



РАБОЧЕМУ

№ 13 (598) 26 ИЮНЯ 2014

ОТВЕТ

НППГ ДОБИВАЕТСЯ ИССЛЕДОВАНИЯ ВЛИЯНИЯ НОВЫХ ГРАФИКОВ НА ЗДОРОВЬЕ

20 июня состоялась встреча активистов НППГ с главным инженером ОАО «Беларуськалий» по согласованию распорядка рабочего времени и графика сменности технологических смен подземных горных участков рудников 1-4 рудоуправлений. В переговорах приняли участие председатели НППГ рудоуправлений и зам.председателя НППГ ОАО «Беларуськалий» Юрий Захаров

•Наниматель и Независимый профсоюз горняков в кратчайшие сроки обращаются в Министерство труда за разъяснением практического применения ст. 123, 125 ТК РБ в графиках сменности и балансе рабочего времени.

После обсуждения спорных вопросов по согласованию графика сменности, был принят ряд решений:

•НППГ со своей стороны согласовывает графики сменности с режимом работы ремонтных смен 2,3 сроком на 1 месяц (июль), при соблюдении межсменного и еженедельного отдыха работников.

•Наниматель до 20.07.2014 г. разрабатывает график сменности и баланса рабочего времени рабочих забойной группы и ремонтного персонала подземных горных участков на 2014 год с равным количеством смен, согласно суммированного учёта рабочего

времени.

•Для выявления психофизиологических факторов, предположительно оказывающих негативное влияние на работоспособность работников забойной группы, переведенных на новый режим работы и график сменности, необходимых для дальнейших, углубленных медицинских исследований, наниматель в соответствии с п.5.3 Коллективного договора, заключает договор на проведение научно-исследовательских работ, направленных на изучение влияния предложенного режима работы с увеличением количества ночных и вечерних смен на здоровье рабочих обычных бригад.

Отказ профсоюза от согласования распорядков дня и графиков сменности «не имеет объективных причин» - считает руководство предприятия.

Позиция НППГ заключается в том - чтобы каждая смена завершалась без происшествий, и каждый работник живым и здоровым возвращался домой, а работа с большим количеством ночных смен может отрицательно сказываться на общем самочувствии, внимании и сосредоточенности, что способно как принести вред здоровью, так и поспособствовать возможным несчастным случаям на производстве.

В НОМЕРЕ

ПОД МИНСКОМ СОСТОЯЛСЯ
СЕМИНАР ПО ОХРАНЕ ТРУДА
ДЛЯ АКТИВИСТОВ
НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА

СТР. 2

НОВОСТИ
БЕЛОРУССКОГО
НЕЗАВИСИМОГО
ПРОФСОЮЗА

СТР. 3

ХОЧЕШЬ БЫТЬ НАЧАЛЬНИКОМ
ВСТУПАЙ В НППГ!

СТР. 3

ПОД МИНСКОМ СОСТОЯЛСЯ СЕМИНАР ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ АКТИВИСТОВ НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА

16-20 июня проходил семинар по охране труда для активистов Белорусского Независимого профсоюза (БНП), который проводили специалисты из голландского профсоюза FNV Bondgenoten.

На протяжении пяти дней группа участников из двадцати человек, среди которых активисты независимых профсоюзов из Солигорска, Мозыря и Полоцка, при поддержке голландских специалистов, разрабатывали план работы технической инспекции профсоюза по охране труда и технике безопасности.

Для реализации поставленной задачи в Беларусь прибыли Тон Китсен и Вим Деккерс — работники одного из химических предприятий в Голландии, они же профсоюзные активисты Голландского объединения профсоюзов FNV Bondgenoten. Их опыт работы с белорусскими профсоюзами составляет семь лет, именно столько они работают с активистами Белорусского Конгресса демократических профсоюзов (БКДП) в направлении охраны труда. Также на мероприятии присутствовал Клайв Уайтли представляющий голландский профсоюз металлистов.

- По предложению руководства Независимого профсоюза горняков (НПГ) был предложен вариант недельного семинара для профсоюзных активистов, — рассказывает ведущий семинара Тон Китсен. — Мы с вами за это время должны будем сформировать видение и разработать систему охраны труда на рудо-

управлениях ОАО «Беларуськалий».

В преддверии занятий участникам необходимо было заполнить объемную анкету о состоянии дел в данной области и вариантах решения существующих проблем на предприятии. Все результаты анкетирования будут переведены в электронный вариант и проанализированы, что станет отправным пунктом для дальнейшей работы.

