



# РАБОЧЕМУ

№ 14 (599) 12 ИЮЛЯ 2014

ЗАРПЛАТА

## РОСТУ ЦЕН – ПОВЫШЕННУЮ ВЫСЛУГУ, ЗА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД – ПРЕМИЮ!

В НПГ считают, что в сложившихся условиях, необходимо чётко разделить понятия:

- За повышение эффективности труда, наличие прибыли, рост объемов производства и реализации продукции - повышение тарифной части заработной платы и увеличение премиальных выплат.

- Поддержание уровня реальной заработной платы путём выплаты вознаграждения за выслугу лет с повышающим коэффициентом, так как индексация заработной платы согласно законодательства Республики Беларусь является крайне неэффективной.

### НПГ ОАО «Беларуськалий считает необходимым:

в целях поддержания уровня реальной заработной платы работников произвести **выплату вознаграждения за выслугу лет в июле 2014г. с повышающим коэффициентом 2,5.**

В целях достижения единства интересов работников в обеспечении высоких конечных результатов работы, усиления непосредственной связи материального поощрения с эффективностью деятельности, по результатам производственно-хозяйственной деятельности за 6 месяцев 2014г., **выплатить премию в размере 100% тарифной ставки (оклада).**

*Соответствующее предложение направлено генеральному директору 12 июля.*

### В НОМЕРЕ

ГЕНДИРЕКТОР:  
«ЕЩЕ ОДНОГО ПОВЫШЕНИЯ  
ТАРИФНЫХ СТАВОК (ОКЛАДОВ) В  
ТЕКУЩЕМ ГОДУ НЕ ПЛАНИРУЕТСЯ»

СТР. 2-3

АКТИВИСТЫ ЖЕНСКОГО НАПРАВЛЕНИЯ  
НПГ РАССМОТРЕЛИ СОДЕРЖАНИЕ  
КОЛДОГОВОРА

СТР. 3

11 ИЮЛЯ — ГОДОВЩИНА  
ШАХТЁРСКИХ ЗАБАСТОВОК

СТР. 4

АКТУАЛЬНО

**ГЕНДИРЕКТОР:****«ЕЩЕ ОДНОГО ПОВЫШЕНИЯ ТАРИФНЫХ СТАВОК (ОКЛАДОВ) В ТЕКУЩЕМ ГОДУ НЕ ПЛАНИРУЕТСЯ»**

**НПГ продолжает настаивать на повышении тарифной части заработной платы, гендиректор повышения зарплаты не планирует.**

*«В июне мы провели собственный анализ потребительской корзины за период с августа 2011 года, который наглядно показал существенное падение покупательской способности заработной платы работников – рассказал Сергей Черкасов, председатель НПГ ОАО «Беларуськалий» – несмотря на все премиальные выплаты и повышение тарифов (окладов) в первом полугодии 2014 года реальная заработная плата\*, по информации ООТиЗ общества за 5 месяцев составила 86,8 %.*

Нанимателем в ответ на предложения НПГ повысить тарифы (оклады) на 20% с 01.07.2014 предложено выплатить премию по ПХД за 6

месяцев. Однако мы продолжаем настаивать на повышении тарифной части заработной платы не менее чем на 20%. В том числе, и на основании значительного повышения всех показателей деятельности предприятия. Так, за январь-апрель текущего года добыча руды выросла по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 17,4% до 14,3 млн. тонн, производство удобрений — на 21,6%, почти до 3,4 млн. тонн, а экспорт на 41,1% до 3,1 млн. тонн. В результате выручка предприятия выросла на 14,9% до 8,5 трлн. рублей, а чистая прибыль — в 4,1 раза до 2,2 трлн. рублей, это данные с пресс-конференции генерального директора.

**Номинальная заработная плата** - количество денег, в денежном, номинальном размере, которое получает работник в виде вознаграждения за труд.

**\*Реальная заработная плата** — это количество товаров и услуг, которые можно приобрести на номинальную заработную плату, «покупательная способность» номинальной заработной платы. Реальная заработная плата зависит от номинальной заработной платы и цен на приобретаемые товары и услуги.

***К примеру, номинальная заработная плата может увеличиться, а реальная заработная плата в то же самое время уменьшиться, если цены на товары растут быстрее, чем номинальная заработная плата.***

Генеральному директору ОАО «Беларуськалий» было направлено представление, в котором Исполнительное бюро НПГ констатировало неисполнение как Коллективного договора, так и Тарифного соглашения в области поддержания реальной заработной платы и было предложено рассмотреть неисполнение коллективного договора и принять меры по поддержанию реальной заработной платы за 6 месяцев 2014г. не менее, чем на 100%.

10 июня был получен ответ за подписью генерального директора, в котором руководитель сослался на официальные данные, по которым индекс потребительских цен в приведенном периоде с августа 2011 года по май 2014 года составляет 209,9% (вместо 277% рассчитанных Независимым профсоюзом горняков ОАО «Беларуськалий» по средним ценам универмага «Солигорск» и физической норме). Также были приведены данные, согласно которым по итогам 7 месяцев реальная заработная плата прогнозируется на уровне 92,9%.

