЕМУ

№ 8 (731) 11 сентября 2020

Исполнительное бюро НПГ категорически против увольнения бастующих

Исполнительное бюро НПГ категорически против увольнения работников, принимающих участие в стачке за прогул без уважительных причин по следующим основаниям.

Увольнение за прогул является мерой дисциплинарного взыскания, такое увольнение допускается с соблюдением норм, предусмотренных ст.198-201 ТК.

До применения дисциплинарного взыскания наниматель обязан затребовать письменное объяснение работника. Ссылки на устные ответы работников, содержащиеся в докладных записках, не имеют юридической силы. В случае отказа работника от дачи письменного объяснения составляется соответствующий акт. Увольнение отсутствующего работника без соблюдения требований законодательства является незаконным.

Напомним, что 14.08. трудовой коллектив ОАО "Беларуськалий" в знак протеста против фальсификации результатов президентских выборов и насилия в отношении мирных граждан объявил о присоединении к общенациональной забастовке 17 августа 2020 г. с выдвижением ряда политических требований, которые до сего времени не выполнены.

Осознавая, что ОАО «Беларуськалий» является одним из основных источников

поддержки белорусской экономики, большинство работников приступили к выполнению своих трудовых



обязанностей. Однако, часть членов НПГ, проявляя гражданское мужество, не выходят на работу и продолжают протестные действия в поддержку наших общих требований.

Мы не расцениваем их участие в забастовке (стачке) в качестве прогула без уважительных причин.

У каждого из нас есть право на восстание, когда власть узурпирована, т.е. удерживается насильственно. Это право закреплено во Всеобщей декларации прав человека и принятой Организацией Объединённых Наций, которая гласит «..необходимо, чтобы права человека охранялись властью закона в целях обеспечения того, чтобы человек не был вынужден прибегать, в качестве последнего средства, к восстанию против тирании и угнетения».

Согласно ст.8 Конституции Республика Беларусь признает приоритет общепризнанных принципов международного права

и обеспечивает соответствие им законодательства. Комитет экспертов МОТ констатировал, что граждане имеют право на забастовки, направленные против экономической и социальной политики государства. В ТК РБ отражена лишь возможность проведения забастовки для разрешения коллективных трудовых споров, причем в одной из самых узких ее трактовок, что противоречит

ратифицированным Конвенциям МОТ и международным обязательствам страны.

Подчеркиваем, что в соответствии со ст. 397 ТК участники забастовки, признанной судом незаконной, могут быть привлечены к дисциплинарной и иной ответственности, предусмотренной законодательством. Т.е. законодательно предусмотрена возможность, но не обязанность нанимателя привлекать участников забастовки к дисциплинарной ответственности.

Во избежание обострения социальной напряженности в коллективе и провоцирования массовых протестных действий мы требуем не применять к работникам - членам НПГ такую меру дисциплинарной ответственности, как увольнение за прогул без уважительных причин.

В очередной раз предлагаем приступить к переговорам в целях урегулирования ситуации.

Привлечения к дисциплинарной ответственности преждевременны

В профсоюзные организации НПГ поступили уведомления о наложении дисциплинарного взыскания в т.ч. увольнения за прогул членов НПГ, принимающих участие в забастовке.

Действия руководителей структурных подразделений и цехов о привлечении работника к дисциплинарной ответственности за прогулы (в т.ч. и увольнение), считаем преждевременными по причине того, что работниками 14.08.2020 были выдвинуты на собрании трудового коллектива возле здания АБК ОАО «Беларуськалий» требования и с 9.00 часов 17.08.2020 объявлена забастовка.

В Трудовом кодексе Республики Беларусь (далее ТК) предусмотрен ряд требований к порядку проведения забастовки. Нарушение этих требований может повлечь признание самой забастовки незаконной либо признание незаконным решение о ее проведении. Примечательно, что согласно п.1 ч.1 ст. 394 ТК речь идет о прекращении забастовки лишь в случае признания самой забастовки незаконной, но не в случае признания незаконным решения о ее проведении.

Решение о признании незаконными забастовки либо решения о ее проведении уполномочены принимать областные суды либо Минский городской суд. ТК однозначно определяет круг лиц, которые могут обратиться с соответствующим заявлением. Так, заявление о признании незаконными забастовки или решения о ее проведении подается нанимателем (собственником или уполномоченным им органом) и (или) прокурором.

Часть третья ст. 395 ТК содержит изъятие из общих правил гражданского процесса, согласно которому областной (Минский городской) суд обязан вынести решение по заявлению в десятидневный срок со дня его получения.

Решение областного (Минского городского) суда о признании незаконными забастовки или решения о ее проведении после вступления его в законную силу подлежит немедленному исполнению. Следовательно, неисполнение трудовых обязанностей работником и неявка его на работу по мотивам участия в забастовке в

ситуации, когда забастовка уже признана незаконной вступившим в законную силу решением суда, являются дисциплинарным проступком и влекут за собой наложение дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения.