Кроме занятий проводимых зарубежными гостями, ими же разработаны несколько печатных изданий для профактивистов из Беларуси. В частности, недавно было разработано объемное пособие по охране труда для технических инспекторов — «Охрана труда. Безопасность и охрана здоровья на рабочем месте». Кроме того, на сегодняшний день разработана брошюра для женщин по охране труда.

В самом начале участники семинара рассмотрели картинку «айсберга проблем» нарушений ТБ и причин несчастных случаев на производстве. По мнению ведущих, если смотреть на причины несчастного случая, то их причиной в 95% случаев является человек.

Тон рассказал, что аналогичная ситуация с охраной

труда, как на производстве в Беларуси, была в Голландии около 40 лет тому. И причиной изменившейся ситуации, стала авария на предприятии, на котором работают Тон и Вим. После аварии, самими рабочими была создана система ОТ и ТБ данного предприятия. Правда, на то, чтобы изменить ситуацию рабочим голландского предприятия понадобилось около десяти лет.

- Происходящие аварии во всем мире, как недавняя авария в турецком городе Сом, подтверждают, что система охраны труда и техники безопасности на таких предприятиях создается не рабочими, а управляющими, которых мало заботит жизнь и состояние здоровья трудящихся, — считает ведущий семинара Тон. — Не важно, что написано в инструкции по ОТ и ТБ, я их практически не читал, мне важно отношение к ней и мнение по этому поводу самих работников.

В оставшееся время участники семинара разработали свое видение работы профорганизаций в сфере охраны труда и предоставили свой вариант руководству профсоюза.

Опыт голландских и всех других профсоюзников в данном случае помогает предупредить несчастные случаи и аварии на производстве, не ожидая собственной трагедии, которая стала бы отправной точкой к изменению ситуации.

Источник: belnp.org

ХОЧЕШЬ БЫТЬ НАЧАЛЬНИКОМ ВСТУПАЙ В НПГ!

ИНСТРУКЦИЯ-РЕКОМЕНДАЦИЯ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ

Ты – молодой специалист и пришел трудоустроиваться в одно из подразделений ОАО «Беларуськалий». Ты не танцуешь и не поешь, не занимаешься активно спортом, но на работу, как ни странно, принят. Не радуйся этому обстоятельству долго. О тебе, конечно если нет блата, скоро забудут. А мечта о карьерном росте останется просто мечтой...

Если не сделать важный шаг. В отделе кадров тебе культурно объяснят, что нужно вступить в профсоюз и расскажут, как найти кабинет (только одного профсоюза) Белхимпрофсоюза. Не спеши сразу писать заявление! Имеешь право подумать! Сначала послушай своих коллег, и узнаешь о том, что профсоюзов на предприятии аж три! Узнаешь, кто и как работает, защищает своих членов, представляет их интересы, какие предлагает льготы и помощь. Зайди, поинтересуйся, и сам сделай выбор. Это твое законное право.

Конечно, тебе будут рады в любом профсоюзе. Расскажут о правах, возможностях и привилегиях. Пиши заявление именно в НПГ! Не прогадаешь! Движение пойдет!

Через непродолжительное время администрация четко отследит твое членство. Сначала будут «разовые наезды», типа: «ты нормальный, что вступил в НПГ?», «ты такой на самом деле независимый?», «кто тебе сказал

туда вступать?». Прикидывайся недалеким и молча терпи подобные разговорчики. Главное – впереди.

Если надумаешь сходить к начальнику с проблемой продвижения по службе, приготовься к вопросу: «В каком Вы профсоюзе состоите?». Получив негативную реакцию на твой ответ, не надейся на глупостей и не торопись выходить из НПГ. Потому как, следующим этапом тебя пригласит следующий начальник, где состоится «добрый разговор по душам».

Вот здесь уже не стоит прикидываться – торг уместен! Выход из НПГ может состояться только при получении новой должности, разряда или перевода. Просите, чего надобно. Главное, чтобы ваша смелость не подкачала! Верьте, цель будет достигнута! Требуйте большего!

Отношения с полюбившимся НПГ не портите. Помните – это «кузница кадров». Через определенное время снова вступайте в Независимый профсоюз! Это будет новый трамплин для получения очередной должности. Пользуйтесь непорядочным отношением администрации к НПГ и порядочно добивайтесь своего карьерного роста. Удачи!

