



РАБОЧЕМУ

№ 11 (596) 26 МАЯ 2014

ОТЧЁТ

О РАБОТЕ НППГ В ТЕКУЩЕМ ГОДУ

О выполнении Постановления конференции НППГ от 27.12.2013г.

Во исполнение решения конференции НППГ ОАО «Беларуськалий» от 27.12.2013г. генеральному директору Кириенко В.М. направлены два представления:

1) исх. №8 от 13.01.2014г. (о нарушении КД, Конституции РБ, ТК РБ, Закона «О профессиональных союзах», Генерального и Тарифного соглашений), исх. №17 от 23.01.2014г. (выписка из постановления конференции).

Вопросы требующие рассмотрения и решения руководства города направлены председателю Солигорского райисполкома Римашевскому А.Б.

На представление №8 получен ответ: наниматель признал имевшие место нарушения в 2013г. по п.5.12 КД, за которые ответственные специалисты наказаны. По остальным пунктам нарушений КД и законодательства РБ наниматель с НППГ не согласился. Нарушение нанимателем КД в 2013 г. были рассмотрены на заседании комиссии по заключению КД 16.04.2014г. Наниматель нарушение КД не признал.

НППГ инициировал внесение изменений в п.6.9 (материальная помощь к отпуску). В п.6.16 (ч.2) внесено дополнение об оказании материальной помощи на организацию похорон в случае смерти зятя (невестки).

По увеличению размера материальной помощи к отпуску на 25% (п.6.9) стороны к согласию не пришли. Данное предложение НППГ было обсуждено на встрече с ген.директором общества и приня-

то к рассмотрению.

Нанимателем выполнены следующие предложения конференции НППГ:

♦Произведено увеличение тарифных ставок на 25% с 01.04.2014г.

♦Администрацией проведены собрания с участием представителей профсоюза в коллективах РСМУ, касающихся вывода из состава общества РСМУ. На данный момент РСМУ находится в составе ОАО «Беларуськалий».

♦Расширение спектра бесплатных медицинских услуг в СП «Березка» возможно при условии расширения лечебной базы санатория и освоения новых направлений в санаторно-курортном лечении и медицинской реабилитации. На данный момент согласно экономическим расчетам в стоимость путевки входит не более шести видов процедур и этот норматив безусловно соблюдается (среднее количество процедур на одного отдыхающего в декабре 2013 г. составляло 6,4 процедуры, январе 2014г. - 6,0, в феврале - 6,2.

♦О закупке новой автотехники для перевозки людей в шахтных условиях: закупка машин типа МТ 353 прекращена с марта 2013г. Утверждено техническое задание на закупку машин для перевозки людей, в котором учтены требования для безопасной эксплуатации машин в условиях рудников ОАО «Беларуськалий», а также опыт эксплуатации.

♦Представители НППГ включены в состав ко-

продолжения на стр.2

В НОМЕРЕ

О ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ
ПЕНСИОННОМ СТРАХОВАНИИ

СТР. 3-4

НОВОСТИ
БЕЛОРУССКОГО
НЕЗАВИСИМОГО
ПРОФСОЮЗА

СТР. 3

ИЗБРАНО НОВОЕ РУКОВОДСТВО
НППГ З РУДОУПРАВЛЕНИЯ

СТР. 3

О РАБОТЕ НПГ В ТЕКУЩЕМ ГОДУ

начало на стр.1

миссии по СИЗ.

♦Решением Солигорского райисполкома 25.02.2014г. квартиры, находящиеся в собственности НПГ переведены в нежилые помещения. В настоящее время ведется работа по разработке и согласованию реконструкции.

♦Закуплены каски защитные шахтерские СОМЗ-55 Фаворит ХАММЕР и RAPID (с приспособлением для крепления противошумных наушников, защитного лицевого щитка, с держателем фонаря и кабеля, со светоотражающей полосой и храповым механизмом, плавно регулирующим оголовье) согласно плану закупок СИЗ ОМисМ УМТО (в количестве 1000 штук и 4000 штук соответственно). Каски распределены по всем складам выдачи спецодежды 1-4 РУ и выдаются работникам, занятым на работах в подземных условиях, согласно норм выдачи СИЗ. Промышленные испытания касок со встроенными очками не проводились.

О заработной плате работников общества

За период с 01.02.2014г. по настоящий день НПГ по повышению заработной платы сделал следующее:

♦Обращение к гендиректору по решению вопросов конференции НПГ ОАО «Беларуськалий» от 27.12.2013г.

