

Не так давно к нам стали обращаться члены профсоюза по обеспечению их средствами индивидуальной защиты, а именно респираторами. Как сообщили работники, им перестали выдавать респираторы фирмы ЗМ, вместо них стали давать ВХЗ “ШБ-1-200” Кирмской фабрики. Мы проверили полученную информацию и она подтвердилась. Все перебои с поставками респираторов ЗМ связаны с мировой пандемией CO-VID-19 и тем, что Российская сторона запретила вывоз за пределы своей страны респираторы ЗМ включив их в список первой необходимости (кстати на сегодняшний день по информации председателя НПП ОАО “Беларуськалий” Юрия Захарова вопрос с респираторами решён, подписан контракт на поставку респираторов фирмы ЗМ из России, в ближайшее время новые партии начнут поступать на склады УМТО).

И всё бы ничего, в характеристиках ШБ-1-200 указана степень защиты ffr3, но работники предприятия сообщали, что в данных СИЗ невозможно работать, они плохого исполнения, не выдерживают носки

Право выбора вида СИЗ



в течение смены, необходимо 3-4 штуки.

Чтобы разобраться в этом вопросе мы изучили технические документации и характеристики двух СИЗ, а так же мнение экспертов и простых работников которым приходится работать, используя эти СИЗ. Провели опрос работников предприятия, в

котором приняли участие 309 человек, 283 из которых отметили, что ЗМ удобней и эффективней и 26 человек отдали предпочтение ШБ-1-200.

В итоге хотим сказать, что мы абсолютно разные, каждый человек не похож друг на друга и у каждого могут быть свои предпочтения. Единственное мы должны понимать, что идя на работу, а если эта работа вредное или опасное производство, мы должны быть обеспечены высокоэффективными СИЗ, которые помогут защитить наше здоровье. Обеспечение такими средствами это обязанность нанимателя! Ну а у работников, на наш взгляд, должен быть выбор какие СИЗ использовать в своей работе, если это респиратор, то пусть их будет 3 или 4 вида, той степени защиты которой положено. Чтобы работник сам выбирал в чём ему удобнее работать, ведь от этого тоже зависит качество выполнения задания, а в выигрыше будут все и работник, и наниматель.

Берегите себя и своё здоровье, используйте при работе соответствующие СИЗ.

Павел СОКОЛОВСКИЙ,
зам.председателя НПП 1-РУ

Помнить о них - наш долг



В день памяти рабочих, погибших, получивших травмы или профессиональные заболевания вследствие особо опасных, нездоровых и вредных условий труда Исполнительное бюро НПП возложили цветы к монументам вблизи кладбища д.Чижевичи и на кладбище в д.Дубеи. В 2019 году в Беларуси 141 человек получили смертельные травмы на производстве, не обошло это горе и ОАО “Беларуськалий”. К несчастью, начало 2020 отмечено смертельной трагедией в результате которой травмы несовместимые с жизнью получил МПСМ З-РУ. Берегите себя и возвращайтесь домой здоровыми и невредимыми.



29 лет на защите
человека труда!

www: npg.by

Высказываемое в публикациях есть частное мнение авторов публикаций и может не совпадать с точкой зрения издания

Ответственный
за выпуск Олег Мачульский

Издается на правах внутренней
документации. Тираж 299 экз.

223710 Солигорск
Коржа, 5-606
(+375-174) 28-84-43, 29-88-59
npgbelk@gmail.com



РАБОЧЕМУ

№ 3 (726) 19 мая 2020

С Днём химика!

Дорогие друзья, коллеги, Независимый профсоюз горняков поздравляет работников химической отрасли, работников нашего предприятия с профессиональным праздником. Квалификация и трудолюбие, профессионализм и преданность профессии отличают работников, связанных с производством удобрений. Благодаря Вашему бесценному труду, наше предприятие ежегодно осваивает новые виды продукции на основе современных технологий, наращивая объемы производства и обеспечивая работой и стабильным доходом тысячи семей города. Целые поколения солигорцев, передавая опыт и любовь к профессии, выполняют почетную миссию по развитию родного предприятия и города. Искренне желаем, чтобы День химика стал для всех без исключения поводом поздравить Вас и поблагодарить за нелегкий и достойный труд на благо всей страны.

