



РАБОЧЕМУ

№ 10 (595) 6 МАЯ 2014

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

НПГ НАЧИНАЕТ АКТИВНУЮ РАБОТУ ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗАКЛЮЧЕНИЮ НОВОГО КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Согласно решению Совета представителей НПГ, был разработан план работы по подготовке проекта Коллективного договора от НПГ на 2015-2018 гг, его обсуждение и принятие запланировано на заседание Исполнительного бюро профсоюза, которое состоится 8 мая.

Мы планируем разработать свой проект Коллективного договора с учётом всех поданных предложений членов НПГ до октября текущего года и утвердить его на конференции НПГ – рассказал сопредседатель комиссии по ведению коллективных переговоров от НПГ Юрий ЗАХАРОВ - в самое ближайшее время мы начнём компанию по сбору предложений от членов НПГ в новый проект Коллективного договора, которая продлится до



сентября. До июля мы планируем провести все комиссии в структурных подразделениях по исполнению действующего Коллективного договора за 1-е полугодие.

По итогам работы, перед тем как обратиться к нанимателю с предложением о вступлении в переговоры по заключению нового КД, НПГ планирует провести итоговый семинар для комиссии и рабочей группы по ведению коллективных переговоров

по обсуждению проекта нового КД.

Действующий коллективный договор вступил в действие с 29 июня 2012 года сроком на три года, переговоры несли двусторонний характер: по законодательству Республики Беларусь коллективный договор заключается как двухстороннее обязательство между нанимателем и работающими у него работниками, в лице первичных профсоюзных организаций ОАО «Беларуськалий». В ходе переговоров удалось не только сохранить все льготы и гарантии прошлого коллективного договора, но и принять целый ряд новых.

В НОМЕРЕ

ПРОШЕЛ СОВЕТ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ
БНП
ИНФОРМАЦИЯ ИЗ
ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

СТР. 2-3

НОВОСТИ
БЕЛОРУССКОГО
НЕЗАВИСИМОГО
ПРОФСОЮЗА

СТР. 3

ВЛАСТИ НЕ РАЗРЕШИЛИ
ПЕРВОМАЙСКИЙ МИТИНГ
НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ

СТР. 4

ПРОШЕЛ СОВЕТ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ БНП ИНФОРМАЦИЯ ИЗ ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

На Совете представителей Белорусского Независимого профсоюза, который прошел вчера 17 апреля в Минске, председатели первичных организаций профсоюза рассказали о ситуации в своих первичных организациях.

НПГ
ОАО «Беларуськалий»

Председатель организации Сергей ЧЕРКАСОВ:



25%. Есть предварительная договоренность о выплате премии (прим. ред.: как уже всем известно, по результатам ПХД за 1 квартал 2014 была выплачена премия в размере 30% тарифа\оклада). Если смотреть за весь 2013 год на реальную зарплату в 100%, то она не выдержана. Она поддержана различными выплатами разовых премий. Мы по этому вопросу вели переговоры, и результатом этого стали вот

эти апрельские 25%. Сказать, что есть жесткие нарушения КД очень сложно. Если убрать разовые премии, то реально, зарплата за два прошедших года резко упала, примерно на 45%. Однако, не нужно забывать и внешние причины этих проблем. Это и потеря рынков сбыта продукции, и падение объемов добычи более чем на 50%. 10,5 миллионов рублей — средняя зарплата на предприятии.

По защите членов профсоюза нужно сказать, что мы постоянно чувствуем влияние нанимателя и «Белхимпрофсоюза». Приходится постоянно реагировать. В принципе, пока удается отбиваться, что будет дальше, я сказать не могу. Мы вступаем в новый этап подготовки нового КД. Будем формировать новый проект на основании предложений членов НПГ и из него делать основу будущего колдоговора в конце этого года. Есть у нас три направления и сказать, что за-

метна их сверх активная работа, я не скажу. Заметна работа ветеранской организации, это так. По вопросу реорганизации, мы внесли кое-какую лепту, чтобы этот процесс не происходил хаотично, в течении нескольких лет мы отстаивали интересы РСМУ. Сегодня, по этому подразделению вопрос, судя по всему, «завис». Пока никаких решений не принято.

