

# РАБОЧЕМУ

№ 3 (588) 28 ЯНВАРЯ 2014

ЗАЯВЛЕНИЕ

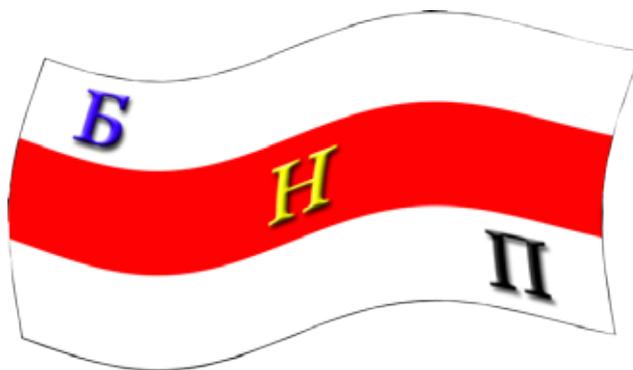
## БНП ПРИНЯЛ ЗАЯВЛЕНИЕ ПО РЕОРГАНИЗАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ «БЕЛНЕФТЕХИМА»

Профсоюзу и работникам непонятна суть процессов под названием – аутсорсинг, происходящих сегодня на ряде предприятий нашей страны. Совет представителей Белорусского Независимого профсоюза обратился к работникам Беларуси и Концерну «Белнефтехим».

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Совет представителей Белорусского Независимого профсоюза горняков, химиков, нефтепереработчиков, энергетиков, транспортников, строителей и других работников заявляет, что процесс реорганизации предприятий в Республике Беларусь вошёл в стадию, когда многие вопросы непонятны профсоюзу и работникам.

Сегодня на властном уровне часто применяется термин «аутсорсинг», который, на наш взгляд, никоим образом не определяет происходящую реорганизацию предприятий и организаций.



Аутсорсинг — организационное решение о передаче на договорной основе непрофильных функций (процессов, направленной деятельности) сторонним организациям, которые обладают соответствующими техническими и/или управленческими знаниями и средствами в какой-либо области.

Этот процесс скорее можно обозначить, как освобождение некоторых структур от

**продолжение на стр.3**

В НОМЕРЕ:

МИССИЯ МОТ  
В МИНСКЕ

СТР. 2

ПЕРСПЕКТИВЫ  
«БЕЛАРУСЬКАЛІЯ»

СТР.3

ІНФАРМАЦЫЙНЫ  
БЮЛЕЦЕНЬ НПГ АДЗНАЧЫЎ СВАЕ  
ДВАЦАЦАЦІГОДДЗЕ

СТР. 4

ВСТРЕЧА

## МИССИЯ МОТ В МИНСКЕ: ПРЕФЕРЕНЦИИ ИЛИ НОВЫЕ САНКЦИИ ДЛЯ БЕЛОРУССКОГО ПРАВИТЕЛЬСТВА?

В Минске начала работу контактная миссия Международной организации труда (МОТ). Восстановит ли она права трудящихся белорусов? Представители МОТ планируют встретиться с руководством Министерства труда и социальной защиты, Федерации профсоюзов Беларуси (ФПБ) и Белорусского Конгресса демократических профсоюзов (БКДП), а также посетить ряд предприятий.



Миссия МОТ прибыла в Минск по решению женевской Конференции труда, на которой Беларусь в шестой раз была включена в спецпараграф как страна, где систематически нарушаются права трудящихся и профсоюзов.

В 2004 году белорусское правительство получило 12 рекомендаций МОТ. Власти должны были предоставить независимым профсоюзам возможность регистрировать первичные организации; дать им право работать наравне с официальными профсоюзами; прекратить преследование граждан по профсоюзной принадлежности; обеспечить всем профсоюзным объединениям право участия в решении важных социальных проблем страны. Однако официальный Минск проигнорировал рекомендации МОТ. Из-за этого в 2007 году страна была исключена из Генеральной системы торговых преференций Евросоюза.

По словам председателя БКДП Александра Ярошука, основные рекомендации МОТ белорусские власти до сих пор не выполнили: продолжается давление на рабочих, а иногда случаются и увольнения за принадлежность к независимым профсоюзам. Такие фак-

ты были зафиксированы на Мозырском НПЗ, РУПП «Гранит», ОАО «Полоцк-Стекловолокно», Бобруйском заводе тракторных деталей и агрегатов и других предприятиях.

— Сейчас представители миссии хотят получить информацию из первых рук, и повлиять на то, чтобы правительство наконец-то выполнило 12 рекомендаций МОТ по соблюдению прав трудящихся и профсоюзов. Было бы наивно рассчитывать на мгновенное чудо. Вряд ли нынешняя власть в ближайшее время вернет белорусам самое главное право – свободно создавать и выбирать себе профсоюз. Сегодня белорусские трудящиеся в целом ряде мест обязаны состоять в провластных профсоюзах, — отмечает профсоюзный лидер.