Неисполнение пунктов 4.2 и 4.34 коллективного договора, также как и п.3.5 Тарифного соглашения на которое указал профсоюз руководитель не признал: «П.4.2 и п.4.34 коллективного договора, также как и п.3.5 Тарифного соглашения не содержат обязательств по

**продолжение на стр.3**

АКТУАЛЬНО

**ГЕНДИРЕКТОР:****«ЕЩЕ ОДНОГО ПОВЫШЕНИЯ ТАРИФНЫХ СТАВОК (ОКЛАДОВ) В ТЕКУЩЕМ ГОДУ НЕ ПЛАНИРУЕТСЯ»****начало на стр. 2**

*ежемесячному поддержанию 100% уровня реальной заработной платы, поэтому заявление о неисполнении нанимателем указанных пунктов коллективного договора и Тарифного соглашения*

*считаю преждевременным» - говорится в ответе.*

Повышения тарифных ставок (окладов) руководитель не планирует - 100% уровня реальной заработной платы предусматривается достичь

выплатой запланированных в 2014 году премий к октябрю месяцу.

*«Еще одного повышения тарифных ставок (окладов) в текущем году не планируется» - говорится в ответе.*

ОБУЧЕНИЕ

## СОСТОЯЛСЯ СЕМИНАР ДЛЯ ЖЕНСКОГО НАПРАВЛЕНИЯ НПГ ПО ИЗУЧЕНИЮ И ПРИМЕНЕНИЮ КОЛДОГОВОРА

**В офисе Белорусского Независимого профсоюза прошел семинар для активистов Женского направления Независимого профсоюза горняков ОАО «Беларуськалий».**



Профсоюзные активисты знакомились с особенностями подготовки и заключения коллективного договора на своем предприятии. В качестве модератора семинара выступила Светлана Ущиповская, в роли преподавателя и эксперта участвовал заместитель председателя НПГ Юрий Захаров. Кроме того на семинаре присутствовала и лидер Женской сети Белорусского Конгресса де-

мократических профсоюзов Ирина Зыль. Общее количество участников мероприятия составило 15 человек, все работники ОАО «Беларуськалий».

В первой половине дня участники и преподаватель пытались разобраться в особенностях процесса заключения данного соглашения и отдельных моментах этого процесса. На протяжении нескольких часов были рассмотрены практически все пункты действующего колдоговора на ОАО «Беларуськалий». В частности, активистами были высказаны свои позиции, предложения и пожелания по заключению нового колдоговора члену комиссии по заключению данного документа — Юрию Захарову.

В завершении занятия участники провели обучение в виде ролевой игры: имитации переговорного процесса комиссии по заключению коллективного договора. Часть семинаристов представляла интересы работников, а вторая половина отстаивала позицию нанимателя.

Подобные мероприятия помогают профсоюзу более объемно учитывать интересы своих членов и выявляют будущих профсоюзных лидеров готовых отстаивать интересы работников в переговорном процессе.

**Источник: belnp.org**



## МУДРОСТЬ НА КАЖДЫЙ ДЕНЬ

*Человек чувствует свой долг лишь в том случае, если он свободен, а всякий долг, добровольно возложенный на себя, подразумевает свободу*

**А. Бергсон**

ЮБИЛЕЙ

# 11 ИЮЛЯ — ГОДОВЩИНА ШАХТЁРСКИХ ЗАБАСТОВОК

11 июля 1989 года навсегда войдёт в историю рабочего движения как дата начала шахтёрских забастовок в Кузбассе. Сначала на междуреченской шахте им. Шевякова, а потом и на других угольных предприятиях бассейна (почти на всех) шахтёры остановили работу и вышли на площади городов. Только шахтёров бастовало 200 тысяч. Некоторые малые и средние города области 14-15 июля бастовали просто на 100%. Остановился общественный транспорт и хлебозаводы. Потом волна забастовок прокатилась по всей стране. Считается, что эти события серьёзно подтолкнули советскую систему к краху.



Толчком к началу массовых забастовок послужило ухудшение обеспечения шахтёрских регионов продовольственными и промышленными товарами в условиях тотального товарного дефицита, нараставшего в стране. Возмущение шахтёров накапливалось также из-за низкого уровня охраны труда, гибели товарищей, неисполнения требований о достойной оплате труда и повышении качества жизни.

## Дорогие братья-шахтёры!

*Примите искренние слова приветствия и благодарности в связи с 25-летием начала массовой шахтёрской забастовки 11 июля 1989 года.*

*Ваша самоотверженность и стойкость в тех событиях стали основой для создания и развития рабочего движения, положили начало демократизации общества, стали толчком национального возрождения в республиках бывшего СССР, способствовали уничтожению «железного занавеса» и прекращению «холодной войны».*

*В этот важный для всех нас день примите пожелания крепкого здоровья, мира, добра и благополучия!*

Председатель НПГ ОАО «Беларуськалий»  
С.М.Черкасов

Высказываемое в публикациях есть частное мнение авторов публикаций и может не совпадать с точкой зрения издания



**НПГ: 22 года на защите  
Человека Труда!**

Мы в интернете: [www.npg.by](http://www.npg.by), [npgbelk@gmail.com](mailto:npgbelk@gmail.com)

Редактор:  
Олег Степанович  
Зиневиц

Издается на правах внутренней  
документации. Тираж 299 экз.

Адрес 223710 г.Солигорск,  
ул Коржа 5, каб 606.  
Телефоны (+375-174) 29-84-43, 29-88-59