Первичная организация
Независимого профсоюза
ОАО «Мозырского НПЗ»

Председатель организа-



ции Юрий ШВЕЦ:

- 853 человека численности, сократилась из-за преследования профсоюза. Задача администрации — устранить Независимый профсоюз на «Мозырском НПЗ». Членов профсоюза попросту уводят. Еще один способ — создавать иллюзию того, что председатель профсоюза перессорился с директором, и все проблемы находятся на личном уровне. И это все разносится по умам членов профсоюза. В этой стране не будет социального

продолжение на стр.3

- Сегодня мы объединяем в организации 4730 человек. Социальное партнерство имеет волнообразный характер, так как у нас возникает периодически масса вопросов к нанимателю. Буквально недавно мы ощутили давление на ИТРовцев 1 Рудоуправления, ну а в целом ситуация нормальная. Вчера мы подвели итоги действия Коллективного договора (КД) за период в 2014 году. Все болезненные вопросы были высказаны и направлены нашей конференцией в адрес администрации в декабре 2013 года.

В принципе отношения у нас строятся на основании КД, за исключением некоторых случаев конца 2013 года. На данном этапе проблемные вопросы урегулированы. Мы убедили гендиректора в повышении зарплат, но не в тех размерах, которые мы предлагали. С 1 апреля тарифы и оклады увеличены на

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

КОРОТКО

ПРОШЕЛ СОВЕТ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ БНП ИНФОРМАЦИЯ ИЗ ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

начало на стр.2

партнерства никогда и никогда не было, это смешно. Они терпели нашу деятельность, наши призывы и сегодня им это надоело и они стали отворачиваться. Оттолкнулись от социального партнерства не социальными методами, и никто их за это не критикует: ни власть, ни прокуратура, ни суды. Им дали отмашку – делайте, что хотите на них временно ничего не распространяется. Я с этим каждый день сталкиваюсь и не думаю, что у нас что-то в этом плане получится при этой системе.

Заработная плата у нас не росла уже год и три месяца. Как только мы начинаем заниматься своими непосредственными вопросами, сразу активизируется давление на членов профсоюза. Тому пример транспортный цех, где вывели десятки членов профсоюза. Я не выхожу из прокуратуры и забыл, как заниматься профсоюзной работой. Эта ситуация не изменится, пока мы не продемонстрируем членам какова сила закона. Если, хоть один начальник ответит по закону за те преступления против профсоюза, тогда весь этот процесс прекратится.

Первичная профсоюзная организация ОАО «Нафтан» Белорусского Независимого профсоюза

Председатель организации Иван СВЯТОХА:

- Сегодня у нас 284 человека. Социального партнерства нет, создается лишь его видимость. Тому в пример ситуация с колдоговором и дополнительным соглашением, которое было зарегистрировано в горсисполкоме Новополоцка, а после по инициативе «Белхимпрофсоюза» ре-

гистрация допсоглашения была



аннулирована. Мы направили письмо в Облсисполком о незаконных действиях горсисполкома. Ждем ответ. Давление на членов профсоюза и не прекращалось. Сейчас они нашли новую форму давления: в связи с аутсорсингом люди переходят из одного подразделения в другое, меняют профессию, и администрация в этот момент требуют написать заявление о выходе из профсоюза, только тогда вопрос с переходом на другое место решается. Выходят люди, даже активисты. Три направления работают, но молодежное работает слабо, их работа меня не удовлетворяет, в отличие от ветеранского и женского. Собираемся массово посетить могилу Ивана Юргевича. Завод работает стабильно, но зарплата не поднималась уже два года. С 1 апреля подняли повышающий коэффициент для рабочих на 20% и для ИТР на 10%. Так же участвуем в судах, сейчас защищаем женщину, которую уволили за два дня до истечения контракта. Дошли пока до областного суда.

Источник: belnp.org

НОВОСТИ БЕЛОРУССКОГО НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА

Профсоюзы Украины и Беларуси учатся противостоять нетипичным формам занятости

На протяжении трех дней, 22-24 апреля в Киеве проходил семинар, посвященный «Нетипичным формам занятости», в котором приняли участие представители профсоюзов Украины и Беларуси.