При решении вопроса о привлечении работника, участвовавшего в незаконной забастовке к ответственности, нанимателю, иным субъектам, уполномоченным принимать решения о привлечении граждан к ответственности, следует учитывать, прежде всего, субъективную составляющую поведения работника: знал ли он, что в ходе проведения самой забастовки были нарушены положения закона, желал ли с учетом его осведомленности участвовать в незаконной забастовке. Если работник узнал о нарушениях закона после своего участия в забастовке, которую полагал соответствующей нормативным предписаниям, а до этого момента не осознавал и не должен был знать о незаконности забастовки, то речи о привлечении его к ответственности (дисциплинарной либо иной) идти не должно.

Ю.А. Захаров, председатель НПГ



(А.Бокун в данный момент отбывает административный арест (15 суток) за “несанкционированное массовое мероприятие” - открытое заседание стачкома на площади города, а ещё ранее он был оштрафован по такому же основанию на 45 базовых).

11 сентября в Минском областном суде (ул.Свердлова, 3) состоится заседание по иску ОАО “Беларуськалий” к стачечному комитету ОАО “Беларуськалий” по признанию законности забастовки, начатой 17 августа 2020 года.
Начало в 10.30.

Ответчики сопредседатели стачкома
Сергей Шиц и Анатолий Бокун.

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Требование общественности в Беларуси о том, чтобы президент Лукашенко ушел в отставку после более чем четверти века пребывания у власти, не ослабевает. Даже несмотря на то, что правительство выдворяет журналистов и лишает их полномочий, информация об этом распространяется, и многолюдные демонстрации в Минске и других местах привлекли внимание всего мира.

Трудовых договоров, а отсутствие гарантии занятости упростило и подавление законной деятельности профсоюзов. Любой работник, который хочет, чтобы соблюдалось его право на свободу ассоциации, рискует потерять свое рабочее место, когда наступает время продления его трудового договора. Лидеры входящего в МКП профсоюзного центра БКДП, как на местном, так и на национальном уровне,

рабочие будут заменены рабочими из других стран; поддержка БКДП со стороны МКП и ее членских организаций является твердой и останется таковой. Не знающее границ единение трудящихся - это основа международной солидарности, и в Беларуси, как и во многих других странах на протяжении всей истории, международная профсоюзная солидарность не только вдохновляет тех, кто ведет

БЕЛАРУСЬ: СВОБОДА АССОЦИАЦИИ И ПРАВО НА ЗАБАСТОВКУ



Стремясь любой ценой остаться у власти, Лукашенко зашел так далеко, что появился на публике с автоматом, чтобы добавить веса своим угрозам в адрес тех, кто ему противостоит. В то время как страны, соседние с Беларусью, а также находящиеся далеко от нее, дают свою оценку геополитическим аспектам борьбы за власть внутри страны, как средства массовой информации по всему миру показывают демонстрации против Лукашенко и следят за действиями как оппозиции, так и правительства, идет и менее заметная борьба, которая станет важным фактором дальнейшего развития ситуации. Это борьба за право на забастовку.

По большей части остается вне поля зрения СМИ тот факт, что работникам на их рабочих местах по всей стране угрожают увольнением или более худшими мерами по мере того, как государственный аппарат расширяет свое влияние на сферу труда, чтобы подавить оппозицию. Более 20 лет в Беларуси подавляются свобода ассоциации, право вступать в профсоюз. Это облегчало правительству поддержание системы, при которой работников нанимают только на условиях краткосрочных

сталкивались с запугиваниями и арестами, задержаниями и обвинениями со стороны властей, пытавшихся предотвратить организацию забастовок и другие действия на предприятиях против Лукашенко. Рабочие, которые поддержали забастовку, подвергались угрозам со стороны администрации и представителей правительства на своих предприятиях.

Действия правительства могут показаться логичным ответом - со времени протестов в начале августа забастовки стали происходить на многих предприятиях, включая некоторые из знаковых заводов, которые составляют основу экономической системы страны. Сам Лукашенко был обсмеян рабочими во время посещения Минского завода колесных тягачей (МЗКТ) - визита, который должен был показать, что он по-прежнему популярен и что рабочие подчинятся его воле.

Молодые работники и женщины сыграли важную роль в реакции профсоюзов, и БКДП и ее членские профсоюзы полны решимости не допустить, чтобы их заставили молчать. Профсоюзы из соседних стран активно реагировали, когда Лукашенко заявил, что бастующие

борьбу дома, но и повсеместно укрепляет миссию профсоюзов по защите и продвижению прав и уровня жизни трудящихся.

Беларусь - не единственная страна, где право на забастовку подвергается нападкам. Глобальный индекс прав МКП в этом году показывает, что нападки на право на забастовку и право на ведение коллективных переговоров со стороны правительств и работодателей во всем мире достигли рекордно высокого уровня.

Право на участие в забастовке является наиболее основополагающим из всех прав наемных работников. Трудящиеся всегда должны иметь возможность прекратить работу, когда они сталкиваются с репрессиями или нарушением своих прав. Вот почему право на забастовку гарантируется международным законодательством, и именно поэтому борьба за право на забастовку в Беларуси имеет последствия для каждого наемного работника в мире.

Подавление этого фундаментального и, по сути, основного права на свободу ассоциации в одной стране

Продолжение на стр. 4