Желаем Вам найти свою формулу счастья и любви, надежных катализаторов успеха в ваших делах. Отличного здоровья без врачей и без таблеток, семейного благополучия и безопасных условий труда.

Исполнительное бюро НПГ

ЗАРПЛАТА

Премия к Дню химика 100%

Председатель НПГ Юрий Захаров еще 21 апреля обращался к генеральному директору с предложением поддержать уровень реальной заработной платы работников ОАО «Беларуськалий». Профсоюз обратил внимание на рост уровня инфляции в стране, увеличение цен на продукты и услуги населению, приводящие к обесцениванию труда работников.

Также в связи с приостановкой действия Постановления Совета Министров РБ № 744 «Об оплате труда работников» у руководителя предприятия, появилась еще одна возможность поддержать экономическое положение работников несмотря на то, что производительность труда на сегодняшний момент составляет менее 70%.

С целью поддержания реальной заработной платы и стабильного дохода работников Общества, а также в целях достижения единства интересов работников в обеспечении высоких конечных результатов работы предприятия, усиления непосредственной связи материального стимулирования с эффективной деятельностью работников, НПГ предлагал применить один из вариантов: рассмотреть предложения по повышению тарифных ставок и окладов с 01.05.2020г. на 15%; увеличить размер премии до 100% к профессиональному празднику – Дню химика; выплатить премию (согласно п.6.1 КД) к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне (100% оклада/тарифа); рассмотреть вопрос премирования работников ОАО «Беларуськалий» квартальной премией (50% - 100%).

Председателю НПГ
ОАО «Беларуськалий»
Захарову Ю.А.

В ответ на Ваше письмо №76 от 21.04.2020г. сообщаем следующее:

За январь-март 2020 года номинальная начисленная заработная плата работников ОАО «Беларуськалий» составила 91,1% к соответствующему периоду прошлого года, реальная заработная плата - 87,1%. Объем производства калийных удобрений в натуральном исчислении составил 74%. Выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг и производительность труда составила 71,6%, от уровня 2019 года.

Основными объективными причинами снижения номинальной начисленной заработной платы являются - уменьшение размера выплаты по итогам работы за год, предоставление работникам выходных дней за образованную переработку в плановом периоде, предоставление работникам, не занятым ремонтными работами с их согласия отпусков по инициативе нанимателя с оплатой 2/3 тарифной ставки (оклада) во время проведения остановочных ремонтов. Следует отметить, что размеры тарифных ставок первого разряда, размеры премирования, стимулирующих и компенсирующих выплат не изменились и остались на уровне 2019 года.

В соответствии с п. 4.2. коллективного договора тарифные ставки (оклады) повышаются в соответствии с действующим законодательством, локальными нормативными правовыми актами с учетом норм устава Общества, финансовых возможностей и результатов работы Общества: повышения эффективности работы и производительности труда, наличия прибыли, роста объемов производства, реализации продукции и т.д.

С учетом роста реальной заработной платы в предыдущие годы опережающими темпами (106,7% - в 2017 году, 120,5% - в 2018 году, 104,7% - в 2019 году) считаю, что в настоящее время заработная плата работников соответствует объемам производства и производительности труда.

Генеральный директор
Колоскова Е.Е.

И.И.Головатый

77

К моменту выпуска номера был подписан приказ об увеличении до 100% размера премии к профессиональному празднику Дню химика, предусмотренной пунктом 4.32 коллективного договора. Начисление и выплата этой премии будет осуществлена не позднее 25 мая 2020 года. Праздничное настроение, как минимум, всем обеспечено! Спасибо и с Праздником!

Порядок прохождения медосмотров

Прохождение периодических медицинских осмотров в спецполиклинике возобновлено

Режим работы специалистов с 8 до 14 часов. Прием анализов с 8 до 10 часов. Забрать заключение с 10 до 16 часов. Обязательное условие приема – защитная маска. С 4 по 20 мая проходят медосмотры работники 3-РУ. С 18 мая начнутся медосмотры для работников 4-РУ.



Списки формируют отделы охраны труда рудоуправлений. Ежедневно проходят от 30 до 100 человек.