**Инструкцию составил
внештатный кадровик
Змитер Малахай.**

НОВОСТИ БЕЛОРУССКОГО НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА

**Суд отказал первичке
БНП ОАО «Нафтан» в
удовлетворении требо-
вания к горисполкому**

Суд отказал первичке БНП работников ОАО «Нафтан» в удовлетворении требования к горисполкому отменить решение об аннулировании регистрации допсоглашения, подписанного с Независимым профсоюзом.

Напомним, Новополоцкий горисполком сначала зарегистрировал, а затем аннулировал регистрацию дополнительного соглашения с первичной организацией Белорусского Независимого профсоюза (БНП) о присоединении к коллективному договору ОАО «Нафтан». Это произошло после жалобы Белхимпрофсоюза. Там уверены, что допсоглашение должны были согласовать с ними.

Источник: grasa-by.info

**В Паланге завершается
очередная летняя школа
для профсоюзной моло-
дежи**

В Паланге (Литва) завершаются занятия Летней молодежной профсоюзной школы, организованной фондом Ф.Эберта для профсоюзных активистов из Центральной и Восточной Европы. Среди участников пятидневных занятий есть и представители Белорусского Независимого профсоюза – Виталий Соколов и Евгений Соловей.

Источник: belnp.org



МУДРОСТЬ НА КАЖДЫЙ ДЕНЬ

Желающий учить того, кто высокого мнения о своём уме, попусту тратит время.

Демокрит

ЮБИЛЕЙ

ОТРЯДУ ВЕДОМСТВЕННОЙ ОХРАНЫ ОАО «БЕЛАРУСЬКАЛИЙ» 50 ЛЕТ

6 июня 2014 в здании Детской школы искусств отметил свое 50-летие отряд ведомственной охраны ОАО «Беларуськалий».

За свои годы существования из нескольких сторожевых постов организация развилась до отряда, состоящего из 5 подразделений, ведущих свою деятельность по охране объектов «Беларуськалия». В составе отряда работает много людей с большим стажем работы, и которые передают свой опыт молодым и вновь пришедшим работникам.

Многие из работников уже вышли на пенсию. На смену им приходят не менее компетентные молодые люди.

На любой проходной, любом контрольно-пропускном пункте, Вас встретит работник в форме. Цель работы которого, не просто проверить ваши документы, дающие право прохода на предприятие. В обязанности сотрудников входит еще и охрана материальных ценностей предприятия, проверка ввозимых и вывозимых грузов, патруль с целью предотвращения

хищения или порчи имущества нанимателя.

25 февраля 1999 года образована профгруппа НПГ в отряде ведомственной охраны. С самого начала существования организации и по сегодняшний день возглавляет ее несвобожденный от основной работы председатель НПГ ОВО Олег Иванович Гаврон. Заместитель председателя – Людмила Владимировна Пашкевич, старший общественный инспектор по охране труда Дмитрий Владимирович Чечура, профгрупорги в подразделениях: Елена Ивановна Маринич, Анатолий Альбертович Горбачев, Людмила Викторовна Зенькович, Сергей Анатольевич Вериго, Александр Николаевич Карбалевич.

Так же одними из основателей организации НПГ ОВО являются Андрей Михайлович Жарский, Полина Николаевна Цуба, Ирина Викторовна Бородина, Мария Михайловна Труханович,

Зинаида Михайловна Костюковец.

Хочется особо отметить труд женщин в отряде. В не всегда легких условиях труда они остаются выдержанными и очаровательными. После бессонной ночи, проведенной на работе, у них остается достаточно сил и энтузиазма идти домой к своим семьям, чтобы взвалить на свои хрупкие плечи бытовые вопросы.

Всех имен не перечислишь, т.к. в разное время численность нашей организации достигала 80 человек, а в связи с реорганизацией цеха и другими причинами, сейчас численность несколько сократилась - многие люди перешли в другие цеха.

Отдельные слова благодарности нашим ветеранам: «О вас помнят не только в праздники, но и в обычной повседневной рабочей обстановке, вы надолго остаетесь примером для молодых сотрудников».

**Виктория
ЯРОШЕВИЧ**

Высказываемое в публикациях есть частное мнение авторов публикаций и может не совпадать с точкой зрения издания



**НПГ: 22 года на защите
Человека Труда!**

Мы в интернете: www.npg.by, npgbelk@gmail.com

Редактор:
Олег Степанович
Зиневиц

Издается на правах внутренней
документации. Тираж 299 экз.

Адрес 223710 г.Солигорск,
ул Коржа 5, каб 606.
Телефоны (+375-174) 29-84-43, 29-88-59