Тем не менее, Александр Ярошук считает, что МОТ может стать достаточно эффективным инструментом влияния на белорусские власти.

— Для возвращения торговых преференций Евросоюза правительство Беларуси должно выполнить 12 рекомендаций МОТ. Учитывая тот факт, что лишение торговых преференций имеет для экономики страны негативные послед-

ствия, белорусским властям все же придется прислушаться к мнению Международной организации труда, — уверен Александр Ярошук.

Председатель независимого профсоюза радиозлектронной промышленности (РЭП) Геннадий Федынич обращает внимание, что Беларусь неоднократно включалась в специальные параграфы МОТ за нарушения прав трудящихся и профсоюзов, поэтому предлагает миссии вводить конкретные санкции.

— Фактов предостаточно. К примеру, мы не можем зарегистрировать первичную организацию в Бобруйске, хотя у нас там более 100 человек, потому что представители местных властей и КГБ приходят к людям, которые дали гарантийное письмо для регистрации, и вынуждают их нам отказывать. Если это делается по указанию вышестоящего начальства, значит, оно должно отвечать. Эти нарушители прав трудящихся уверились, что могут творить правовой беспредел безнаказанно. Для них необходимо вводить визовые санкции. Причем, незамедлительно, — предлагает Геннадий Федынич.

Источник: [zautra.by](http://zautra.by)

ЗАЯВЛЕНИЕ

начало на стр.1

КОРОТКО

## БНП ПРИНЯЛ ЗАЯВЛЕНИЕ ПО РЕОРГАНИЗАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ «БЕЛНЕФТЕХИМА»

основного производства с целью освободиться от работников и основных средств предприятий с целью уменьшения стоимости предприятий при продаже. И далее неизвестно что будет с этими работниками на вновь созданном предприятии. Конечно же, в этом процессе наниматели обещают «земной рай» для нового предприятия (это и обеспечение заказами со стороны основных производств, а также заказы со стороны). Что сегодня мешает это делать в рамках существующих предприятий?

Однако не стоит забывать, что благими намерениями дорога может быть вымощена в ад. Об этом не стоит забывать. Поэтому эту «ползучую реорганизацию» на местах нужно правильно оценивать и принимать защитные меры по самосохранению. Меры, принимаемые нанимателями, скрытные и нигде не озвучиваются, и никем не оцениваются. Однако подписанные коллективные договоры и Тарифное соглашение говорят о гласности в этих вопросах, информированности сторон и принятии согласованных решений.

Какая необходимость подвергать реорганизации, успешно работающие предприятия?

Кто её инициировал и кому это выгодно?

Трудовой кодекс в ст.55 п.13 обязывает нанимателей «Обеспечить участие работников в управлении организацией, своевременно рассматривать критические замечания работников и сообщать им о принятых мерах». Это требование закона и его необходимо исполнять!

Независимый профсоюз обращается к нанимателям и требует выполнять принятые на себя обязательства по реорганизации предприятий согласно действующим в стране законам, Тарифного соглашения и коллективных договоров.

Независимый профсоюз готов всеми имеющимися способами защитить своих членов при реорганизации производств.

Мы обращаемся к работникам, которые по каким-то причинам еще не являются нашими членами – настало время вместе отстаивать интересы человека труда.

Вместе с настоящим независимым профсоюзом мы – сила!

**Принято Советом  
Представителей БНП  
16.01.2014 г**

## «УРАЛКАЛІЙ» ДАЎ КІТАЮ ЗНІЖКУ 24%, ГЭТА ПАДРЫВАЕ ПЕРСПЕКТЫВЫ «БЕЛАРУСЬКАЛІЯ»

Расійскі «Уралкалій» падпісаў кантракт на пастаўку калію ў Кітай — найбуйнейшы рынак калійных угнаенняў. Цана аказалася істотна ніжэйшай проці леташняга кантракта, паведамляе кампанія.

Згодна з кантрактам, «Уралкалій» у 1-м паўгоддзі экспартуе ў Кітай 700 тыс. тон калію па \$305 за тону, што на 24% ніжэй за мінулагаднюю цану, якая складала 400 даляраў за тону.

«Кантракт падпісаны з кансорцыумам на чале CNAMPGC, адной з найбуйнейшых кітайскіх аграхімічных карпарацый», — гаворыцца ў паведамленні «Уралкалія».

Падпісанне кантракта на такіх умовах прывядзе да захавання адносна нізкіх цэнаў на хлоркалій на сусветным рынку. Ад гэтага ў 2014 годзе пацярпіць «Беларуськалій», сабекошт здабычы калійных соляў на шахтах якога вышэйшы, чым у расійскай кампаніі.

