



# РАБОЧЕМУ

№ 16 (601) 26 АВГУСТА 2014

## З ДНЁМ ШАХЦЁРА!

*Дарагія браты шахцёры, паважаныя працаўнікі ААТ "Беларуськаліў"!*

*Ад усёй душы віншуем вас з галоўным святам - Днём шахцёра!*

*Вы - людзі асаблівай загартоўкі. Дзякуючы вашым працавітасці і адказнасці, здольнасці самааддана працаваць падчас у вельмі складаных умовах - наша прадпрыемства заўсёды паспяхова перажывала складаныя перыяды.*

*Дасягненні Салігорскіх гарнякоў былі і застаюцца візітнай карткай горада. І сёння мы ўсе можам ганарыцца нашымі працоўнымі поспехамі.*

*Упэўнены, менавіта дзякуючы высокаму прафесіяналізму, вытрымцы і ўпартасці гарнякоў наша прадпрыемства канчаткова пераадолее ўсе праблемы і, па-ранейшаму, будзе уносіць дастойны ўклад у развіццё эканомікі горада і краіны.*

*Асаблівыя словы ўдзячнасці ў гэты дзень ветэранам, чыімі рукамі закладваліся шахты і ствараўся горад Салігорск.*

*Нізкі вам паклон!*

*Здароўя і дабрабыту ўсім, хто носіць гордае званне шахцёра і працуе на карысць роднай зямлі; свету і шчасця вам і вашым сем'ям, росквіту нашаму шахцёрскаму гораду!*

*НПГ ААТ "Беларуськаліў"*

### В НОМЕРЕ

СОВЕТЫ ЮРИСТА

СТР. 2

МОЛОДЕЖНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ НПГ  
ПРОВЕЛО СЕМИНАР ПО ОХРАНЕ ТРУДА

СТР. 3

НПГ ОРГАНИЗОВАЛ ПОЕЗDKУ  
НА ПРОЩАЛЬНЫЙ КОНЦЕРТ  
«ЛЯПИС ТРУБЕЦКОЙ»

СТР. 4

## НЕ ВЕРЬТЕ НАНИМАТЕЛЮ НА СЛОВО!

При появлении на вашем рабочем месте проблемы, требующей подачи заявления или жалобы, необходимо немедленно составить документ. К сожалению, работники часто не спешат делать это. Из-за пропущенных сроков многим начальникам удается избежать ответственности за свои проступки.

*Нужно помнить, что работодатель обычно идет на различные уловки, задает наивных рабочих обещаниями, использует любую возможность, чтобы избежать ответственности.*

Поэтому в случае несогласия с действиями вашего непосредственного руководителя, сотрудника администрации, кадровой службы и т. п. мы настоятельно рекомендуем работникам обратиться к работодателю с письменным заявлением, докладной или служебной запиской. Не нужно чураться «марания бумаги», потому что когда защищаются нарушенные права именно «замаранная бумага» зачастую решает исход дела.

*Рабочий имеет право обращаться напрямую к работодателю и в том случае, если считает, что в локальных нормативных актах содержатся положения, ущемляющие его права, а также противоречащие принципу ясности и однозначности правовых норм.*

Стоит также помнить, что мы имеем право защищаться любым не запрещенным законом способом.

*Для чего это нужно обращаться к работодателю?*

Зачастую на КТС (или в суде) при оспаривании локальных нормативных актов у суда возникают вопросы: обращались ли работники с жалобами на данные нарушения к работодателю, был ли получен официальный ответ, возникали ли ранее проблемы при использовании этих нормативных актов. Поэтому, во избежание недоразумений и для объективного рассмотрения дела необходимо обеспечить себя документальной защитой. Нет нужды обсуждать любые вопросы, связанные с нарушениями ваших прав устно, потому что, как показывает практика, работодатель обычно заинтересован лишь в получении прибыли, а не в обеспеченной законом работе предприятия. Письменные формы обращений обязательны, так как оповещения в устной форме с точки зрения закона просто-напросто не существует.

*Следует помнить, что здоровье и жизнь работников являются приоритетами в трудовом законодательстве.* Если возникает угроза жизни и здоровью необходимо защищаться. Однако не следует доводить ситуацию до маразма: работник вправе отказаться от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения со стороны работодателя требований охраны труда, либо от выполнения тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором или должностной инструкцией.

*Каждый имеет право в подобной ситуации отказаться от выполнения работы, при этом написав письменное уведомление о приостановке работы до устранения угрозы жизни и здоровью.*

Помните! Устное требование со стороны работодателя не является и не может являться основанием для того, чтобы ставить вашу жизнь и здоровье под угрозу.

*Обеспечение нормальными условиями труда и обустройство рабочего места является обязанностью работодателя в соответствии с п.5.12 действующего коллективного договора и со ст. 55 ТК РФ.*

Такие помехи, как недостаточное освещение, чрезмерный шум, неисправный инструмент и т.п. зачастую ухудшают производительность и качество труда, за что работодатель всегда будет пытаться привлечь вас к ответственности.