По словам главврача поликлиники приняты меры безопасности для проходящих медосмотры работников: разграничен поток с пациентами, организован отдельный вход, проводится регулярная дезинфекция помещений и поверхностей, наличие дезинфицирующих средств для рук. Спирография не проводится. Маски и дистанция между посетителями обязательна.

Напомним, что согласно п. 4 ч. 2 ст. 49 ТК наниматель не должен допускать к работе (обязан отстранить от работы) в соответствующий день (смену)

работника, который не прошел медосмотр в случаях и порядке, предусмотренных законодательством.

Законодательно закреплено, что частота проведения периодических медосмотров зависит от вредных и (или) опасных производственных факторов, которые воздействуют на работника, и от вида выполняемых работ.

Периодичность прохождения периодических медосмотров определяется по результатам оценки условий труда и аттестации рабочих мест.

Порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и внеочередных медосмотров установлен Инструкцией N 74, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29.07.2019 N 74 "О проведении обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих".

Николай МИСЮЧЕНКО,
зам.председателя НПГ

НПГ направил обращение в Министерство здравоохранения с предложением продлить сроки действующих медосмотров на полгода

Руководствуясь статьей 6 Закона Республики Беларусь от 22.04.1992г. №1605-XII (ред. от 13.07.2016г.) «О профессиональных союзах» для совершенствования взаимодействия органов государственного управления и профсоюзов, Постановлением Министерства здравоохранения РБ от 29.06.2019г. №74, Инструкцией о порядке проведения обязательных внеочередных медицинских осмотров работающих пп.28, 30, обращаемся к Вам, как к республиканскому органу управления в области здравоохранения, в целях организации обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

С целью снижения распространения острых респираторных инфекций, в том числе вызванных коронавирусом COVID-19, предлагаем – в законодательном порядке дать право на приостановку либо перенос проведения в лице нанимателя ОАО «Беларуськалий» обязательных медицинских осмотров работников и продлить сроки действующих медицинских осмотров до шести месяцев.

Председатель ППО ОАО «Беларуськалий» БНП Захаров Ю.А.

Ограничения по здоровью

Согласно Постановления №74 от 29.07.2019 Министерства здравоохранения РБ «О проведении обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих» в перечень заболеваний (состояний), при наличии которых противопоказана работа во вредных и (или) опасных условиях труда (код диагноза в соответствии с Международной статистической классификацией болезней и проблем, связанных со здоровьем, десятого пересмотра) в пункт 8 «Болезни кожи и подкожной клетчатки» включены папулосквамозные нарушения (L40-L45), т.е. **псориаз**. Это заболевание теперь не позволит работать во вредных и (или) опасных условиях труда с наличием химических факторов щелочных, щелочноземельных, редкоземельных металлов и их соединений.

Ежедневный контроль охраны труда

осуществляет институт общественных инспекторов НПГ, в который избрано 160 членов профсоюза.

Из них выделим многолетнюю стабильную работу общественных инспекторов НПГ 2-РУ под руководством старшего общественного инспектора НПГ 2-РУ Виталия Михновца.

Ответственные инспекторы, которые регулярно контролируют и вносят замечания в журнал общественного контроля и согласно Положения о поощрении общественных инспекторов получают дополнительную премию: Владимир Можейко, Евгений Сидоров, Сергей Петров, Антон Шевцов, Андрей Барташевич, Игорь Кваша, Дмитрий Трухан, Денис Буценец, Александр Шидловский, Владимир Ярмалинский.

Также отметим работу Курловича Константина, общественного инспектора НПГ 4-РУ.

КОЛОНКА ЮРИСТА

Начало больничного листа

Работник отработал полностью рабочий день, а после работы обратился в поликлинику, где ему оформили больничный лист с этого же числа.

Вопрос: С какого дня в указанной ситуации необходимо назначить пособие по временной нетрудоспособности работнику?

Следует отметить, что в рассматриваемой ситуации работник отработал весь день, за что ему должна быть начислена зарплата.

В случаях утраты трудоспособности в связи с заболеванием или травмой в быту назначается пособие по временной нетрудоспособности (абз. 2 подп. 2.1 п. 2 Положения о пособиях по временной нетрудоспособности).