Картэль «Беларуськалія» і «Уралкалія» распаўся ў 2014 годзе са скандалам.

Дарэчы, адвакаты Уладзіслава Баўмгертнера падалі хадайніцтва пра вызваленне яго з-пад хатняга арышту ў Маскве.

Источник: nn.by



МУДРОСТЬ НА КАЖДЫЙ ДЕНЬ

*В судьбе нет случайностей; человек скорее создает, нежели встречает свою судьбу.*

Л. Н. Толстой

ЮБИЛЕЙ

працяг, пачатак у нумары 2 (587)

## ІНФАРМАЦЫЙНЫ БЮЛЕЦЕНЬ НПП АДЗНАЧЫЎ СВАЕ ДВАЦЦАЦІГОДДЗЕ

Дваццаць гадоў — даволі сур'езны перыяд для любога выдання. Для незалежнага выдання, ва ўмовах неспрыяльных для свабоднага слова, гэта фантастычны вынік. Без сумневу, інфармацыйны бюлець — не паўнаважасная газета, дзе наклад роўны тысячам экзэмпляраў і такой жа колькасці чытачоў. Аднак сваю справу «Рабочему» робіць год за годам у межах сваёй чытацкай аўдыторыі.

Першапачаткова гэта быў менавіта «інфармацыйны лісток» у памеры на адзін ліст фармата А4 — дваццаць на трыццаць сантыметраў з накладам, каля васьмідзiesiąці экзэмпляраў. Выдаваўся раз на месяц, альбо па неабходнасці.

- У сувязі з ростам колькасці сябраў НПП на «Беларуськаліі» паўстала пытанне неабходнасці пашырэння інфармавання аб працы нашай прафсаюзнай арганізацыі. Намі была набыта аргтэхніка і друкавальная машына «Оптіма» беларускай вытворчасці з лентпрацяжным механізмам, дапаўняе экс-старшыня НПП Мікалай Новік. - Такім чынам з'явілася магчымасць выпуску інфармацыйнай лістоўкі. У другой палове 1993 года Юрый Красоўскі арганізаваў выпуск і распаўсюджванне лістка. Ён быў першым адказным за выпуск «Рабочему», які выпускаў яго не радзей за адзін нумар у

месяц. Матэрыялы ў лісток «Рабочему» рыхтавалі мае намеснікі А.Каралёў і Ю.Красоўскі, а таксама тэхнічны інспектар Ю.Дунаеў і іншыя. Акрамя таго, выпускалі лістоўкі, звароты, заявы, аб'явы і іншую карэспандэнцыю. Толькі ў 2000 годзе мы, праз матэрыяльна-тэхнічны аддзел аб'яднання набылі



**Заснавальнік і першы рэдактар інфармацыйнага лістка «Рабочему» Юрый Красоўскі**

новую настольна-друкавальную тэхніку.

Пасля таго, як Ю.Красоўскі пакінуў прафсаюзную працу ў 1995 годзе, праз год у апарат арганізацыі НПП была ўведзена штатная адзінка аператара кап'ютарнай версткі. Фактычна, гэта роля тэхнічнага рэдактара, у абавязкі якога ўваходзяць функцыі верстальшчыка, фатографа, карэспандэнта і г.д.

Першым штатным супрацоўнікам лістка «Рабочему» у 1996 годзе стаў — Сяргей Новік, які ў 1997 годзе змяняе фармат выдання з «лістка» А4 на паўнаважасны бюлець у дзве паласы фармату А3.

З 1999 года яго змяняе на гэтай пасадзе Святлана Ушчапоўская. Адказным за выпуск з гэтага моманту па 2005 год у «Рабочему» з'яўляецца намеснік старшыні НПП Аляксандр Каралёў. У пярвічнай прафсаюзнай арганізацыі з'яўляецца новая аргтэхніка. Беларускі Незалежны прафсаюз перадае НПП друкавальны апарат «Рызо», што значна спрашчае задачу памнажэння друкаванага матэрыялу...

**Працяг у наступным нумары  
Источник: belnp.org**

Высказываемое в публикациях есть частное мнение авторов публикаций и может не совпадать с точкой зрения издания



**НПП: 22 года на защите  
Человека Труда!**

Мы в интернете: [www.npp.by](http://www.npp.by), [nppbelk@gmail.com](mailto:nppbelk@gmail.com)

Редактор:  
Олег Степанович  
Зиневич  
[nppbelk@gmail.com](mailto:nppbelk@gmail.com)

Издается на правах внутренней  
документации. Тираж 299 экз.  
Ответственный за выпуск  
Анатолий Александрович Рылов

Адрес 223710 г.Солигорск,  
ул Коржа 5, каб 606.  
Телефоны (+375-174) 29-84-43, 29-88-59