♦Предложение о повышении заработной платы (исх.48 от 19.02.2014г.)

♦Предложение о выплате вознаграждения за выслугу лет с повышающим коэффициентом (исх.61 от 28.02.2014г.)

Решение: предложения НПГ по заработной плате, а также некоторые вопросы охраны труда были рассмотрены на СП НПГ 11.03.2014г.с участием ген.директора Кириенко В.М., гл.инженера Головатого И.И., зам.ген.директора по МТО Делендика Д.Н., нач.ООТиЗ Барановского С.М. Результат: произведено повышение тарифных ставок на 25% с 01.04.2014г. (приказ №320 от 20.03.2014г.).

♦Ген.директору направлено предложение о премировании работников по результатам производственно-хозяйственной деятельности за 1 кв. 2014г. (исх.№ 98 от 01.04.2014г.).

Результат: издан приказ о премировании работников по результатам ПХД в размере 30% тарифной ставки.

♦Во исполнение п.4.34.1 п.4.34 КД проиндексирована заработная плата (в пределах суммы 1128000руб.) на 26,7% за январь, февраль, март 2014г.

♦На основании п.4.34 КД для поддержания уровня реальной заработной платы всех категорий работников нанимателю направлено предложение о выплате премии в связи с профессиональным праздником - Днем химика, в размере 50% средней месячной заработной платы работников.

♦На встрече 05.05.2014г. председателя НПГ Черкасова С.М., зам.председателя НПГ Захарова Ю.А. с ген.директором Кириенко В.М. достигнуто соглашение:

- О необходимости дальнейшей работы по поддержанию реальной заработной платы не менее чем 100%;

- О рассмотрении увеличения материальной помощи к отпуску;

- По урегулированию разногласий по разделу 7 КД (жилье);

- По урегулированию вопроса, касающегося графиков выходов технологических смен рудников;

- По дополнительному пенсионному страхованию профсоюзных работников;

- По оплате временной нетрудоспособности травмированным на производстве.

♦Генеральному директору направлено предложение о повышении заработной платы с 01.07.2014. Получен отрицательный ответ. Проведены переговоры: генеральным директором заявлено, что повышение зарплаты с 01.07.2014 не представляется возможным. Поддержание реальной заработной платы будет осуществляться в соответствии с пунктом 4.34 премированием по результатам производственно-хозяйственной деятельности.

Председатель НПГ
ОАО «Беларуськалий»
С.М. Черкасов

ИЗБРАНО НОВОЕ РУКОВОДСТВО НПГ 3 РУДОУПРАВЛЕНИЯ



16 мая на 3-рудуправлении состоялась отчетно-выборная конференция НПГ ЗРУ, на которой новым председателем ИБ НПГ 3 РУ был избран Николай Мисюченко, его заместителем - Андрей Фидрик.



Татьяна Дзюбак, возглавлявшая организацию с 2012 года, убеждена, что возраст освобожденного профсоюзного лидера не должен превышать общеустановленного пенсионного возраста, и приняла решение закончить свою профессиональную деятельность в НПГ до окончания срока своих полномочий.

Выборы председателя НПГ 3 РУ прошли на безальтернативной основе, на должность зам. председателя НПГ 3 РУ выдвигались 3 кандидатуры.

ПЕНСИИ

О ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ПЕНСИОННОМ СТРАХОВАНИИ

25 сентября 2013 года вступил в силу Указ №441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения», который разделил работников, занятых во вредных условиях труда, на 2 категории:

I – это работники, которые до 1 января 2009 года выработали половину и более специального

стажа, необходимого для назначения досрочной пенсии.

II – это работники, которые выработали менее половины специального стажа по состоянию на 1 января 2009 года.

I – категория работников будет продолжать работать, и при достижении досрочного пенсионного

**продолжение
на стр. 4**

НОВОСТИ БЕЛОРУССКОГО НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА

**На «Белшине»
начались сокращения**

На ОАО «Белшина» начались массовые сокращения работников предприятия в связи с проведенной модернизацией предприятия. Под сокращение попали и активисты Белорусского Независимого профсоюза, в том числе председатель первичной профсоюзной организации БНП – Артур Михолап

Источник: belnp.org

**«Задета честь
профсоюза,
сколько можно
нас наклонять?»**

Независимый профсоюз работников «Нафтана» подал в суд на Новополоцкий горисполком

2 мая первичка Белорусского Независимого профсоюза (БНП) работников ОАО «Нафтан» подала иск в суд на Новополоцкий горисполком, сообщил grasa-by.info лидер организации Иван Святохо.