*Если ваше рабочее место не соответствует оптимальным условиям труда, необходимо сразу обращаться к работодателю с требованием привести его в порядок.*

При этом следует иметь в виду, что выполнять работу вам все равно придется. Ваше обращение с информацией об имеющихся нарушениях послужит веским доказательством в вашу пользу в случае оспаривания дисциплинарного взыскания на КТС или в суде.

продолжение  
в следующем номере

## МОЛОДЕЖНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ НПГ ПРОВЕЛО СЕМИНАР ПО ОХРАНЕ ТРУДА

16 августа в Солигорске прошёл семинар для рабочей молодёжи ОАО «Беларуськалий» на тему «Охрана труда и техника безопасности». Модератором семинара был Роман Астрейко, который прошёл курс обучения по данной теме.



Приятно было видеть на мероприятии председателя Независимого профсоюза горняков ОАО «Беларуськалий» Сергея Черкасова, зам.председателя Анатолия Рылова, а так же представителей Белорусского Независимого профсоюза и ветеранского направления НПГ.

На семинаре были рассмотрены темы: температурного режима, аттестации рабочего места, а так же труда беременных работниц. По ходу семинара возникали вопросы по поводу температур на рабочих местах, так как летом эта проблема наиболее актуальна.

В целом, семинар прошёл достаточно хорошо и ещё хотелось бы сказать, что в сентябре планируется ещё один семинар по теме «Коллективный договор».

**Ольга ПАСЮК**



## НОВОСТИ БЕЛОРУССКОГО НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА

**«Другі Еўрапейскі летнік» з удзелам актывістаў БНП**

13-16 жніўня 2014 г. у Адэсе прайшоў Другі Еўрапейскі летнік па тэме «Сацыял-дэмакратыя і еўрапейская інтэграцыя: выклікі і магчымасці для рынку працы».

Удзельнікамі семінара сталі больш за трыццаць моладзевых прафсаюзных актывістаў з Украіны і Беларусі. Наша краіна была прадстаўлена актывістамі БНП – Артурам Міхалапам і Змітром Касяком.

**Состоялась рабочая встреча руководства БНП и БКДП**

1 августа в Солигорске состоялась встреча руководства Белорусского Независимого профсоюза (БНП) и Белорусского Конгресса демократических профсоюзов (БКДП). На встрече присутствовали Н. Зимин, И. Перминов, А. Довнар, Ю. Захаров, А. Ярошук и С. Антусевич.

В первую очередь были обсуждены вопросы Национального Совета по трудовым и социальным вопросам (НТСВ). Большое внимание участники встречи уделили работе профсоюзных организаций НП Мозырского НПЗ и НПГ ОАО «Беларуськалий».

Источник: belnp.org



## МУДРОСТЬ НА КАЖДЫЙ ДЕНЬ

*Только когда мы знаем, кто мы, мы можем познать свободу.*

Дэвид Айк

### КУЛЬТУРА

## НПГ ОРГАНИЗОВАЛ ПОЕЗДКУ НА ПРОЩАЛЬНЫЙ КОНЦЕРТ «ЛЯПИС ТРУБЕЦКОЙ»

23 августа в Вильнюсе группа «Ляпис Трубецкой» выступила с программой «Клоуна нет» в рамках прощального тура Harry End Tour. В середине марта этого года лидер группы Сергей Михалок заявил о роспуске коллектива с 1 сентября.



Концерт в Вильнюсе собрал около трех тысяч поклонников группы и даже очевидные промахи по части организации концерта (например, в качестве концертной площадки вместо привычных закрытых арен была выбрана фабрика искусств «Loftas»), не омрачили настроения поклонников белорусского коллектива.

За время концерта было исполнено более двух десятков песен последних лет, включая новые композиции из альбома «Матрешка».

ФОТО: TUT.BY

### ОБЪЯВЛЕНИЕ

## 6-7 СЕНТЯБРЯ НПГ ПРИГЛАШАЕТ НА ТРАДИЦИОННЫЙ СПОРТИВНЫЙ СЕМЕЙНЫЙ ПРАЗДНИК



**Место проведения:** Детский оздоровительный лагерь «Случь» Слуцкого района.

**Взнос для участия:**  
100<sup>000</sup> рублей (только для взрослых).

**В программе:**  
- Футбол - Волейбол  
- Дартс - Перетягивание каната  
- Эстафета «Мама, папа и я – здоровая семья».

**ЗАПИСЬ У ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ  
ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ НПГ.**

**Проезд до места проведения,  
питание и проживание  
оплачивает профсоюз.**

Высказываемое в публикациях есть частное мнение авторов публикаций и может не совпадать с точкой зрения издания



**НПГ: 22 года на защите  
Человека Труда!**

Мы в интернете: [www.npg.by](http://www.npg.by), [npgbelk@gmail.com](mailto:npgbelk@gmail.com)

Редактор:  
Олег Степанович  
Зиневич

Издается на правах внутренней  
документации. Тираж 299 экз.

Адрес 223710 г.Солигорск,  
ул Коржа 5, каб 606.  
Телефоны (+375-174) 29-84-43, 29-88-59