



РАБОЧЕМУ

№ 12 (597) 9 ИЮНЯ 2014

ОТВЕТ

УВЕЛИЧЕНО ПОСОБИЕ ДЛЯ ТРАВМИРОВАННЫХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Получен ответ на предложение Независимого профсоюза горняков о необходимости пересмотра и внесения изменений в Постановление Совмина Республики Беларусь от 28.06.2013 №569 «О порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам в части размера исчисления среднего заработка в отношении нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве и проф. заболеваниями».

котором предусматривается расчет среднедневного заработка для исчисления пособия за рабочие дни».

НПГ обратился к министру труда и социальной защиты в конце прошлого года: «Считаем, что порядок, действующий с 11 июля 2013 года, исчисления среднего заработка при назначении пособия по временной нетрудоспособности существенно ухудшает интересы работников ОАО «Беларуськалий», не учитывая характерные особенности работы во вредных и опасных условиях труда... Особенно негативно данное Постановление отразилось на исчислении среднего заработка при назначении пособия по временной нетрудоспособности в связи со страховым случаем, выплачиваемого

страхователем за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности.

Управление страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Белгосстраха, рассмотрев обращение НПГ сообщает, что «в настоящее время разрабатывается проект Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, в

Постановлением Совета Министров РБ был определен новый порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности с 1 июля 2014 года, работникам по листам нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профзаболеванием будет произведен перерасчет с 11 июля 2013 года.

С 1 июля размер пособия будет исчисляться за 6 предшествующих календарных месяцев, делиться на рабочие дни и умножаться на рабочие дни (ранее делилось на календарные и умножалось на рабочие).

В НОМЕРЕ

О ВОПРОСАХ
ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ВЫДАЧИ СИЗ,
СПЕЦОДЕЖДЫ И СПЕЦОБУВИ

СТР. 3

НОВОСТИ
БЕЛОРУССКОГО
НЕЗАВИСИМОГО
ПРОФСОЮЗА

СТР. 3

АКТИВИСТЫ НПГ ОБСУДИЛИ
ЗАКОНОПРОЕКТ О ГЕНДЕРНОМ
РАВЕНСТВЕ

СТР. 4

РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО ОТКАЗАТЬСЯ ОТ РАБОТЫ В СЛУЧАЕ НЕВЫПОЛНЕНИЯ НАНИМАТЕЛЕМ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Ситуация

Работник (сварщик) обратился к нанимателю с заявлением об отказе от работы, поскольку посчитал, что его рабочее место не отвечало нормам техники безопасности, создавало угрозу жизни и здоровью. Кроме того, ему не были выданы соответствующие специфике работы средства индивидуальной защиты (СИЗ). Наниматель не принял во внимание требования работника и за приостановку работы уволил его за прогул. Работник обратился в суд с просьбой восстановить его на работе и взыскать с нанимателя заработную плату за время вынужденного прогула.

Законодательством по охране труда предусмотрено право работающего отказаться от выполнения порученной работы (оказания услуги) в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности (часть четвертая ст. 9 Закона об охране труда). В данном случае отказ работника от работы является способом самозащиты. Трудовой кодекс РФ (далее - ТК) не дает определения понятия самозащиты. Однако в контексте трудовых правоотношений самозащита представляет собой активные действия работника по охране своих трудовых прав, жизни и здоровья без обращения или с обращением в органы, уполномоченные на рассмотрение индивидуальных трудовых споров, либо в надзорные органы. При этом обязательным условием применения самозащиты явля-

ется наличие нарушения права или возможности его нарушения, а также соответствие применяемых мер самозащиты характеру и содержанию нарушения.

Право работника на отказ от работы в случае невыполнения нанимателем требований по охране труда обусловлено также наличием в ТК нормы ст. 222: «отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при не предоставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда».

Законодательство о труде определило, что наниматель должен обеспечить безопасные условия труда (применение СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств, соблюдение режима труда и отдыха, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проверку знаний требований по охране труда и т.п.) и выполнять требования по охране труда. Требования по охране труда - это нормативные предписания, направленные на сохранение жизни, здоровья и работоспособности работающих в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в нормативных правовых актах, в т.ч. технических нормативных правовых актах. За неисполнение данных требований наступает ответственность, вплоть до уголовной.

Таким образом, работник при возникновении в процессе рабо-

ты непосредственной опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда (за исключением случаев, предусмотренных законодательством) вправе отказаться от выполнения работы до устранения такой опасности (например, от работы на высоте без ограждающих устройств и при отсутствии предохранительного пояса).

Источник: Я - специалист по охране труда, № 14, 2013

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР:

п. 5.9. Работники, не обеспеченные и (или) не применяющие, несмотря на требования по охране труда, средства индивидуальной защиты, исправные инструменты, средства малой механизации, к работе не допускаются.

За период простоя работнику, не обеспеченному нанимателем соответствующими исправными средствами индивидуальной защиты, инструментом, средствами малой механизации, выплачивается средний заработок.

Ответственные: руководители структурных подразделений, заместитель главного инженера - начальник УОТ, ПБ и ГСР, служба охраны труда структурных подразделений.

О ВОПРОСАХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ВЫДАЧИ СИЗ, СПЕЦОДЕЖДЫ И СПЕЦОБУВИ

НПГ получен ответ по вопросам обеспечения и выдачи СИЗ, спецодежды, спецобуви от управления материально-технического обеспечения.

1. Докладная записка с техническим заданием ЗРУ на закупку противогазов для защиты органов дыхания и лица работников от паров соляной кислоты поступила в УМТО 19.05.2014г. вх. №26768. Поставка противогазов планируется в июле 2014г. Также будет рассмотрен вопрос замены противогазов полнолицевой маской ЗМ серии 6000 с фильтрующими патронами 6057 АВЕ1 (с защитой от органических, неорганических и кислотных газов и паров), которые ежегодно закупаются по заявкам цехов.

2. По выдаче зимней спецодежды и спецобуви в теплое время года ограничений нет, однако следует отметить, что комплектация всеми размерами производится к зимнему сезону в августе-сентябре (для рационального использования денежных средств предприятия), поэтому в летний период отдельных размеров зимней

одежды и обуви может не быть в наличии.

3. Вопрос выдачи двух комплектов одежды на двойной срок носки возможно рассматривать при наличии оснований. При своевременной сдаче спецодежды в стирку она выдается к следующей смене. Следует отметить, что данный вопрос поднимается единичными работниками РМЦ.

4. Выдача спецодежды и обуви вспомогательным цехам осуществляется по пятницам согласно утвержденному графику. Наплыв работников на получение спецодежды и обуви отмечается только с утра, перед обедом и после обеда проблем с получением нет. С учетом данного обстоятельства, вводить дополнительный день для получения спецодежды вспомогательными цехами не имеет смысла.

ФОРМУЛА РЕКОРДА



На фото Александр Ковальчук и Анатолий Молочко, работники бригады лавы № 41 2-го РУ, которой удалось успешно выдать на гора 85 тысяч тонн руды при плане в 60 тысяч.

Формула рекорда оказалась достаточно простой: материальная заинтересованность и слаженный коллектив.

НОВОСТИ БЕЛОРУССКОГО НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА

Беларусь в 7-ой раз внесена в спецпараграф МОТ за систематические нарушения прав трудящихся

3 июня Комитет по нормам и стандартам Международной организации труда (МОТ), заседание которого проходит в Женеве в рамках ежегодной Конференции труда, вынес решение внести Беларусь в специальный параграф МОТ как страну, систематически нарушающую права трудящихся и профсоюзов. Об этом сообщил лидер БКДП Александр Ярошук, принимающий участие в заседании Комитета и выступивший перед его членами. Беларусь уже в 7-ой (!) раз оказывается в «черном списке» МОТ. «Это абсолютно закономерный результат», -- сказал лидер БКДП.

Александр Ярошук избран Вице-президентом и членом Генерального Совета МКП

На 3-ем съезде Международной конфедерации профсоюзов (МКП) председатель БКДП Александр Ярошук избран Вице-президентом и членом Генерального Совета МКП, сообщает сайт БКДП.

Источник: bkdp.org



МУДРОСТЬ НА КАЖДЫЙ ДЕНЬ

Протягивая руку друзьям, не надо сжимать пальцы в кулак.

Диоген Синопский

ОБУЧЕНИЕ

АКТИВИСТЫ НПГ ОБСУДИЛИ ЗАКОНОПРОЕКТ О ГЕНДЕРНОМ РАВЕНСТВЕ

4 июня состоялся семинар по теме «Вопросы правового регулирования гендерного равенства в Республике Беларусь» для активисток женской сети НПГ. В качестве модератора мероприятия выступила правовой инспектор Белорусского Конгресса демократических профсоюзов (БКДП) Елена Еськова, которая принимала непосредственное участие в создании законопроекта и занимается его продвижением.

Мероприятие открывали руководитель Центра обучения НПГ — Светлана Ущановская и заместитель председателя БКДП — Сергей Антусевич. Семинар посетили председатель НПГ Сергей Черкасов и зам.председателя НПГ Юрий Захаров, который ведёт работу в области права и коллективного договора. Активное участие в семинаре принял председатель НПГ РМЦ Сергей Лосик.

Программа семинара предусматривала изучение международных обязательств и рекомендации по защите прав



женщин, ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, презентацию проекта закона «О равных правах и равных возможностях женщин и мужчин в Республике Беларусь», участники семинара также обсудили конкретные ситуации и примеры дискриминации по признаку пола или проявления неравенства прав и возможностей женщин и мужчин с которыми они лично сталкивались.

В завершение семинара, участники обсудили, что даст женщинам и независимым профсоюзам принятие специального закона «О равных правах и равных возможностях женщин и мужчин» в случае его принятия.

Высказываемое в публикациях есть частное мнение авторов публикаций и может не совпадать с точкой зрения издания



**НПГ: 22 года на защите
Человека Труда!**

Мы в интернете: www.npg.by, npgbelk@gmail.com

Редактор:
Олег Степанович
Зиневич

Издается на правах внутренней
документации. Тираж 299 экз.

Адрес 223710 г.Солигорск,
ул Коржа 5, каб 606.
Телефоны (+375-174) 29-84-43, 29-88-59