Единственное требование к властям – отменить решение об аннулировании регистрации дополнительного соглашения первички БНП о присоединении к коллективному договору.

Источник: grasa-by.info

О ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ПЕНСИОННОМ СТРАХОВАНИИ

начало на стр. 3

ного возраста может оформить пенсию по закону «О пенсионном обеспечении» (т.е. получать пенсию и продолжать работать).

II – данной категории работников предоставлено право выбора на ежемесячную доплату к заработной плате за работу в особых условиях труда либо право на профессиональное пенсионное страхование, которое в дальнейшем предоставит право на досрочную пенсию, но для того чтобы получить это право им необходимо будет покинуть вредные условия труда. Этой категории работников до наступления общеустановленного пенсионного возраста будет выплачиваться досрочная профессиональная пенсия путем деления суммы пенсионных сбережений (по данным профессиональной части лицевого счета) на число месяцев досрочного пенсионного периода застрахованного лица (до мужчины – 60, женщины – 55). После общеустановленного пенсионного возраста (60/55) пенсия будет выплачиваться из общеустановленной пенсионной системы.

Работник может обратиться за назначением досрочной профессиональной пенсии в любое время после возникновения права на такую пенсию, но не позднее месяца, предшествующего месяцу достижения им общеустановленного пенсионного возраста.

Работники, реализовавшие свое право на ежемесячную доплату, выпадают из системы профессионального пенсионного страхования (далее – ППС).

В дальнейшем работники будут иметь право выхода на досрочную пенсию, отработав $\frac{1}{2}$ требуемого стажа, с учетом уменьшения общеустановленного пенсионного возраста и с учетом отчислений на ППС и с учетом:

по списку N 1 – на 1 год – за каждый полный год такой работы мужчинам и за каждые 9 месяцев такой работы женщинам, при наличии стажа работы не менее 25 лет у мужчин и 20 лет у женщин;

по списку N 2 на 1 год – за каждые 2 года 6 месяцев такой работы мужчинам и за каждые 2 года такой работы женщинам, при наличии стажа работы не менее 25 лет у мужчин и 20 лет у женщин;

Пример I: мужчина по списку №1.

до 01.01.2009г. – 4,5 года стажа

после 01.01.2009г. – 3,5 года стажа,

с 01.01.2014 года написано заявление на право получения ежемесячной доплаты.

Право на пенсию с учетом уменьшения общеустановленного возраста при стаже работы 25 лет $60-8=52$ года – пенсия будет назначена по закону «О пенсионном обеспечении» (по старому закону)

Пример II: мужчина по списку №1.

до 01.01.2009г. – 2,5 года стажа

после 01.01.2009г. – 5,5 года стажа,

с 01.01.2016 года написано заявление на право получения ежемесячной доплаты.

Право на пенсию с учетом уменьшения общеустановленного возраста при стаже работы 25 лет ($60-8=52$ года). С возраста 52 года до 60 лет пенсия будет выплачиваться из накопленных средств на пенсионном профессиональном страховании (за 5,5 года) с обязательным условием выхода из вредных условий труда.

У работников существует право написать заявление на получение ежемесячной доплаты, а также существует право вернуться обратно в профессиональную пенсионную систему.

Размер доплат (или взносов на профессиональное пенсионное страхование) с 1 января 2014 г. будет составлять по списку N 1 – 9%, по списку N 2 – до 6% от всех видов выплат в денежном и (или) натуральном выражении, начисленные работнику в связи с его занятостью на рабочем месте, кроме выплат, предусмотренных утвержденным Советом Министров Республики Беларусь перечнем, на которые не начисляются обязательные страховые взносы в Фонд.

При этом на сумму выплат, превышающую трехкратную величину средней заработной платы работников в республике за месяц, предшествующий месяцу, за который взносы на профессиональное пенсионное страхование уплачиваются, указанные взносы не начисляются.

(среднемесячная заработная плата работников Республики Беларусь по состоянию на 01.03.2014 составляет 5 753 101 руб.)

Высказываемое в публикациях есть частное мнение авторов публикаций и может не совпадать с точкой зрения издания



**НПГ: 22 года на защите
Человека Труда!**

Мы в интернете: www.npg.by, npgbelk@gmail.com

Редактор:
Олег Степанович
Зиневич
npgbelk@gmail.com

Издается на правах внутренней
документации. Тираж 299 экз.

Адрес 223710 г.Солигорск,
ул Коржа 5, каб 606.
Телефоны (+375-174) 29-84-43, 29-88-59