При этом право на пособие у работника возникает в день освобождения от работы согласно листку временной нетрудоспособности, а пособие назначается за календарные дни (ч. 1 п. 4 Положения о пособиях по временной нетрудоспособности).

За период, за который начислялась заработная плата или сохранялся средний заработок полностью или частично в соответствии с законодательством, кроме оплачиваемых периодов простоя, трудового отпуска и служебной командировки, пособие по временной нетрудоспособности не назначается (подп. 9.5 п. 9 Положения о пособиях по временной нетрудоспособности).

Ответ: Пособие по временной нетрудоспособности необходимо назначить, начиная со следующего дня.

Марина ДУБОВСКАЯ,
вед. юристконсульт НПП

ПЕНСИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Достойная пенсия шахтёрам

НПП обратился к депутатам Головатому И.И. и Струневскому А.Н. с инициативой внесения изменений в Закон “О пенсионном обеспечении”.

Суть предлагаемых изменений в том, что при расчете пенсии по возрасту должен учитываться стаж работника в подземных условиях труда после 2009 г.

Ранее, до выхода закона о ППС в 2009 г при расчете пенсии учитывался заработок работника, занятого во вредных условиях труда (подземные работы список №1), увеличенный на 20%, а у работников ведущих профессий в подземных условиях отработавших длительное время, необходимое время для оформления пенсии по возрасту (20 лет забойного стажа, 25 лет подземного стажа) - увеличенный на 30%.

Члену Совета Республики
Национального собрания РБ
Головатому И.И.

Предложение о внесении изменений
в Закон Республики Беларусь от 17.04.1992 N 1596-XII
«О пенсионном обеспечении»

В настоящее время в соответствии со ст. 56 Закона Республики Беларусь от 17.04.1992 N 1596-XII (ред. от 09.01.2017) “О пенсионном обеспечении” (далее – Закон о ПО) при исчислении пенсии в процентах к заработку лицам, занятым на подземных работах и на работах на поверхности, связанных с подземными работами учитывается заработок только в соответствии с Законом о пенсионном обеспечении, а лица, заработок которых, на аналогичных работах, исчисляется в соответствии с Законом Республики Беларусь от 05.01.2008 N 322-З (ред. от 09.01.2017) “О профессиональном пенсионном страховании” (далее – Закон о ППС) исключен.

В связи с чем, предлагаем внести изменения в статью 56 Закона о ПО «Исчисление пенсий в процентах к заработку» изложив в следующей редакции:

«Пенсии исчисляются по установленным нормам в процентах к откорректированному в связи с ростом средней заработной платы работников в республике фактическому заработку (статьи 57, 58 и 70 настоящего Закона), который граждане получали перед обращением за пенсией.

При этом заработок не свыше 130 процентов средней заработной платы работников в республике, применяемой для корректировки фактического заработка пенсионера (статья 70 настоящего Закона), в пределах 10 процентов указанной величины учитывается полностью, а в пределах каждых последующих 10 процентов - соответственно в размере 90, 80, 70, 60, 50, 40, 30, 20 и 10 процентов. Заработок в пределах от 130 до 400 процентов (до 500 процентов - при стаже работы 36 лет и более у мужчин и 31 год и более у женщин) средней заработной платы работников в республике, применяемой для корректировки фактического заработка пенсионера, учитывается в размере 10 процентов. Лицам, занятым на подземных работах и на работах на поверхности, связанных с подземными работами (абзацы первый, второй и третий пункта “а” части первой статьи 12 и часть первая статьи 15 (список N1) настоящего Закона и часть 2 подпункта 1.1 пункта 1 ст. 11 Закон Республики Беларусь от 05.01.2008 N 322-З (ред. от 09.01.2017) “О профессиональном пенсионном страховании”), этот заработок учитывается в размере 20 процентов, а лицам, длительное время занятым на подземных и открытых горных работах (статья 13 настоящего Закона и часть 1 подпункт 1.1 пункта 1 ст. 11 Закона Республики Беларусь от 05.01.2008 N 322-З (ред. от 09.01.2017) “О профессиональном пенсионном страховании”), - в размере 30 процентов. Полученная таким образом сумма считается заработком, из которого исчисляется пенсия”.

Председатель ППО ОАО «Беларуськалий» БНП

Ю.А. Захаров