Мероприятие, организованное фондом Ф. Эберта, собрало более двадцати активистов и лидеров «Атомпрофсоюза» Украины и украинского «Электропрофсоюза», от Беларуси на обучение были приглашены четыре представителя Белорусского Независимого профсоюза (БНП). Занятия проводил профсоюзный преподаватель — Андрей Мрост.

В офисе БКДП состоялась презентация законопроекта о гендерном равенстве

5-6 апреля в Минске прошел семинар Женской сети БКДП на тему: «Вопросы правового регулирования гендерного равенства в Республике Беларусь». На семинаре присутствовали женщины со всех субъектов объединения профсоюзов, около 20 человек из четырех профсоюзов.

Источник: belnp.org



МУДРОСТЬ НА КАЖДЫЙ ДЕНЬ

Тот наиболее богат, кто доволен малым, ибо такое довольство свидетельствует о богатстве природы

Сократ

АКЦИЯ

ВЛАСТИ НЕ РАЗРЕШИЛИ ПЕРВОМАЙСКИЙ МИТИНГ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ

Мингорисполком ответил отказом на просьбу заявителей, сообщил praca-by.info заместитель председателя Белорусского конгресса демократических профсоюзов Сергей Антусевич.



БКДП намеревался провести 1 мая, в День международной солидарности трудящихся, митинг в столичном парке Дружбы народов. Соответствующая за-

явка на проведение мероприятия была направлена в Минский горисполком. Планировалось, что в акции примут участие около 500 профсоюзных активистов из четырех субъектов БКДП из разных регионов страны.

Однако власти проведение митинга не согласовали, сообщил praca-by.info ответственный за организацию акции Сергей Антусевич.

– Причины отказа содержатся в письме, которое мы скоро должны получить по почте, сказали нам в Мингорисполкоме, – отметил Сергей Антусевич. – К

сожалению, в очередной раз мы столкнулись с дискриминацией по отношению к независимым профсоюзам. При этом Федерация профсоюзов Беларуси организует 1 мая свою акцию в парке Янки Купалы – месте, которого нет в списке разрешенных для проведения массовых мероприятий. Это доказывает, что ФПБ фактически является государственным органом.

Как рассказал Сергей Антусевич, активисты независимых профсоюзов будут отмечать День международной солидарности трудящихся на местах.

Напомним, в 2013 году власти также запретили проведение в Минске первомайского митинга независимых профсоюзов.

Источник: praca-by.info

БЕЗ ПРОФСОЮЗА

РАБОТНИКОВ «ГРАНИТА» ЛИШИЛИ ЕЩЁ ОДНОЙ ВЫПЛАТЫ

Впервые с 1 мая 2012 года рабочие РУПП «Гранит» работали в праздничные дни с оплатой труда в 2-кратном размере.

До этого в праздничный день они получали дневной заработок в 4-кратном размере, что составляло, например, у водителей БелаЗа, в среднем 3.800.000.

Председатель независимой профсоюзной организации «Гранита» Олег Стахаевич констатирует, что это - не единственное свидетельство того, что у рабочих отнимаются существовавшие прежде преференции:

«Весной прошлого года уменьшены доплаты за вредные условия труда и снята 7-дневная добавка к отпуску, - приводит пример Олег Стахаевич. - Также гранитовцам перестали оплачивать простои по вине нанимателя, в частности, водителям БелаЗа на технологической линии. К тому же забрали 30 минут с 12-часовой рабочей смены, что также сказалось на доходах. И вот оплата праздничных смен

снижена в два раза».

По мнению Олега Стахаевича, официальный профсоюз не вступает за права членов организации, создаёт иллюзию благополучия работников предприятия и их семей через раздачу новогодних подарков и проведение культурно-спортивных мероприятий.

Напомним, все лидеры независимой профсоюзной организации уволены с предприятия под разными предлогами.

Источник: media-polesye.by

Высказываемое в публикациях есть частное мнение авторов публикаций и может не совпадать с точкой зрения издания



**НПГ: 22 года на защите
Человека Труда!**

Мы в интернете: www.npg.by, npgbelk@gmail.com

Редактор:
Олег Степанович
Зиневиц

Издается на правах внутренней
документации. Тираж 299 экз.

Адрес 223710 г.Солигорск,
ул Коржа 5, каб 606.
Телефоны (+375-174) 29-84-43, 29-88-59